



Municipalidad Distrital
CERRO COLORADO
“Cuna del Sillar”

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 217 -2025-MDCC

Cerro Colorado, 29 de agosto del 2025.

VISTOS:

El informe N° 121-2025-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 28 de agosto del 2025 que suscribe la Sub Gerente de Planificación y Racionalización y el informe N° 719-2025- MDCC/GPPR de fecha 28 de agosto del 2025 que suscribe el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización.

CONSIDERANDO:

Que, la Municipalidad, conforme a lo establecido en el artículo 194º de la Constitución Política del Estado y los artículos I y II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, es el órgano de gobierno promotor del desarrollo local, con personalidad jurídica de derecho público y con plena capacidad para el cumplimiento de sus fines, que goza de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia.

Que, el artículo 43º de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, prescribe que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo.

Que, la Guía para el seguimiento y evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD, determina la metodología para la fase de seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del ciclo de planeamiento estratégico del SINAPLAN, en concordancia con lo dispuesto en la Directiva General de Planeamiento Estratégico del SINAPLAN (Directiva N° 001-2024-CEPLAN/PCD).

Que, el ítem 8 del acápite II. Ruta del Seguimiento y Evaluación de la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD, erige que el informe de evaluación constituye el producto principal para comunicar los resultados de la etapa de evaluación y propiciar el uso de las recomendaciones entre las entidades intervenientes. Junto con el reporte de seguimiento, es el producto del proceso de SyE donde se plasman las evidencias para conocer en qué medida las intervenciones propuestas funcionan (o no) y qué elementos explican o pueden ayudar a comprender esa situación (el porqué).

Que, el ítem 4.5 del acápite IV. *Seguimiento y Evaluación según Política y Plan* de la Guía en comento estatuye que el plazo para la publicación del informe de evaluación correspondiente al primer semestre se realiza hasta el 31 de agosto, y para el año se realiza hasta el 30 de abril.

Que, con Resolución de Alcaldía N° 051-2024-MDCC de fecha 27 de marzo de 2024 se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 - 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

Que, mediante Resolución de Alcaldía N° 0282-2024-MDCC de fecha 27 de diciembre de 2024 se aprobó el Plan Operativo Institucional (POI) 2025 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

Que, a través del informe N° 121-2025-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 28 de agosto de 2025, la Sub Gerente de Planificación y Racionalización remite el informe de evaluación institucional correspondiente al primer semestre de 2025, respecto al PEI y POI. Además, incluye el acta de validación de la Comisión de Planeamiento Estratégico Institucional y Equipo Técnico de Planeamiento Estratégico de la Municipalidad.

Que, el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización con informe N° 719-2025-MDCC-GPPR de fecha 28 de agosto del 2025, señala que la Guía para el seguimiento y evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 0056-2024-CEPLAN/PCD, dispone la elaboración del informe de evaluación semestral del PEI - POI, teniendo en cuenta que para el presente año el CEPLAN ha fijado como plazo máximo de aprobación el 31 de agosto de 2025.

Estando a lo expuesto, así como las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el informe de Evaluación del Plan Estratégico Institucional (PEI) y el Plan Operativo Institucional (POI) correspondiente al I Semestre 2025 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, que forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR a la Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización y a la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización el fiel cumplimiento de la presente.

ARTÍCULO TERCERO: ENCOMENDAR a la Oficina de Secretaría General la notificación con la presente y a la Oficina de Tecnologías de la Información su publicación en el portal web institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



Abog. Gladis Y. Machicao Cáceres
SECRETARIA GENERAL





300334: MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

Informe de Evaluación Institucional

Correspondiente al I Semestre del año 2025

28 de agosto, 2025

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

Contenido

Resumen Ejecutivo	4
1. Prioridades de la Política Institucional.....	5
2. Análisis de la implementación de las Acciones Estratégicas Institucionales	6
2.1. Estado de las acciones estratégicas institucionales	6
2.2. Análisis del proceso de implementación de las AEI	8
2.2.1. Análisis de las AO e Inversiones relacionadas a las AEI	8
2.2.2. Identificación y Análisis del las AEI críticas	40
2.2.3. Implementación de la matriz de recomendaciones	45
3. Conclusiones.....	46
4. Recomendaciones.....	48
5. Anexos	49

RESUMEN EJECUTIVO

El presente Informe de Evaluación corresponde al Seguimiento del I semestre del periodo 2025, respecto a las actividades operativas e inversiones del Plan Operativo Institucional - POI 2025, el cual es aprobado con Resolución de Alcaldía N° 282-2024-MDCC, en fecha 27 de diciembre de 2024, que precisa trescientas cuarenta y cinco (345) Actividades Operativas e Inversiones formuladas en el marco del Plan Estratégico Institucional PEI 2025 - 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, el mismo que es aprobado con Resolución de Alcaldía N° 051-2024-MDCC, en fecha 27 de marzo de 2024, estableciendo treinta y cinco (35) Acciones Estratégicas Institucionales, articuladas a los ocho (8) Objetivos Estratégicos Institucionales.

Conforme a la Guía para el Seguimiento y Evaluación de Políticas Nacionales y Planes del SINAPLAN, aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 0056-2024-Ceplan/PCD, de fecha 20 de junio de 2024, se procede a efectuar la evaluación de los planes estratégicos POI y PEI de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, en cuanto a los avances ejecutados en este primer semestre de 2025, habiéndose alcanzado como resultados un cumplimiento del 83% en cuanto a la ejecución del PEI 2025 – 2027; asimismo, en cuanto a la ejecución del POI 2025, se ha logrado avances del 77.1%, resultados que demuestran un cumplimiento satisfactorio por parte de las unidades orgánicas de la entidad.

Cabe precisar que el distrito de Cerro Colorado, se constituye en el distrito que cuenta con el mayor crecimiento demográfico de la provincia de Arequipa, cuenta con ubicación geográfica estratégica, siendo el distrito de entrada y salida a la ciudad de Arequipa, ya sea por las carreteras, el aeropuerto o la línea férrea que cruzan por el distrito; asimismo, se constituye como el futuro centro del comercio y negocios, pues cuenta con el parque industrial de Rio Seco, mercados mayoristas, malls, y demás espacios comerciales, es decir, se ha convertido en el centro del desarrollo del cono norte de la ciudad de Arequipa, motivo por el que las actividades operativas, así como las acciones estratégicas de los planes estratégicos de la Municipalidad buscan dirigirse a la satisfacción de necesidades de una población continuamente creciente.

1. PRIORIDADES DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL

1.1. MISIÓN INSTITUCIONAL

La Municipalidad Distrital de Cerro Colorado tiene como misión institucional la siguiente:

"Promover el desarrollo integral, sostenible, armónico y la adecuada prestación de servicios públicos a la población cerreña mediante una gestión moderna con calidad, transparencia y participativa."

1.2. DECLARACIÓN DE POLÍTICA INSTITUCIONAL

El Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2027 precisa que, institucionalmente, la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado tiene el compromiso por reducir brechas en diferentes problemas que atañen al distrito, en base a ello propone mejorar la gestión de riesgo de desastre, las actividades económicas, el acceso a servicios básicos, el desarrollo urbano, la protección del medio ambiente, la seguridad ciudadana, la educación y salud, la red vial y finalmente el fortalecimiento de nuestra institución.

Estas políticas se encuentran resumidas de la siguiente manera:

1. Gestión del riesgo de desastre
2. Fortalecimiento de actividades económicas
3. Accesibilidad a servicios básicos
4. Desarrollo equitativo del espacio urbano
5. Protección del Medio Ambiente
6. Protección y seguridad de la ciudadanía
7. Promover el desarrollo de comunidad educadora
8. Promover el desarrollo saludable de la comunidad
9. Gestión de infraestructura adecuada para la movilidad
10. Fortalecimiento institucional

Para el logro de tales políticas, el personal municipal debe fortalecer sus capacidades y habilidades para hacer de ellas suficientes en sus actividades cotidianas, pero también es necesario que interioricen en sus actitudes y comportamiento cotidiano valores que permitan construir una cultura organizacional idónea al cumplimiento de metas con responsabilidad y transparencia; identificándose como de vital importancia la práctica de valores como la proactividad, transparencia, vocación de servicio, responsabilidad, trabajo en equipo y probidad.

1.3. ALCANCE DE LA EVALUACIÓN

La presente evaluación se realiza únicamente en cuanto al primer semestre del año 2025, que alcanza la ejecución de las treinta y cinco (35) Acciones Estratégicas Institucionales, alineadas a los ocho (8) Objetivos Estratégicos Institucionales.

2. ANÁLISIS DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES (AEI)

En el presente punto corresponde efectuar un análisis del progreso y efectividad de las AEI, proporcionando una visión detallada en cuanto a su implementación y sus resultados alcanzados en este 1er semestre de ejecución del año 2025.

2.1. ESTADO DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES

El presente informe de evaluación toma como principal insumo los reportes extraídos del aplicativo CEPLAN, en los cuales cada AEI proyecta sus logros esperados con valores anuales, es decir, hasta la culminación de cada periodo anual, sin embargo, corresponde analizar los avances ejecutados por las AEI únicamente en este I semestre (de enero – a junio) de este año 2025, razón por la que no podría determinarse un alcance al 100%, siendo que aún queda un semestre por ejecutarse; en ese sentido, se fija como parámetro de medición para la ejecución semestral a un máximo del 50%, lo que motiva la creación del siguiente cuadro que precisa el nivel de cumplimiento según el rango de ejecución semestral, con un tope máximo del 50%.

PARÁMETROS DE MEDICIÓN PARA LA EJECUCIÓN SEMESTRAL

Nivel de cumplimiento	MALO	REGULAR	BUENO
Rango de ejecución semestral	0% - <30%	≥30% - <50%	≥ 50%

En aplicación de los parámetros de medición para la ejecución semestral, se detalla a continuación los valores obtenidos por los indicadores de cada AEI, siendo los siguientes:

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	% AVANCE SEMESTRE I - 2025
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
OEI.01	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos		
AEI.01.01	Capacidad operativa instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en beneficio de la población	Número de kits de bienes de ayuda humanitaria (BAH) disponibles para el apoyo a la población	100
AEI.01.02	Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres del distrito	100
OEI.02	Promover la competitividad económica en el distrito		
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito	20
AEI.02.02	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito	Número de capacitaciones para el incremento de valor agregado en bienes y servicios	66.67
AEI.02.03	Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales	Número de acciones de control municipal a establecimientos comerciales del distrito.	100
AEI.02.04	Condiciones de salubridad controlados en centros de abastos y camales del distrito	Número de centros de abastos y camales que cumplen las condiciones salubres para su funcionamiento	100
AEI.02.05	Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito (PDT)	0

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	% AVANCE SEMESTRE I - 2025
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
OEI.03 Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana en el distrito			
AEI.03.01	Servicios públicos intervenidos con inversión pública en beneficio de la población del distrito	Numero de servicios públicos intervenidos con inversión pública en el distrito	62.5
AEI.03.02	Infraestructura pública con adecuado mantenimiento en el distrito	Número de infraestructura pública con adecuado mantenimiento	100
AEI.03.03	Intervenciones públicas supervisadas en beneficio del distrito	Porcentaje de Intervenciones públicas con adecuada supervisión	100
AEI.03.04	Plan Urbano Distrital implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital	0
AEI.03.05	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito	6.6
OEI.04 Promover la gestión ambiental en el distrito			
AEI.04.01	Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen recuperados	100
AEI.04.02	Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito	Porcentaje de m2 de áreas verdes de uso público en estado óptimo de mantenimiento en el distrito	81.52
AEI.04.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA)	100
OEI.05 Reducir la percepción de inseguridad ciudadana en la el distrito			
AEI.05.01	Programas preventivos implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito	Número de programas preventivos con la comunidad organizada implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito	53.85
AEI.05.02	Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de Acción de Seguridad Ciudadana del distrito	56.82
AEI.05.03	Patrullaje de Serenazgo implementado en la jurisdicción del distrito	Número de horas de patrullaje de serenazgo municipal realizados anualmente en la jurisdicción del distrito	51.19
AEI.05.04	Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito	Número de campañas comunicacionales para prevención de la violencia contra la mujer y en grupo familiar.	50
OEI.06 Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito			
AEI.06.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	Número de atenciones del programa deportivo municipal	100
AEI.06.02	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas, deportivas y recreativas de la población del distrito	Porcentaje de infraestructura deportiva administrada por la municipalidad en adecuadas condiciones	50
AEI.06.03	Programa de cuidado infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses en el distrito	Número de sesiones de cuidado infantil promovidas por la municipalidad	75
AEI.06.04	Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito	Número de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población	0
AEI.06.05	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito	Número de personas vulnerables atendidos por los Programas de Apoyo Social (PAS)	96.43
AEI.06.06	Equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas del distrito	Porcentaje de Instituciones Educativas que han mejorado su infraestructura, equipamiento y mobiliario a través de intervención pública de la municipalidad	100
OEI.07 Mejorar el servicio de tránsito en el distrito			
AEI.07.01	Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito	Número de kilómetros de Infraestructura Vial Urbana intervenida con acciones de mantenimiento	100
AEI.07.02	Señalización vial integral en beneficio de la población del distrito	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito	100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR	% AVANCE SEMESTRE I - 2025
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN		
AEI.07.03	Programa de educación vial implementado en el distrito	Numero de capacitaciones viales a la población del distrito	66.67
OEI.08 Fortalecer la gestión institucional			
AEI.08.01	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad	Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad	0
AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad	100
AEI.08.03	Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad	Porcentaje de expedientes atendidos en menos de 05 días	50
AEI.08.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio del Municipio	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad	87.31
AEI.08.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad	66.67
AEI.08.06	Gestión del presupuesto de manera eficiente en beneficio del distrito	Porcentaje de ejecución presupuestal anual	56.48
AEI.08.07	Soporte tecnológico adecuado para la operatividad de la municipalidad	Porcentaje de sistemas informáticos instalados y en buen funcionamiento	100

2.2. ANALISIS DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN DE LAS AEI

En este primer semestre del año 2025 se han efectuado avances en la implementación de cada una de las 35 AEI, procediéndose a continuación con la descripción de los resultados alcanzados, haciéndose un análisis de los factores que afectan el cumplimiento de las AEI asociadas a los OEI priorizados, en ese sentido se procederá a realizar un análisis exhaustivo, incidiendo en aquellos elementos que no están alcanzando los resultados esperados o los productos que no se están entregando según lo planificado, los cuales fueron identificados en las alertas del reporte de seguimiento.

2.2.1. Análisis de las AO e Inversiones relacionadas a las AEI

Se procede a efectuar un análisis de las Actividades Operativas (AO) e Inversiones relacionadas a las AEI, evaluando el desempeño las AO e inversiones clave, a fin de entender el impacto de las AEI en los resultados deseados.

- OEI.01 PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS

Este Objetivo estratégico, cuenta con dos (2) AEI, cada una de las cuales cuenta con distintas AO, las cuales serán materia de análisis en cuanto a su desempeño y logros alcanzados en este primer semestre, verificándose el cumplimiento o incumplimiento efectuado por parte de cada AEI.

Para este análisis, se ha tomado como principal insumo los reportes obtenidos del aplicativo CEPLAN correspondientes a este primer semestre, con cuya información se elabora los cuadros siguientes, cada uno de los cuales refleja los resultados obtenidos por la ejecución de cada AEI, así como el detalle de los resultados alcanzados con todas las AO que integran a cada AEI.

AEI.01.01 Capacidad operativa instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en beneficio de la población (Prioridad:1)				
IND.01.AEI.01.01	NÚMERO DE KITS DE BIENES DE AYUDA HUMANITARIA (BAH) DISPONIBLES PARA EL APOYO A LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	MUY RELEVANTE	100
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400232 - ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS ESTRATEGICOS PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	53.33	
AOI30033400233 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROSPECTIVA, CORRECTIVA Y REACTIVA	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	100	
AOI30033400234 - PREVENCIÓN DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	40.95	
AOI30033400235 - EJECUCIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN DISTRITAL	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	100	
AOI30033400236 - ELABORACIÓN DE ESTUDIOS DE VULNERABILIDAD Y RIESGOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	0	
AOI30033400648 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	85.71	
				63.33

AEI.01.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra el cumplimiento del logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

En cuanto a las AO específicas y acciones concretas que se llevan a cabo para implementar las estrategias, se demuestran avances satisfactorios en su mayoría, superando en algunos casos un porcentaje del 100%, el cual se espera alcanzar hasta la finalización del presente periodo. Finalmente, obtiene se aprecia un avance promedio total del 63.33% en ejecución de AO, lo que demuestra cumplimiento en el avance esperado.

Asimismo, cabe precisar que una AO, referida a la ELABORACION DE ESTUDIOS DE VULNERABILIDAD Y RIESGOS, demuestra cero avances en su ejecución, situación que corresponde ser esclarecida por parte de la unidad orgánica responsable, debiendo subsanarse para este segundo semestre.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.01.02	Plan de prevención y reducción de riesgo de desastres implementado en el distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.01.02	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN E RIESGO DE DESASTRES DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	MUY RELEVANTE	100
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400527 - EJECUCIÓN DEL MANTENIMIENTO DE CAUCES, DRENajes Y ESTRUCTURAS DE SEGURIDAD	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	100	100

AEI.01.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra el cumplimiento del logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Gestión del Riesgo de Desastres.

En cuanto a las AO específicas y acciones concretas que se llevan a cabo para la implementación de la acción estratégica, se demuestra un avance satisfactorio del 100%.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.02 PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las cinco (5) AEI que conforman el OEI.02, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.02.01	Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito (Prioridad:1)			
IND.01.AEI.02.01	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	MUY RELEVANTE	20
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400547 - ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE PROMOCIÓN LABORAL PARA JÓVENES Y ADULTOS	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	100
	AOI30033400642 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	42.86
				71.43

AEI.02.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 30% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento parcial en cuanto al logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Promoción de MIPYMES y Turismo.

En cuanto a las AO específicas para implementar las estrategias, se demuestran avances satisfactorios alcanzando un avance promedio de todas las AO de 71.43%, lo que demuestra cumplimiento en el avance esperado.

AEI.02.02	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.02.02	NÚMERO DE CAPACITACIONES PARA EL INCREMENTO DE VALOR AGREGADO EN BIENES Y SERVICIOS	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	MUY RELEVANTE	66.67
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400522 - EJECUCIÓN DE CAPACITACIONES A MYPES DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	100
	AOI30033400524 - ORIENTACIÓN TÉCNICA DE GESTIÓN Y PROMOCIÓN PARA LA FORMALIZACIÓN DE LAS MYPES DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	100
	AOI30033400197 - ATENCIÓN DE EXPEDIENTES RELACIONADOS AL DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	100
	AOI30033400198 - FORMULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA RELACIONADA AL DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	0
	AOI30033400199 - FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES DE DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	100
	AOI30033400200 - SUPERVISIÓN Y GESTIÓN DE CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y LA GENERACIÓN DE EMPLEO PRODUCTIVO EN EL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Alta	0
				66.67

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.02.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 66.67% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio cuanto al logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Promoción de MIPYMES y Turismo.

En cuanto a las seis (6) AO específicas y acciones concretas que se llevan a cabo para implementar las estrategias, se demuestran avances satisfactorios en cuatro de ellas, llegando al 100%, y contrariamente en dos AO no se obtiene ningún avance, apreciándose finalmente un avance promedio total del 66.67% en cuanto a la ejecución de todas las AO, valor que coincide con el avance de la propia AEI.02.02, lo que demuestra cumplimiento en el avance esperado.

Asimismo, cabe precisar que las dos AO, con cero avances en su ejecución, corresponderá ser esclarecida tal situación por parte de la unidad orgánica responsable, debiendo subsanarse para este segundo semestre.

AEI.02.03 Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales (Prioridad:3)				
IND.01.AEI.02.03	NÚMERO DE ACCIONES DE CONTROL MUNICIPAL A ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES DEL DISTRITO.	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	MUY RELEVANTE	100
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400211 - EMISIÓN DE LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADOS ITSE	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	100
	AOI30033400213 - INICIACIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS SANCIONADORES	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	19.33
	AOI30033400548 - SENSIBILIZACIÓN A LOS AGENTES COMERCIALES CON RESPECTO AL PROCESO DE OTORGAMIENTO DE LICENCIAS FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADOS ITSE	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	100
	AOI30033400549 - PROGRAMACIÓN Y EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE FISCALIZACIÓN A LOS ESTABLECIMIENTOS QUE INCUMPLAN CON LA NORMATIVIDAD VIGENTE RESPECTO A LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADOS ITSE	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	55.67
	AOI30033400550 - FISCALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES VINCULADAS CON EL OTORGAMIENTO DE LAS LICENCIAS DE FUNCIONAMIENTO PARA ESTABLECIMIENTOS COMERCIALES	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	100
	AOI30033400643 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy Alta	85.71
				76.79

AEI.02.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio cuanto al logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Licencias Autorizaciones e ITSE.

En cuanto a las seis (6) AO específicas y concretas, se demuestran avances satisfactorios en cinco de ellas, llegando a un avance promedio del 76.79%, en cuanto a la ejecución de todas las AO; sin embargo, una AO alcanza avances del 19.33% avance que se encuentra por debajo del logro

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

esperado, por lo que se encuentra resaltado en rojo. En este estado, corresponde ser superado en el II semestre por parte de la unidad orgánica responsable.

AEI.02.04	Condiciones de salubridad controlados en centros de abastos y camales del distrito (Prioridad:4)			
IND.01.AEI.02.04	NÚMERO DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES QUE CUMPLEN LAS CONDICIONES SALUBRES PARA SU FUNCIONAMIENTO	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400222 - ACTUALIZACIÓN DEL PADRÓN DE CONDUCTORES DE PUESTOS DE MERCADOS DE PROPIEDAD MUNICIPAL Y OTROS.	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy Alta	100	
AOI30033400644 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy Alta	100	
AOI30033400218 - FISCALIZACIÓN, CONTROL Y REGULACIÓN DEL COMERCIO	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy Alta	91.67	
AOI30033400220 - EJECUCIÓN DE LIMPIEZA, DESINFECCIÓN, DESRATIZACIÓN Y FUMIGACIÓN DE MERCADOS DE ADM. MUNICIPAL Y OTROS	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy Alta	100	
AOI30033400221 - CAPACITACIÓN A COMERCIANTES EN BUENAS PRÁCTICAS DE HIGIENE, INOCUIDAD Y MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy Alta	100	
				98.33

AEI.02.04

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio cuanto al logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Licencias Autorizaciones e ITSE.

En cuanto a las cinco (5) AO específicas y concretas, se demuestran avances satisfactorios en todas, llegando a un avance promedio del 98.33%, en cuanto a la ejecución de todas las AO.

AEI.02.05	Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito (Prioridad:5)			
IND.01.AEI.02.05	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO TURÍSTICO DEL DISTRITO (PDT)	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	MUY RELEVANTE	0
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400201 - ATENCIÓN DE EXPEDIENTES RELACIONADOS A TURISMO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	13.33	
AOI30033400202 - FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA DE SU COMPETENCIA PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	0	
AOI30033400203 - GESTIÓN DE ACUERDOS Y CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS PARA IMPUSAR EL DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LOS RECURSOS Y SERVICIOS TURÍSTICO DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	0	
AOI30033400641 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	Muy Alta	85.71	
AOI30033400207 - PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS DE LOS RECURSOS TURÍSTICOS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	100	
AOI30033400208 - EJECUCIÓN DE FERIAS PROMOCIONALES DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS (MIPYMES Y TURISMO)	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	66.67	
AOI30033400209 - EJECUCIÓN DE CAPACITACIONES A LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL SECTOR TURISMO DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Alta	100	
AOI30033400210 - REALIZACIÓN DE TOURS GUIADOS A LAS RUTAS Y ATRACTIVOS TURÍSTICOS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Alta	100	
				58.21

AEI.02.05

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 0% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento total en cuanto al logro esperado en este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Promoción de MIPYMES y Turismo, quien en sus informes remitidos señala que el incumplimiento se debe a la falta de presupuesto en la entidad, lo que no ha permitido la elaboración del Plan de Desarrollo Turístico del Distrito y por ende su no implementación.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de cada una de las ocho (8) AO, cinco de ellas alcanzan avances satisfactorios superiores al 50%, y tres AO con avances por debajo del 20%, obteniéndose un avance promedio del 58.21%; sin embargo, en cuanto a las AO con avances deficientes, éstas se encuentran bajo la responsabilidad de la Gerencia de Desarrollo Económico Local, a quien le corresponde subsanar su ejecución para este segundo semestre.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.03 MEJORAR LAS CONDICIONES DE HABITABILIDAD URBANA EN EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las cinco (5) AEI que conforman el OEI.03, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.03.01	Servicios públicos intervenidos con inversión pública en beneficio de la población del distrito (Prioridad:1)			
IND.01.AEI.03.01	NUMERO DE SERVICIOS PÚBLICOS INTERVENIDOS CON INVERSIÓN PÚBLICA EN EL DISTRITO	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	MUY RELEVANTE	62.5
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400553 - PROGRAMACION Y SEGUIMIENTO DEL CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN DE OBRA POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA	Muy Alta	100
	AOI30033400624 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA	Muy Alta	100
	AOI30033400715 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSFERENCIA DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	50
	AOI30033400722 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE RECOLECCIÓN Y TRANSFERENCIA DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS EN EL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN DIRECTA	Muy Alta	75
				81.25

AEI.03.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 62.5% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Obras Públicas e Infraestructura.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de cada una de las cuatro (4) AO, todas tienen avances satisfactorios, superando el 50% esperado en este primer semestre, obteniendo un avance promedio de 81.25%.

AEI.03.02	Infraestructura pública con adecuado mantenimiento en el distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.03.02	NÚMERO DE INFRAESTRUCTURA PÚBLICA CON ADECUADO MANTENIMIENTO	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VIAS	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400631 - ATENCIÓN DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA CONSTRUIDA	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VIAS	Muy Alta	100
				100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.03.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Mantenimiento de Infraestructura y Vías.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de la AO considerada para el cumplimiento de la AEI, también alcanza avances del 100%, lo que demuestra el cumplimiento de los logros esperados.

AEI.03.03 Intervenciones públicas supervisadas en beneficio del distrito (Prioridad:3)				
IND.01.AEI.03.03	PORCENTAJE DE INTERVENCIONES PÚBLICAS CON ADECUADA SUPERVISIÓN	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400120 - EJECUCIÓN DE TRAMITES ADMINISTRATIVOS DE DIVERSOS EXPEDIENTE RELACIONADOS A PROYECTOS, APOYOS Y ENTREGA DE INFORMACIÓN	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	100	
AOI30033400121 - FORMULACIÓN DE PLANES DE TRABAJO, DIRECTIVAS Y EMISIÓN DE ACTOS RESOLUTIVOS	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Alta	100	
AOI30033400122 - SUPERVISIÓN DE LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN DE LAS IOARR	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Alta	100	
AOI30033400123 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	71.43	
AOI30033400137 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN Y LIQUIDACIÓN DE OBRAS	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	46.94	
AOI30033400138 - EJECUCIÓN Y CONTROL DE ACTIVIDADES DE SUPERVISIÓN DE OBRAS POR CONTRATA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100	
AOI30033400174 - MEJORAMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DE ACCESIBILIDAD A LA ADQUISICIÓN DE PRODUCTOS DE PRIMERA NECESIDAD, AL POR MENOR, EN EL MERCADO MINORISTA SAN MARTÍN DE PORRES, DE LA URB. MARISCAL CASTILLA, DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25	
AOI30033400675 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA I.E. GRAN PACHACUTEC DE LA URB. SEMI RURAL PACHACUTEC, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AREQUIPA - AREQUIPA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	100	
AOI30033400708 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIOS DE MOVILIDAD URBANA EN LA AVENIDA VILLA HERMOSA TRAMO CALLE J.M. CUADROS - TERMINAL DEL RÍO SECO, DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100	
AOI30033400719 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LAS VÍAS LOCALES DEL SECTOR II, III Y VI EN LA ASOCIACIÓN URBANIZADORA JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO, DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25	
AOI30033400717 - CREACIÓN DEL SISTEMA VIAL DE INTERCONEXIÓN (PUENTE Y VÍA) ENTRE LAS ASOCIACIONES APTASA, PERUARBO Y JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100	
AOI30033400718 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA DE LA ASOCIACIÓN DE PROPIETARIOS DE TALLERES DE SERVICIO Y VIVIENDA DE AREQUIPA APTASA DEL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400721 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE EDUCATIVO DEL NIVEL PRIMARIA DE LA I.E. APIPA SECTOR III EN EL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25
AOI30033400712 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA N 40059 ALEJANDRO SANCHEZ ARTEAGA DEL CENTRO Poblado SEMI RURAL PACHACUTEC, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AREQUIPA - AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	0
AOI30033400709 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO EDUCATIVO DEL NIVEL INICIAL, PRIMARIA Y SECUNDARIA DE LA I.E. SAN PIO X - CIRCA, UPIS MERCADO MAYORISTA DEL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	83.33
AOI30033400710 - MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE EDUCACIÓN SECUNDARIA JORNADA ESCOLAR COMPLETA TÉCNICO PRODUCTIVO EN LA I.E. CRISTO MORADO, ASENTAMIENTO POBLACIONAL ASOCIACIÓN DE VIVIENDA CIUDAD MUNICIPAL ZONA VII CONO NORTE, DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400713 - CREACION DE LOS SERVICIOS DE PRÁCTICAS DEPORTIVAS DEL SALÓN CUBIERTO EN EL PUEBLO JOVEN RIO SECO DEL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25
AOI30033400711 - MEJORAMIENTO DE LOS SERVICIOS DE MOVILIDAD URBANA EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDA HERNAN BEDOYA FORGA SEGUNDA ETAPA DEL DISTRITO DE CERRO COLORADO - PROVINCIA DE AREQUIPA - DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400139 - EVALUACIÓN, MONITOREO Y SUPERVISION AL PERSONAL PROFESIONAL Y TECNICO EN EL CUMPLIMIENTO DE SUS LABORES	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400140 - LIQUIDACION TECNICA FINANCIERA DE OBRAS PÚBLICAS, LIQUIDACION DE CONTRATO, LIQUIDACIONES TANGIBLES E INTANGIBLES	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	75
AOI30033400141 - ELABORACIÓN DE TRANSFERENCIA DE OBRAS	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400142 - ELABORACIÓN DE CIERRES DE PROYECTO	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400625 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	100
AOI30033400720 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE MOVILIDAD URBANA EN LA AV. PRIMAVERA ENTRE LA AVENIDA AVIACIÓN Y LA VÍA EVITAMIENTO DISTRITO DE CERRO COLORADO DE LA PROVINCIA DE AREQUIPA DEL DEPARTAMENTO DE AREQUIPA	SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy Alta	25
71.95			

AEI.03.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Ejecución de Obras Públicas por Administración Indirecta.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de la veinticuatro (24) inversiones consideradas para el cumplimiento de la AEI, siete (7) de ellas alcanzan logros por debajo del 30%, que equivale a niveles insatisfactorios en sus avances, motivo por el que se encuentran resaltados en color rojo, asimismo, una (1) inversiones cuenta con avances regulares, por lo que se encuentra resaltado en amarillo, y finalmente, dieciocho (18) inversiones, alcanzan niveles que superan el 50%

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

de los avances esperados, por lo que se resaltan en color verde; en ese sentido, el avance promedio obtenido por todas las inversiones es del 71.95%; .

Siendo que se trata de inversiones, la unidad orgánica responsable de su ejecución deberá justificar y/o subsanar los incumplimientos encontrados en las 7 inversiones resaltadas en rojo para el siguiente semestre.

AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (Prioridad:4)				
IND.01.AEI.03.04	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN URBANO DISTRITAL	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	MUY RELEVANTE	0
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400149 - SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROPUESTAS DE DESARROLLO URBANO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	Muy Alta	100	
AOI30033400151 - COORDINACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	Muy Alta	100	
AOI30033400155 - RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES PRESENTADOS POR LOS ADMINISTRADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	100	
AOI30033400156 - ADMINISTRACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE INDEPENDIZACIÓN, SUB DIVISIÓN Y CERTIFICADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	72.83	
AOI30033400157 - VERIFICACIÓN TÉCNICA INSITU PARA ATENCIÓN DE TRÁMITES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	100	
AOI30033400158 - ATENCIÓN INTEGRAL A TRAMITES DE CONSTANCIAS DE POSESIÓN Y POSTERIOR REGISTRO	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	100	
AOI30033400159 - ADMINISTRACIÓN, ATENCIÓN Y REGISTRO DE HABILITACIONES URBANAS PROPUESTAS, ASÍ COMO PLANEAMIENTOS INTEGRALES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	100	
AOI30033400634 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy Alta	57.14	91.25

AEI.03.04

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, muestra un avance del 0% en este primer semestre, lo que demuestra un incumplimiento total en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Planeamiento y Habilidades Urbanas; dicho incumplimiento tendría como causal el propio retraso del Instituto Municipal de Planeamiento (IMPLA) en cuanto a la formulación del Plan de Desarrollo Metropolitano de Arequipa (PDMA), el mismo que a la fecha se encuentra en proceso, sin embargo, no ha sido óbice para remitir información propia del distrito de Cerro Colorado, a fin que la misma sea considerada al momento de la elaboración del PDMA.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las ocho (8) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, todas alcanzan logros por encima del 50%, lo que equivale a niveles satisfactorios en los avances de las mismas, motivo por el que se encuentran resaltadas en color verde, alcanzando un avance promedio del 91.25%.

AEI.03.05 Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito (Prioridad:5)				
IND.01.AEI.03.05	PORCENTAJE DE CATASTRO ACTUALIZADO EN EL DISTRITO	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	MUY RELEVANTE	6.6
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400541 - ACTUALIZACIÓN DE LA BASE CATASTRAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	Alta	65.33	
AOI30033400632 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	Muy Alta	100	
AOI30033400160 - EJECUCIÓN DEL MANTENIMIENTO ACTUALIZADO DE LA CARTOGRAFÍA DISTRITAL A TRAVÉS DEL CATASTRO	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy Alta	0	
AOI30033400161 - FISCALIZACIÓN Y CONTROL PREVIO PARA EL INICIO DE UN PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONADOR, DE ACUERDO AL CUADRO DE INFRACTORES.	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy Alta	100	
AOI30033400162 - ELABORACIÓN DE TRABAJOS DE TOPOGRAFÍA E INFORMAR RESPECTO A CUALQUIER ACONTECIMIENTO OCURRIDO EN LAS VISITAS DE CAMPO PARA LA TÓMA.	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy Alta	100	
AOI30033400164 - EXPEDICIÓN DE AUTORIZACIONES Y CERTIFICACIONES RELATIVAS AL ÁREA.	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy Alta	100	
AOI30033400635 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy Alta	0	
				66.48

AEI.03.05

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, muestra un avance del 6.6% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento reducido en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Catastro, Control Urbano y Espacio Público, y que conforme lo ha informado dicha unidad orgánica, el avance de esta AEI se debe a la demora en el trámite administrativo para la ejecución de un proyecto de inversión que considera la formulación y actualización del catastro del distrito de Cerro Colorado.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las siete (7) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cinco de ellas alcanzan logros por encima del 50%, lo que equivale a niveles satisfactorios, resaltadas en color verde; asimismo, dos AO alcanzan logros del 0%, es decir sin ningún avance, motivo por el que se encuentran resaltadas en color rojo; a pesar de esta diferencia el avance promedio entre todas las AO logran avances del 66.48%, lo que resulta en satisfactorio.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.04 PROMOVER LA GESTIÓN AMBIENTAL EN EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las tres (3) AEI que conforman el OEI.04, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.04.01	Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito (Prioridad:1)			
IND.01.AEI.04.01	PORCENTAJE DE TONELADAS DE RESIDUOS SÓLIDOS INORGÁNICOS SEGREGADOS EN FUENTE DE ORIGEN RECUPERADOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400554 - VALORIZACION DE RESIDUOS SOLIDOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	100
	AOI30033400555 - SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIO EN MATERIA DE RESIDUOS SÓLIDOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	82.92
	AOI30033400556 - REALIZACION DE ALMACENAMIENTO, BARRIDO DE CALLES Y LIMPIEZA DE ESPACIOS PUBLICOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	100
	AOI30033400557 - EJECUCION DE TRATAMIENTO Y DISPOSICION FINAL DE RESIDUOS SOLIDOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	100
	AOI30033400168 - EJECUCION DE RECOLECCION Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SOLIDOS	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	100
	AOI30033400637 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	100
				97.15

AEI.04.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Gestión de Residuos Sólidos.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las seis (6) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, todas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances, motivo por el que se encuentran resaltados en color verde, teniéndose como avance promedio por la ejecución de todas las AO de 97.15%.

AEI.04.02	Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.04.02	PORCENTAJE DE M2 DE ÁREAS VERDES DE USO PÚBLICO EN ESTADO ÓPTIMO DE MANTENIMIENTO EN EL DISTRITO	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	MUY RELEVANTE	81.52
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400174 - CONSERVACIÓN Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE AREAS VERDES	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	100
	AOI30033400175 - EJECUCION DEL MEJORAMIENTO DE AREAS VERDES	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400176 - IMPLEMENTACION Y EQUIPAMIENTO DE PODAS DE ALTURA Y EQUIPO ESPECIALIZADO DE SEGURIDAD	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Alta	100
AOI30033400177 - EJECUCION DEL PROGRAMA DE ARBORIZACIÓN EN EL AMBITO DISTRITAL	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	100
AOI30033400178 - PROPAGACION DE ESPECIES ORNAMENTALES Y FORESTALES	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	13.55
AOI30033400179 - AMPLIACION Y MEJORAMIENTO DE SISTEMA DE RIEGO PRESURIZADO	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	100
AOI30033400638 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy Alta	85.71
			85.61

AEI.04.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 81.52% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Mantenimiento de Áreas Verdes.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las Siete (7) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, todas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances, siendo únicamente una AO, sobre "PROPAGACION DE ESPECIES ORNAMENTALES Y FORESTALES" la que alcanza el 13.55% de avance; sin embargo, en cuanto al avance promedio por la ejecución de todas las AO es de 85.61%.

AEI.04.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito (Prioridad:3)			
IND.01.AEI.04.03	PORCENTAJE DE IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ANUAL DE EVALUACIÓN Y FISCALIZACIÓN AMBIENTAL (PLANEFA)	SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400571 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE FISCALIZACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL	SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	80
	AOI30033400639 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	85.71
				82.86

AEI.04.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Gestión Ambiental.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las dos (2) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, ambas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances, alcanzando un avance promedio por la ejecución de todas las AO de 82.86%.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.05 REDUCIR LA PERCEPCIÓN DE INSEGURIDAD CIUDADANA EN LA EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las cuatro (4) AEI que conforman el OEI.05, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.05.01	Programas preventivos implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito (Prioridad:1)			
IND.01.AEI.05.01	Número de Programas preventivos con la Comunidad Organizada implementados a favor de la Seguridad Ciudadana del Distrito	Gerencia de Seguridad Ciudadana	Muy Relevante	53.85
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400568 - IMPLEMENTACIÓN DE PRÓGRAMA PREVENTIVO IMPLEMENTADO A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	100
	AOI30033400645 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	85.71
				92.86

AEI.05.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 53.85% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las dos (2) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, ambas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances, alcanzando un avance promedio por la ejecución de todas las AO de 82.86%.

AEI.05.02	Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de Implementación del Plan de Acción de Seguridad Ciudadana del Distrito	Gerencia de Seguridad Ciudadana	Muy Relevante	56.82
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
	AOI30033400569 - FORMULACION E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	100
				100

AEI.05.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 56.82% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de la AO considerada para el cumplimiento de la AEI, alcanza un logro del 100%, siendo este avance de nivel satisfactorio.

AEI.05.03 Patrullaje de Serenazgo implementado en la jurisdicción del distrito				
IND.01.AEI.05.03	NÚMERO DE HORAS DE PATRULLAJE DE SERENAZGO MUNICIPAL REALIZADOS ANUALMENTE EN LA JURISDICCIÓN DEL DISTRITO	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	MUY RELEVANTE	51.19
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400566 - EJECUCIÓN DE PATRULLAJE INTEGRADO	SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA INTERNA	Muy Alta	100	
AOI30033400646 - REDUCCIÓN DE DELITOS Y FALTAS QUE AFECTAN LA SEGURIDAD CIUDADANA	SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA INTERNA	Muy Alta	100	
AOI30033400647 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA INTERNA	Muy Alta	85.71	
AOI30033400696 - COMUNIDAD RECIBE ACCIONES DE PREVENCION EN EL MARCO DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	100	
				97.14

AEI.05.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 51.19% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cuatro (4) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, todas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances, alcanzando un avance promedio por la ejecución de todas las AO de 97.14%.

AEI.05.04 Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito (Prioridad:4)				
IND.01.AEI.05.04	NÚMERO DE CAMPAÑAS COMUNICACIONALES PARA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y EN GRUPO FAMILIAR.	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	MUY RELEVANTE	50
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400570 - IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA PARA LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER Y EL GRUPO FAMILIAR DEL DISTRITO	GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	100	
				100

AEI.05.04

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 50% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Seguridad Ciudadana.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de la AO considerada para el cumplimiento de la AEI, esta alcanza un logro del 100%, que equivale a un nivel satisfactorio en sus avances.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.06 PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HÁBITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las seis (6) AEI que conforman el OEI.06, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.06.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito (Prioridad:1)			
IND.01.AEI.06.01	Número de Atenciones del Programa Deportivo Municipal	Sub Gerencia de Educación, Cultura y Deportes	Muy Relevante	100
Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025	
AOI30033400558 - REALIZACION DE ESCUELAS DEPORTIVAS - VACACIONES UTILES	SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	100	
AOI30033400559 - CONSOLIDACION DE LA IDENTIDAD CIVICA - PATRIOTA A TRAVES DE DESFILES ESCOLARES	SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	0	
AOI30033400656 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	85.71	
			61.9	

AEI.06.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Educación Cultura y Deportes.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las tres (3) AO, dos de ellas alcanzan logros por encima del 50%, que equivale a niveles satisfactorios en sus avances; sin embargo, la AO "CONSOLIDACION DE LA IDENTIDAD CIVICA - PATRIOTA A TRAVES DE DESFILES ESCOLARES" precisa cero avances, y conforme ha informado la unidad orgánica responsable, tal incumplimiento se debe a que dicha AO recién se ejecuta para el mes de julio, por lo que sus logros se apreciaran para la evaluación del segundo semestre. Finalmente precisar que el avance promedio por la ejecución de todas las AO es de 61.9%, lo que demuestra un avance satisfactorio en cuanto a las AO.

AEI.06.02	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas, deportivas y recreativas de la población del distrito (Prioridad:2)			
IND.01.AEI.06.02	Porcentaje de Infraestructura Deportiva Administrada por la Municipalidad en Adecuadas Condiciones	Sub Gerencia de Infraestructura Deportiva	Muy relevante	50
Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025	
AOI30033400693 - ACTIVIDADES DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	Muy Alta	100	
AOI30033400694 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	Muy Alta	85.71	
			92.86	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.06.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 50% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Infraestructura Deportiva.

Asimismo, precisar que en cuanto a la ejecución de las dos (2) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, todas alcanzan logros por encima del 50%, logrando un avance promedio por todas las AO del 92.86%, lo que demuestra un avance satisfactorio en cuanto a la ejecución de las AO.

AEI.06.03		Programa de cuidado infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses en el distrito (Prioridad:3)			
IND.01.AEI.06.03	NÚMERO DE SESIONES DE CUIDADO INFANTIL PROMOVIDAS POR LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	MUY RELEVANTE	75	
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025	
AOI30033400256 - SENSIBILIZACION PARA MEJORAR LA RECAUDACION MUNICIPAL	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	0		
AOI30033400257 - CAPACITACIÓN A LAS PRESIDENTAS DE COMITES DEL VASO DE LECHE	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	43.18		
AOI30033400258 - EJECUCIÓN DEL PRIMER ENCUENTRO DE MADRES LIDERES DE LOS COMITES DEL VASO DE LECHE	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	87.27		
AOI30033400259 - EJECUCIÓN DE CONCURSO DE MENUS NUTRITIVOS RICOS EN HIERRO Y CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL NIÑO PERUANO	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	0.18		
AOI30033400657 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	57.14		
AOI30033400706 - ACCIONES DE LOS MUNICIPIOS QUE PRÓMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	66.67		
AOI30033400658 - ADQUISIÓN PROGRAMA VASO DE LECHE	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	66.67		
AOI30033400659 - REALIZACIÓN DE CAMPAÑAS A FAMILIAS SALUDABLES CON CONOCIMIENTOS PARA EL CUIDADO INFANTIL, LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA Y LA ADECUADA ALIMENTACIÓN Y PROTECCIÓN DEL MENOR DE 36 MESES	SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	0		
				40.14	

AEI.06.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 75% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Programas Sociales.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las ocho (8) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cuatro de ellas alcanzan logros por encima del 50%, una (1) con un nivel de logro regular, y tres (3) alcanzan logros deficientes o inclusive incumplimiento en su ejecución, obteniendo un avance promedio de 40.14%, lo que demuestra un avance regular en cuanto a la ejecución de las AO, situación que deberá ser superada en el próximo semestre por parte de las unidades orgánicas responsables de su ejecución.

AEI.06.04		Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito (Prioridad:4)			
IND.01.AEI.06.04	NÚMERO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD MEJORADOS PARA LA ATENCIÓN DE LA POBLACIÓN	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	MUY RELEVANTE	0	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.06.04

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 0%, lo que demuestra un incumplimiento total en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Obras Públicas e Infraestructura; sin embargo, no tiene asignada ninguna AO.

AEI.06.05 Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito (Prioridad:5)				
IND.01.AEI.06.05	NÚMERO DE EVENTOS DE PROMOCIÓN SOCIAL PARA GRUPOS DE PÓBLICL VULNERABLE IMPLEMENTADOS EN EL DISTRITO	GRENICA DE DESARROLLO SOCIAL	MUY RELEVANTE	96.43
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400561 - REALIZACION DE EMPADRONAMIENTO POR CLASIFICACION SOCIECONOMICO	OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	93.89	
AOI30033400562 - ACTUALIZACION DE CLASIFICACION DE LOS USUARIOS DE LOS DISTINTOS PROGRAMAS SOCIALES	OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Alta	100	
AOI30033400563 - EJECUCION DE ENCUENTRO DE PROGRAMAS SOCIALES	OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	0	
AOI30033400660 - RETRIBUCION ECONOMICA	OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	85.71	
AOI30033400698 - DESARROLLO DE CAPACIDADES SOCIALES Y ECONOMICAS	OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	16.67	
				59.25

AEI.06.05

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 96.43% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Gerencia de Desarrollo Social.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cinco (5) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, tres (3) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y dos (2) alcanzan un nivel de logro deficiente e inclusive incumplimiento en su ejecución, obteniendo un avance promedio por todas las AO de 59.25%.

En cuanto a las AO con ejecución deficiente, éstas deberán ser superadas en el próximo semestre, por parte de las unidades orgánicas responsables de su ejecución.

AEI.06.06 Equipamiento; infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas del distrito (Prioridad:6)				
IND.01.AEI.06.06	PORCENTAJE DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS QUE HAN MEJORADO SU INFRAESTRUCTURA, EQUIPAMIENTO Y MOBILIARIO A TRAVÉS DE INTERVENCIÓN PÚBLICA DE LA MUNICIPALIDAD	SUBGERENCIA DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTE	MUY RELEVANTE	100

AEI.06.06

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100%, lo que demuestra un cumplimiento de nivel satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Educación Cultura y Deportes; sin embargo, no tiene asignada ninguna AO.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.07 MEJORAR EL SERVICIO DE TRÁNSITO EN EL DISTRITO

A continuación, se procede al análisis de cada una de las tres (3) AEI que conforman el OEI.07, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.07.01 Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito (Prioridad:1)				
IND.01.AEI.07.01	NÚMERO DE KILÓMETROS DE INFRAESTRUCTURA VIAL URBANA INTERVENIDA CON ACCIONES DE MANTENIMIENTO	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	MUY RELEVANTE	100
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400629 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO DE VIAS Y CAMINOS LOCALES	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	100	
AOI30033400630 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE VIAS Y OBRAS DE EMERGENCIA	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	83.33	
AOI30033400673 - MEJORAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL INTEGRAL (VEREDAS, BERMAS Y PASAJE) EN EL CENTRO Poblado SEMI RURAL PACHACUTEC, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AREQUIPA - AREQUIPA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	0	
AOI30033400686 - CONSTRUCCIÓN DE VIAS SECUNDARIAS EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDA LAS FLORES, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AREQUIPA - AREQUIPA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	100	
AOI30033400687 - MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSITABILIDAD VEHICULAR Y PEATONAL EN LA ASOC. DE VIVIENDA FRANCISCO GARCÍA CALDERÓN, DISTRITO DE CERROCOLORADO - AREQUIPA - AREQUIPA	GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	100	
				76.67

AEI.07.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Mantenimiento de Infraestructura y Vías.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cinco (5) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cuatro (4) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y una (1) alcanzan 0% de avance, obteniendo un avance promedio por todas las AO de 76.67%.

En cuanto a las AO incumplida, ésta deberá ser superada en el próximo semestre, por parte de la unidad orgánica responsable de su ejecución.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.07.02 Señalización vial integral en beneficio de la población del distrito (Prioridad:2)				
IND.01.AEI.07.02	PORCENTAJE DE VÍAS Y CALLES CON SEÑALIZACIÓN EN EL DISTRITO	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	MUY RELEVANTE	100
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400564 - SEÑALIZACIÓN DE AVENIDAS, HORIZONTAL Y VERTICAL DE LAS VIAS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	100	
AOI30033400650 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	100	
				100

AEI.07.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Tránsito y Seguridad Vial.

En cuanto a la ejecución de las dos (2) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, ambas alcanzan logros del 100%, lo que representa niveles satisfactorios en cuanto a su ejecución.

AEI.07.03 Programa de educación vial implementado en el distrito (Prioridad:3)				
IND.01.AEI.07.03	NUMERO DE CAPACITACIONES VIALES A LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	MUY RELEVANTE	66.67
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400238 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE CONDUCTORES DE VEHÍCULOS MENORES	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	90	
AOI30033400239 - REALIZACIÓN DE EMPADRONAMIENTO Y VERIFICACIÓN DE VEHÍCULOS MENORES MOTOTAXIS Y GENERACIÓN DE CREDENCIALES A SUS CONDUCTORES	SUB GERENCIA DE TRÁNSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	100	
				95

AEI.07.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra un cumplimiento satisfactorio en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Tránsito y Seguridad Vial.

En cuanto a la ejecución de las dos (2) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, ambas alcanzan logros por encima del 50%, alcanzando un avance promedio por todas AO de 95%, lo que resulta satisfactorio en cuanto a su ejecución.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

• OEI.08 FORTALECER LA GESTIÓN INSTITUCIONAL

A continuación, se procede al análisis de cada una de las siete (7) AEI que conforman el OEI.08, asimismo, se efectúa la evaluación sobre el desempeño de cada una de las AO vinculadas directamente a cada una de las AEI, a fin de determinar si existe cumplimiento o incumplimiento en sus avances, para lo cual se adjunta un cuadro detallado en donde se aprecia el porcentaje de avances por cada AO, con valores correspondiente a este primer semestre del año 2025.

AEI.08.01	Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad (Prioridad:1)			
IND.01.AEI 08.01	NÚMERO DE CAPACITACIONES DEL PDP BRINDADAS AL PERSONAL DE LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	MUY RELEVANTE	Avance
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400454 - CONMEMORACIÓN DEL CALENDARIO CIVICO CON NUESTROS COLABORADORES		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	100
AOI30033400455 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES POR PACTO COLECTIVO		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	100
AOI30033400456 - REALIZACIÓN DE EXAMENES OCUPACIONALES		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	50
AOI30033400458 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	0
AOI30033400597 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	85.71
				67.14

AEI.08.01

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 0% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Gestión del Talento Humano.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cinco (5) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cuatro (4) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y una (1) alcanzan 0% de avance, obteniendo un avance promedio por todas las AO de 67.14%; asimismo, precisar que en cuanto al incumplimiento de la AEI, así como de la AO, respecto a “EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024” la unidad orgánica responsable informó que su incumplimiento se debió a que recién en el primer semestre se logró la aprobación del mencionado Plan, por lo que su implementación y resultados de su ejecución se podrán evaluar para el segundo semestre de 2025.

AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad (Prioridad:2)			
IND.01.AEI 08.02	NÚMERO DE REUNIONES REALIZADAS CON PARTICIPACIÓN DEL VECINO EN LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	MUY RELEVANTE	Avance
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400537 - DIRECCIÓN DEL PROCESO DE PRESUPUESTO PARTICIPATIVO 2026		SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400033 - SUPERVISIÓN Y MONITOREO DEL PRESUPUESTO PARTICIPATIVO EJERCICIO 2025	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100
AOI30033400063 - REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y/O ASOCIACIONES DEL DISTRITO	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Muy Alta	0
AOI30033400716 - PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Muy Alta	100
			75

AEI.08.02

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cuatro (4) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, tres (3) de ellas alcanzan logros del 100%, y solo una (1) alcanza 0% de avance, obteniéndose un avance promedio por todas las AO de 75%.

En cuanto a la AO "REALIZACIÓN DE TALLERES DE CAPACITACIÓN A LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y/O ASOCIACIONES DEL DISTRITO" corresponderá a la unidad orgánica responsable de su ejecución subsanar tal incumplimiento para el segundo semestre de 2025.

AEI.08.03	Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad (Prioridad:3)			
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
IND.01.AEI.08.03	PORCENTAJE DE EXPEDIENTES ATENDIDOS EN MENOS DE 05 DÍAS	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	MUY RELEVANTE	50
				50
AOI30033400572 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑA RAEE	SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	0	
AOI30033400573 - ADMINISTRACIÓN DEL CANIL MUNICIPAL	SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy Alta	100	
AOI30033400580 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA - ALCALDÍA	ALCALDÍA	Muy Alta	85.71	
AOI30033400581 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Muy Alta	100	
AOI30033400582 - GESTIÓN DE APOYOS A LAS ORGANIZACIONES DE BASE	ALCALDÍA	Media	100	
AOI30033400585 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICO - PUNCHE GERENTES	GERENCIA MUNICIPAL	Muy Alta	85.71	
AOI30033400589 - EJECUCIÓN DE PRÓGRAMA DE CONTINGENCIA	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	0	
AOI30033400599 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA - SENTENCIAS JUDICIALES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	Muy Alta	66.67	
AOI30033400601 - ATENCIÓN DE LA DEUDA FONAVI	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Muy Alta	100	
AOI30033400616 - ATENCIÓN DE MANTENIMIENTOS DE VEHICULOS DE LA MDCC	SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN Y MANTENIMIENTO MECÁNICO	Muy Alta	100	
AOI30033400627 - ELABORACIÓN DE ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN EN LA MDCC	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	100	
AOI30033400655 - REALIZACIÓN DE CAMPAÑAS INFORMATIVAS RESPECTO DE SU SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	100	
AOI30033400667 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE OMAMED	OFICINA MUNICIPAL DE ATENCIÓN A LA PERSONA CON DISCAPACIDAD	Muy Alta	100	
AOI30033400532 - GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO DE EXPEDIENTES	AGENCIA MUNICIPAL CIUDAD MUNICIPAL	Muy Alta	100	
AOI30033400668 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	AGENCIA MUNICIPAL CIUDAD MUNICIPAL	Muy Alta	85.71	
AOI30033400533 - GESTIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN DOCUMENTARIA Y ARCHIVO DE EXPEDIENTES	AGENCIA MUNICIPAL DE SEMI RURAL PACHACÚTEC	Muy Alta	0	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400534 - ATENCION A VECINOS Y/O CONTRIBUYENTES EN DIFEROS TRAMITES MUNICIPALES	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO	Muy Alta	100
AOI30033400671 - RETRIBUCION ECONOMICA	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO	Muy Alta	100
AOI30033400535 - ELABORACIÓN DE CONVENIOS CON ENTIDADES PÚBLICAS O PRIVADAS	OFICINA DE COOPERACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL	Alta	0
AOI30033400538 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE UNIDAD FORMULADORA	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	100
AOI30033400539 - PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN DE MANTENIMIENTOS CON DOCUMENTACIÓN TÉCNICA	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	83.33
AOI30033400640 - SUPERVISIÓN DE ACTIVIDADES DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	56.67
AOI30033400628 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	85.71
AOI30033400542 - REGULARIZACION DE LICENCIAS DE EDIFICACION	SUB GERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	Muy Alta	23.33
AOI30033400543 - EMISIÓN DE LICENCIAS DE EDIFICACIONES	SUB GERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	Muy Alta	100
AOI30033400544 - EMISIÓN DE CONFORMIDADES DE OBRA	SUB GERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	Alta	100
AOI30033400633 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE OBRAS PRIVADAS	Muy Alta	0
AOI30033400552 - EJECUCION DE ACTIVIDADES DEL CIAM	CENTRO INTEGRAL DEL ADULTO MAYOR	Muy Alta	100
AOI3003340046 - ELABORACIÓN/ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE BRECHAS, CRITERIOS DE PRIORIZACIÓN Y PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES -PMI	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340047 - REALIZACIÓN DE REUNIONES CON EL COMITÉ DE SEGUIMIENTO DE INVERSIONES	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340048 - EJECUCIÓN DEL SEGUIMIENTO DE LAS METAS DE PRODUCTO E INDICADORES DE RESULTADOS PREVISTOS EN EL PMI	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340049 - EMISIÓN DE OPINIÓN DE MODIFICACIÓN PRESUPUESTARIA ENTRE INVERSIONES	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340050 - INCORPORACIÓN DE INVERSIONES NO PREVISTAS	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340051 - REALIZACIÓN DE EVALUACIÓN EX POST DE LAS INVERSIONES	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	50
AOI30033400592 - RETRIBUCION ECONOMICA	OFICINA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES	Muy Alta	100
AOI3003340052 - ELABORACIÓN DE LOS PROYECTOS DE ORDENANZAS, ACUERDOS DE CONCEJO, DECRETOS Y RESOLUCIONES.	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	63.5
AOI3003340053 - PUBLICACIÓN DE NORMATIVA MUNICIPAL	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	70.83
AOI3003340054 - CITACIÓN A REGIDORES Y FUNCIONARIOS A SESIONES DE CONSEJO CONVOCADAS POR ALCALDÍA	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	78.95
AOI3003340055 - NOTIFICACIÓN DE ACTOS ADMINISTRATIVOS A NIVEL LOCAL	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	50.17
AOI3003340056 - COORDINACIÓN MESAS DE TRABAJO DE REGIDORES Y ALCALDÍA	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	58.33
AOI30033400593 - RETRIBUCION ECONOMICA	OFICINA DE SECRETARÍA GENERAL	Muy Alta	85.71
AOI3003340060 - INTEGRACIÓN CON LA POBLACIÓN	OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL, PRENSA Y Protocolo	Muy Alta	100
AOI3003340062 - REALIZACIÓN ACTIVIDADES PROTOCOLARES POR ANIVERSARIO DEL DISTRITO	OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL, PRENSA Y Protocolo	Muy Alta	0
AOI3003340056 - PARTICIPACIÓN EN ANIVERSARIOS Y ACTIVIDADES DE ASOCIACIONES	OFICINA DE IMAGEN INSTITUCIONAL, PRENSA Y Protocolo	Muy Alta	0
AOI3003340064 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LOS FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Alta	100
AOI3003340065 - IDENTIFICACIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERRO COLORADO	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Muy Alta	87.5
AOI3003340066 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Alta	100
AOI3003340067 - RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS MEDIANTE EL DIÁLOGO	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Muy Alta	100
AOI3003340068 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Alta	0
AOI30033400595 - RETRIBUCION ECONOMICA	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Muy Alta	100
AOI3003340060 - IMPLEMENTACIÓN DE SEGURIDAD GESTIÓN DE TESORERIA	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	Muy Alta	66.67
AOI3003340081 - VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y PROCESOS INFORMATICOS	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	Muy Alta	100
AOI3003340082 - CONSERVACIÓN Y CUSTODIA DE COMPROBANTES DE PAGO Y RECIBOS DE INGRESO	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	Muy Alta	100
AOI3003340083 - IMPLEMENTAN DE DOCUMENTOS PARA LA GESTIÓN DE TESORERIA	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	Alta	100
AOI30033400602 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE TESORERÍA	Muy Alta	85.71

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400085 - COORDINACIÓN, ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL INVENTARIO ANUAL DE BIENES MUEBLES DE LA INSTITUCIÓN	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	S.P.
AOI30033400086 - REALIZACIÓN DEL REGISTRO DE BIENES INMUEBLES / MARGESI DE BS. Y SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL DE ACUERDO A LAS NORMAS DE LA SBN	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	0
AOI30033400087 - CLASIFICACIÓN, ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROCESO DE VENTA DE CHATARRA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	S.P.
AOI30033400088 - CLASIFICACIÓN, ELABORACIÓN Y DISPOSICIÓN DEL RAEE	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	S.P.
AOI30033400089 - REVALUACIÓN DE VEHÍCULOS DE LA INSTITUCIÓN	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	S.P.
AOI30033400092 - EJECUCIÓN DE PLAN DE CONTIGENCIA EN ADQUISICIÓN DE EQUIPOS, MAQUINARIA, VEHÍCULOS Y OTROS	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	0
AOI30033400093 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	14.29
AOI30033400090 - ELABORACIÓN DEL PLAN DE MANTENIMIENTO DE LAS UNIDADES VEHICULARES	SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN Y MANTENIMIENTO MECÁNICO	Muy Alta	100
AOI30033400091 - PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO DE LAS UNIDADES VEHICULARES DE LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN Y MANTENIMIENTO MECÁNICO	Muy Alta	100
AOI30033400095 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN Y MANTENIMIENTO MECÁNICO	Muy Alta	85.71
AOI30033400099 - PROMOCIÓN Y DESARROLLO DE ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Muy Alta	33.33
AOI300334000707 - PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	83.33
AOI30033400165 - COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES CON PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE CAMPO	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y AMBIENTE	Muy Alta	100
AOI30033400166 - SUPERVISIÓN DE LAS ACTIVIDADES REALIZADAS POR LAS SUB GERENCIAS	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y AMBIENTE	Muy Alta	100
AOI30033400167 - PLANIFICACIÓN DE OPERACIONES DE MEJORAMIENTO Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y AMBIENTE	Muy Alta	100
AOI30033400036 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE SERVICIOS A LA CIUDAD Y AMBIENTE	Muy Alta	85.71
AOI30033400001 - DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS SERVICIOS MUNICIPALES	ALCALDÍA	Muy Alta	19.75
AOI30033400002 - PROPÓSITO Y ELABORACIÓN DE PROYECTOS NORMATIVOS PARA OPTIMIZAR LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL POR PARTE DE LOS ASESORES DE ALCALDÍA	ALCALDÍA	Muy Alta	0
AOI30033400003 - PROPÓSITO, PRÓMULGACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DE NORMAS MUNICIPALES	ALCALDÍA	Muy Alta	100
AOI30033400004 - EMISIÓN DE OPINIÓN JURÍDICA RESPECTO DE DOCUMENTOS ADMINISTRATIVOS POR PARTE DE LOS ASESORES JURÍDICOS DEL DESPACHO DE ALCALDÍA	ALCALDÍA	Muy Alta	0
AOI30033400006 - EJECUCIÓN DE REUNIONES CON AUTORIDADES PÚBLICAS, PRIVADAS Y PÚBLICO EN GENERAL	ALCALDÍA	Muy Alta	94.61
AOI30033400007 - EJECUCIÓN, REPRESENTACIÓN, TRÁMITE E IMPULSO DE LA DEFENSA JURÍDICA DE LA MDCC	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Muy Alta	0
AOI30033400008 - EMISIÓN, TRÁMITE Y RESPUESTA DE REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN (INTERNA Y EXTERNA A LA MDCC)	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Muy Alta	0
AOI30033400009 - EJECUCIÓN DEL REGISTRO EN EL MÓDULO DE DEMANDAS JUDICIALES Y ARBITRALES EN CONTRA DEL ESTADO	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Alta	0
AOI30033400583 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	PROCURADURÍA PÚBLICA MUNICIPAL	Muy Alta	0
AOI30033400010 - DIFUSIÓN DE ACTIVIDADES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO A TRAVÉS DE LA MEMORIA ANUAL	GERENCIA MUNICIPAL	Muy Alta	1.2
AOI30033400011 - IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO	GERENCIA MUNICIPAL	Muy Alta	100
AOI30033400012 - IMPLEMENTACIÓN DE RECOMENDACIONES EFECTUADAS POR LA OCI	GERENCIA MUNICIPAL	Muy Alta	100
AOI30033400013 - REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES Y MEJORAMIENTO DE LA GESTIÓN DE PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	GERENCIA MUNICIPAL	Alta	7.78
AOI30033400584 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA - GERENCIA MUNICIPAL	GERENCIA MUNICIPAL	Muy Alta	85.71
AOI30033400014 - EMISIÓN DE OPINIONES LEGALES SOBRE ASUNTOS PUESTOS A CONSIDERACIÓN DE LA GERENCIA	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	100
AOI30033400015 - ORIENTACIÓN A LAS UNIDADES ORGÁNICAS SOBRE LA APLICACIÓN DE NORMAS DE GESTIÓN MUNICIPAL	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	100
AOI30033400016 - VISACIÓN DE NORMAS MUNICIPALES, RESOLUCIONES DE GERENCIA MUNICIPAL, CONTRATOS, CONVENIOS Y OTROS	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	100
AOI30033400018 - ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE NORMA MUNICIPAL	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400241 - EJECUCIÓN DE LA INSTANCIA DE CONCERTACIÓN DISTRITAL DE CERRO COLORADO LEY 30364 Y SU REGLAMENTO	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	100
AOI30033400242 - CONTRIBUCIÓN CON LA SALUD DE LA POBLACIÓN, REALIZANDO CAMPAÑAS MÉDICAS CIVICAS CONJUNTAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS POBLADORES DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	14.29
AOI30033400243 - EJECUCIÓN DE FESTIVIDADES NAVIDEÑAS PARA LOS NIÑOS DEL DISTRITO UNA NAVIDAD COMPARTIDA	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	S.P.
AOI30033400244 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE CERTIFICACIONES MÉDICAS DE DISCAPACIDAD, ATENCIÓN MEDICA, PSICOLOGICA Y LEGAL PARA LOS PCD	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	0
AOI30033400251 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	71.43
AOI30033400245 - PROMOCIÓN DEL FORTALECIMIENTO FAMILIAR	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	0
AOI30033400246 - PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS NIÑOS, ADOLESCENTES Y JOVENES DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	100
AOI30033400254 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	85.71
AOI30033400256 - CAPACITACIÓN A ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Muy Alta	0
AOI30033400267 - ACREDITACIÓN DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	100
AOI30033400268 - PROMOCIÓN DE ACCIONES CIVICAS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	0.5
AOI30033400259 - PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO, EMPODERAMIENTO Y DESENVOLVIMIENTO EN LOS DIRIGENTES DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	S.P.
AOI30033400270 - SUPERVISIÓN Y OTORGAMIENTO DE REGISTROS DE NACIMIENTOS, MATRIMONIOS, DEFUNCIONES, SEPARACIONES Y DIVORCIOS	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	89.39
AOI30033400271 - CELEBRACIÓN DE MATRIMONIO CIVIL MASIVO	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	0
AOI30033400272 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE REGISTRO DE ESTADO CIVIL	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Alta	0
AOI30033400273 - REALIZACIÓN DEL ACONDICIONAMIENTO Y FUNCIONALIDAD DEL CEMENTERIO MUNICIPAL PAZ ETERNA	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	0
AOI30033400263 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	85.71
AOI30033400274 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN FAMILIAR, HABILIDADES SOCIALES Y ORIENTACIÓN VOCACIONAL	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	0
AOI30033400275 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y EL EMBARAZO ADOLESCENTE	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	100
AOI30033400276 - EJECUCIÓN DE PROGRAMAS BIO SOCIO CULTURALES PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS POBLADORES DEL DISTRITO	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	70
AOI30033400277 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA ALIMENTACIÓN SALUDABLE Y CAPACITACIÓN EN LA CORRECTA MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	100
AOI30033400278 - ELABORACIÓN DE INFORMES SOCIALES PARA CONOCER LAS NECESIDADES Y/O FACTORES DE RIESGO DE LA POBLACIÓN DEL DISTRITO DE CERRO COLORADO	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	0
AOI30033400291 - EJECUCIÓN DE SERVICIO DE CONTROL POSTERIOR (AUDITORIAS DE CUMPLIMIENTO Y SERVICIOS DE CONTROL ESPECÍFICO)	ÓRGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL	Muy Alta	100
AOI30033400252 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA - DEMUNA	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	85.71
AOI30033400447 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL DEPARTAMENTO DE LA MUJER	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	100
AOI30033400653 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA - DEPARTAMENTO MUJER	SUB GERENCIA DE LA MUJER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	85.71
AOI30033400451 - REALIZACIÓN DE SINCERAMIENTO DE SALDOS POR OBRAS SIN LIQUIDAR DE EJERCICIOS ANTERIORES	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Muy Alta	0.05
AOI30033400452 - REALIZACIÓN DE AUDITORIA POR LA SOCIEDAD DE AUDITORIA SOA, OCI	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Muy Alta	0.01
AOI30033400453 - PROGRAMACIÓN, ELECCIÓN Y CONTROL DE LOS PROCESOS DEL SISTEMA DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Muy Alta	100
AOI30033400600 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE CONTABILIDAD Y COSTOS	Muy Alta	85.71
AOI30033400478 - SUPERVISIÓN DE LAS SUBGERENCIAS A CARGO EN EL CUMPLIMIENTO DE PLAZOS DETERMINADOS EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	100

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400479 - ATENCIÓN ÓPTIMA EN LA ATENCIÓN DE EXPEDIENTES SEGÚN CORRESPONDA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	100
AOI30033400480 - REVISIÓN Y EVALUACIÓN PERTINENTE DE LOS REQUERIMIENTOS POR LAS DIFERENTES ÁREAS USUARIAS PARA SU ATENCIÓN RESPECTIVA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	100
AOI30033400598 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	85.71
AOI30033400484 - ADMINISTRACIÓN, ALMACENAMIENTO Y DISTRIBUCIÓN DE BIENES	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	100
AOI30033400603 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	85.71
AOI30033400604 - ATENCIÓN DE PAGOS DE SERVICIOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS - ELECTRICIDAD	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	100
AOI30033400605 - ATENCIÓN DE PAGOS DE SERVICIOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS - AGUA	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	100
AOI30033400606 - ATENCIÓN DE PAGOS DE SERVICIOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS - TELEFONIA MÓVIL	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	100
AOI30033400607 - ATENCIÓN DE PAGOS DE SERVICIOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS - TELEFONIA FIJA	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	66.67
AOI30033400608 - ATENCIÓN DE PAGOS DE SERVICIOS BÁSICOS Y COMPLEMENTARIOS - INTERNET	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	66.67
AOI30033400610 - ATENCIÓN DE SEGUROS DE VIDA	SUB GERENCIA DE LOGÍSTICA Y ABASTECIMIENTOS	Muy Alta	100
AOI30033400504 - EVALUACIÓN DE LOS EXPEDIENTES TÉCNICOS DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	100
AOI30033400505 - EVALUACIÓN DE LOS EXPEDIENTES TÉCNICOS DE INVERSIONES EN OPTIMIZACIÓN, AMPLIACIÓN MARGINAL, REPOSICIÓN Y REHABILITACIÓN	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	55.56
AOI30033400506 - ELABORACIÓN DE TERMINOS DE REFERENCIA PARA PROYECTOS DE INVERSIÓN E INVERSIONES EN OPTIMIZACIÓN, AMPLIACIÓN MARGINAL, REPOSICIÓN Y REHABILITACIÓN	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	100
AOI30033400507 - ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS DE PROYECTOS EN EJECUCIÓN O EN PROCESO DE LICITACIÓN	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	87.27
AOI30033400508 - REALIZACIÓN DE VISITAS DE CAMPO PARA VERIFICAR LOS PETITORIOS DE LOS SOLICITANTES Y ESTADO SITUACIONAL	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Alta	45.24
AOI30033400626 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE ESTUDIOS Y PROYECTOS	Muy Alta	85.71
AOI30033400586 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE ASESORÍA JURÍDICA	Muy Alta	85.71
AOI30033400019 - ORIENTACIÓN Y ABSOLUCIÓN DE CONSULTAS DE LAS DIFERENTES UNIDADES ORGÁNICAS DE LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS	Muy Alta	80
AOI30033400020 - EMISIÓN DE OPINIONES LEGALES EN LOS PROCEDIMIENTOS ADMINISTRATIVOS DERIVADOS DE OTRAS UNIDADES ORGÁNICAS	SUB GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS	Muy Alta	100
AOI30033400021 - INTERVENCIÓN EN LA ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE NORMAS MUNICIPALES	SUB GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS	Alta	0
AOI30033400587 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE ASUNTOS LEGALES Y ADMINISTRATIVOS	Muy Alta	100
			68.38

AEI.08.03

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 50% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las ciento cuarenta y dos (142) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cien (100) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, dos (2) AO alcanzan avances regulares por encima del 30% y debajo del 50%, y cuarenta (40) AO alcanzan avances deficientes por debajo del 30%, obteniéndose un avance promedio por todas las AO del 68.38%.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

En cuanto a las AO incumplidas o con cumplimiento deficiente, se desprende de la información consignada por las unidades orgánicas, responsables de su ejecución, que varias de las AO no corresponden ser ejecutadas en el primer semestre, estando programada su ejecución para el segundo semestre, debido a la naturaleza de cada AO; asimismo, en algunas AO se consigna la sigla "S.P." que significa sin programación y se presenta en AO que tienen programación cero en todos los meses del primer semestre, o también se da casos en que las AO no se cumplen debido a la ausencia de la necesidad en su ejecución, en todo los casos, se espera un progreso positivo para el segundo semestre.

AEI.08.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio del Municipio (Prioridad:4)			
IND.01.AEI.08.04	PORCENTAJE DE TRIBUTOS RECAUDADOS EN LA MUNICIPALIDAD	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	MUY RELEVANTE	87.31
	Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400292 - ATENCIÓN A VECINOS Y RECAUDACIÓN TRIBUTARIA	AGENCIA MUNICIPAL CIUDAD MUNICIPAL	Muy Alta	98.44	
AOI30033400293 - FISCALIZACIÓN A CONTRIBUYENTES	AGENCIA MUNICIPAL CIUDAD MUNICIPAL	Alta	71.67	
AOI30033400294 - SENSIBILIZACIÓN TRIBUTARIA PARA MEJORAR LA RECAUDACIÓN	AGENCIA MUNICIPAL CIUDAD MUNICIPAL	Muy Alta	97.3	
AOI30033400297 - FISCALIZACIÓN PARA LA MEJORA DE LA RECAUDACIÓN DE IMPUESTOS	AGENCIA MUNICIPAL DE MARISCAL CASTILLA	Muy Alta	1.71	
AOI30033400298 - IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE SENSIBILIZACIÓN PARA MEJORAR LA CULTURA TRIBUTARIA	AGENCIA MUNICIPAL DE MARISCAL CASTILLA	Muy Alta	29.36	
AOI30033400299 - RECAUDACIÓN DE CONTRIBUYENTES MOROSOS	AGENCIA MUNICIPAL DE MARISCAL CASTILLA	Muy Alta	22.36	
AOI30033400119 - SUSPENSIÓN DE PROCEDIMIENTO COACTIVO	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Muy Alta	100	
AOI30033400622 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Muy Alta	85.71	
AOI30033400114 - PROGRAMACIÓN DE VERIFICACIONES DE LAS DECLARACIONES JURADAS DE IMPUESTO PREDIAL RECIBIDAS	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Alta	42.08	
AOI30033400115 - INDUCCIÓN A LA PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN JURADA PARA EL PAGO DEL IMPUESTO PREDIAL DE LOS CONTRIBUYENTES SUJETOS A FISCALIZACIÓN	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Alta	100	
AOI30033400621 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	85.71	
AOI30033400116 - ELABORACIÓN DE RESOLUCIONES PARA EL PROCEDIMIENTO COACTIVO	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Muy Alta	100	
AOI30033400117 - NOTIFICACIÓN DE APERCIBIMIENTO / REQUERIMIENTOS /CARTAS	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Muy Alta	17.2	
AOI30033400118 - INTERPOSICIÓN DE MEDIDAS CAUTELARES	OFICINA DE EJECUCIÓN COACTIVA	Alta	100	
AOI30033400109 - EMISIÓN Y NOTIFICACIÓN DE VALORES TRIBUTARIOS (ORDENES DE PAGO)	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL TRIBUTARIO	Muy Alta	100	
AOI30033400110 - GENERACIÓN, EMISIÓN Y NOTIFICACIÓN DE CARTAS DE PAGO VOLUNTARIO DE IMPUESTO PREDIAL	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL TRIBUTARIO	Muy Alta	100	
AOI30033400111 - SENSIBILIZACIÓN A LA POBLACIÓN DEL VENCIMIENTO DE LA DEUDA DE BENEFICIOS TRIBUTARIOS, (PUBLICIDAD)	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL TRIBUTARIO	Muy Alta	100	
AOI30033400620 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL TRIBUTARIO	Muy Alta	85.71	
AOI30033400112 - PROGRAMACIÓN DE ACCIONES DE FISCALIZACIONES PARA LA DETECCIÓN DE EVASORES Y MOROSOS DE LAS OBLIGACIONES TRIBUTARIAS.	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	7.21	
AOI30033400113 - EMISIÓN DE HOJAS DE LIQUIDACIÓN Y RESOLUCIONES DE DETERMINACIÓN DE FISCALIZACIÓN REALIZADAS.	SUB GERENCIA DE FISCALIZACIÓN TRIBUTARIA	Alta	91.46	
AOI30033400104 - DEPURACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE DATOS DEL CONTRIBUYENTE	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Muy Alta	83.33	
AOI30033400105 - CONSERVACIÓN DEL ARCHIVO DE RENTAS	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Muy Alta	100	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400106 - DIGITALIZACION DE DECLARACIONES DE IMPUESTO PREDIAL	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Alta	100
AOI30033400107 - EMISIÓN DE CONSTANCIAS TRIBUTARIAS	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Muy Alta	100
AOI30033400619 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Muy Alta	85.71
AOI30033400108 - EMISIÓN DE VALORES TRIBUTARIO, CUPONERAS	SUB GERENCIA DE RECAUDACIÓN Y CONTROL TRIBUTARIO	Muy Alta	100
AOI30033400099 - SUPERVISIÓN Y CONTROL DE LAS ACTIVIDADES DE LAS SUBGERENCIAS RESPECTO A TRIBUTOS MUNICIPALES	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	3.5
AOI30033400100 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DE PLANES DE TRABAJO PARA LA MEJORA DE LA RECAUDACIÓN	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	100
AOI30033400101 - PROMOCIÓN DE PROGRAMAS DE SENSIBILIZACIÓN, PROMOCIÓN Y ELABORACIÓN DE CAMPAÑAS TRIBUTARIAS PARA LOS CONTRIBUYENTES	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	0.2
AOI30033400102 - COORDINACIÓN DE LA EJECUCIÓN DE LOS ACTOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN NECESARIOS PARA HACER EFECTIVA LA COBRANZA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	10
AOI30033400618 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN TRIBUTARIA	Muy Alta	85.71
AOI30033400103 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑA DE INFORMATIVAS DE CULTURA TRIBUTARIA	SUB GERENCIA DE REGISTRO TRIBUTARIO Y ORIENTACIÓN AL CONTRIBUYENTE	Muy Alta	0
AOI30033400307 - RECAUDACIÓN EN EFECTIVO DE IMPUESTOS Y TASAS, SEGÚN TUPA Y TARIFARIO VIGENTE	AGENCIA MUNICIPAL DEL CONO NORTE MARGEN DERECHA	Muy Alta	100
AOI30033400669 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	AGENCIA MUNICIPAL DEL CONO NORTE MARGEN DERECHA	Muy Alta	100
AOI30033400309 - SENSIBILIZACIÓN PARA MEJORAR LA RECAUDACIÓN MUNICIPAL	AGENCIA MUNICIPAL APIPA	Muy Alta	100
AOI30033400310 - ACTUALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE CARPETAS DE CONTRIBUYENTES	AGENCIA MUNICIPAL APIPA	Muy Alta	87.67
AOI30033400311 - RECAUDACIÓN EN EFECTIVO DE IMPUESTOS Y TASAS, SEGÚN TUPA Y TARIFARIO VIGENTE	AGENCIA MUNICIPAL APIPA	Alta	100
AOI30033400672 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	AGENCIA MUNICIPAL APIPA	Muy Alta	85.71
AOI30033400670 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA	AGENCIA MUNICIPAL DE MARISCAL CASTILLA	Muy Alta	85.71
AOI30033400300 - RECAUDACIÓN EN EFECTIVO DE IMPUESTOS Y TASAS SEGÚN TUPA Y TARIFARIO VIGENTE	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO	Muy Alta	100
AOI30033400302 - SENSIBILIZACIÓN PARA MEJORAR LA RECAUDACIÓN MUNICIPAL	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO	Muy Alta	100
AOI30033400303 - FISCALIZACIÓN PARA LA MEJORA DE LA RECAUDACIÓN DE IMPUESTOS	AGENCIA MUNICIPAL JOSÉ LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO	Muy Alta	100
AOI30033400305 - FISCALIZACIÓN Y SISTEMATIZACIÓN DE PADRONES DE CONTRIBUYENTE	AGENCIA MUNICIPAL DEL CONO NORTE MARGEN DERECHA	Muy Alta	94
AOI30033400306 - ACTUALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE CARPETAS DE CONTRIBUYENTES	AGENCIA MUNICIPAL DEL CONO NORTE MARGEN DERECHA	Muy Alta	87.5
			76.02

AEI.08.04

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 87.31% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las cuarenta y cuatro (44) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, treinta y cuatro (34) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, una (1) AO alcanza avances regulares por encima del 30% y debajo del 50%, y nueve (9) AO alcanzan avances deficientes por debajo del 30%, obteniéndose un avance promedio por todas las AO del 68.38%.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

En cuanto a las nueve AO que alcanzan avances deficientes, éstas deberán ser analizadas y evaluadas por la unidad orgánica responsable de su ejecución, a fin que tales AO puedan tener un alcanzar el avance esperado en este segundo semestre.

AEI.08.05 <i>Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal (Prioridad:5)</i>				
IND.01 AEI 08.05	INDICADOR	DETALLE	AVANCE (%)	PERÍODO
IND.01 AEI 08.05	NÚMERO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN ACTUALIZADOS EN LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	MUY RELEVANTE	66.67
Denominación	Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%)	I Semestre 2025
AOI30033400038 - SUPERVISIÓN Y MONITOREO DE LA ACTUALIZACIÓN Y/O ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	0	
AOI30033400040 - ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100	
AOI30033400041 - EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100	
AOI30033400042 - ELABORACIÓN DE DIRECTIVAS	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100	
AOI30033400043 - ELABORACIÓN DE MAPROS	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Alta	0	
AOI30033400591 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PLANIFICACIÓN Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	85.71	
			64.29	

AEI.08.05

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 66.67% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las seis (6) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cuatro (4) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y dos (2) AO no demuestra ningún avance, siendo incumplidas en su ejecución, obteniéndose un avance promedio por todas las AO del 64.29%.

En cuanto a las dos AO incumplidas, según lo informado por la unidad orgánica responsable de su ejecución, la AO "SUPERVISIÓN Y MONITOREO DE LA ACTUALIZACIÓN Y/O ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE GESTIÓN" esta referida al Plan de Desarrollo Local Concertado (PDL), el cual se encuentra en proceso de formulación, siendo que dicho Plan debe atravesar por tres fases, cada una de las cuales deberá contar con la validación por parte del CEPLAN a través de un informe técnico emitido por ellos, y a la fecha se encuentra en proceso de presentación del proyecto correspondiente a la II fase, todo lo cual debe cumplir el procedimiento señalado en la Guía para el PLAN DE DESARROLLO LOCAL CONCERTADO PROVINCIAL Y DISTRITAL PARA LA MEJORA DE PLANES ESTRATÉGICOS CON ENFOQUE TERRITORIAL , Aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0094-2024-CEPLAN/PCD.

En cuanto a la AO "ELABORACIÓN DE MAPROS" se espera ser ejecutada para el segundo semestre.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AEI.08.06	Gestión del presupuesto de manera eficiente en beneficio del distrito (Prioridad:6)			
IND.01.AEI.08.06	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN PRESUPUESTAL ANUAL	SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	MUY RELEVANTE	56.48
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400458 - DIRECCIÓN SUPERVISIÓN Y MONITOREO DE LA ELABORACIÓN DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL DE APERTURA (PIA)		GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100
AOI30033400459 - DIRECCIÓN SUPERVISIÓN Y MONITOREO DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL MODIFICADO (PIM)		GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	100
AOI30033400470 - ELABORACIÓN DEL REGISTRO NACIONAL DE MUNICIPALIDADES (RENAMU)		GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Alta	100
AOI30033400471 - ELABORACIÓN DEL MARCO LEGAL Y EVALUACIÓN DEL PRESUPUESTO EJERCICIO 2024 Y 2025		GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	0
AOI30033400568 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA		GERENCIA DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y RACIONALIZACIÓN	Muy Alta	85.71
AOI30033400029 - FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DEL PRESUPUESTO INSTITUCIONAL		SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	Muy Alta	100
AOI30033400030 - CONCILIACIÓN DEL MARCO PRESUPUESTAL LEGAL		SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	Muy Alta	50
AOI30033400031 - EJECUCIÓN DE CIERRE PRESUPUESTAL MENSUAL, TRIMESTRAL Y ANUAL		SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	Muy Alta	66.67
AOI30033400032 - EMISIÓN DE CERTIFICACIONES PRESUPUESTALES DE BIENES Y SERVICIOS		SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO	Muy Alta	100
				78.04

AEI.08.06

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 56.48% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Sub Gerencia de Presupuesto.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las nueve (9) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, ocho (8) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y solo una (1) AO no demuestra ningún avance, siendo incumplida en su ejecución, obteniéndose un avance promedio por todas las AO del 78.04%.

En cuanto a la AO incumplida, ésta deberá ser subsanada en el transcurso del segundo semestre por parte de la unidad orgánica responsable de su ejecución.

AEI.08.07	Soporte tecnológico adecuado para la operatividad de la municipalidad (Prioridad:7)			
IND.01.AEI.08.07	PORCENTAJE DE SISTEMAS INFORMÁTICOS INSTALADOS Y EN BUEN FUNCIONAMIENTO	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	MUY RELEVANTE	100
Denominación		Unidad de Organización	Relevancia	Avance Tipo I (%) I Semestre 2025
AOI30033400093 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO DEL PARQUE INFORMATICO		OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy Alta	100
AOI30033400094 - IMPLEMENTACIÓN DE EQUIPAMIENTO DE OFICINA		OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy Alta	100
AOI30033400095 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO DE COMUNICACIONES		OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy Alta	0
AOI30033400096 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO DE SOFTWARE		OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	50

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

AOI30033400097 - OPTIMIZACIÓN DE SALA DE SERVIDORES	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Muy Alta	0
AOI30033400098 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO/CORRECTIVO DE REDES	OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN	Alta	83.33
			55.6

AEI.08.07

Conforme se desprende del indicador de esta AEI, mostró un avance del 100% en este primer semestre, lo que demuestra incumplimiento en cuanto al logro esperado para este primer semestre por parte de la Oficina de Tecnologías de la Información.

Por otro lado, cabe precisar que en cuanto a la ejecución de las seis (6) AO consideradas para el cumplimiento de la AEI, cuatro (4) de ellas alcanzan logros por encima del 50%, y dos (2) AO no demuestran ningún avance, siendo incumplidas en su ejecución, obteniéndose un avance promedio por todas las AO del 55.6%.

En cuanto a las AO incumplidas, conforme lo ha informado la unidad orgánica responsable de su ejecución, señala que el incumplimiento se debe a que no ha hecho falta la realización de tales mantenimientos, debido a que manifiestan un uso adecuado no requiriendo la actuación de mantenimiento.

2.2.2. Identificación y Análisis de las AEI Críticas

A continuación, se ha identificado las AEI críticas, por cuanto según se desprende del reporte de seguimiento del CEPLAN, sus ratios de cumplimiento tienen avances por debajo del 30% en este primer semestre, lo que conforme a la tabla resumen de semaforización representa un nivel de logro deficiente, que indica desvíos desfavorables altos entre los valores obtenidos y los logros esperados.

En ese contexto, por cada una de éstas AEI se ha procedido a identificar sus Actividades Operativas (los productos) articuladas del POI, las cuales tampoco han alcanzado un óptimo avance, habiendo logrado avances por debajo del 30%, para lo cual se ha identificado también a las unidades orgánicas responsables de su cumplimiento y que requieren de atención inmediata, por ser aspectos preocupantes en el cumplimiento de los objetivos institucionales.

a) Respecto a la AEI.02.01 Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 20%, resultado que representa avances deficientes en cuanto a la programación esperada; asimismo, tampoco se precisa mayor información sobre las razones que ocasionaron tal deficiencia, lo que tampoco permite ahondar en su análisis, ni tampoco la realización de una correcta evaluación ni la formulación de las recomendaciones necesarias para su mejoramiento.

Sin embargo, contrariamente sus dos (2) AO precisan avance promedio de 71.43% en este primer semestre, conforme se detalla en el cuadro subsiguiente:

AEI.02.01 Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito (Prioridad:1)	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	20%
AO - DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE	% AVANCE
AOI30033400547 - ORGANIZACION DE EVENTOS DE PROMOCION LABORAL PARA JOVENES Y ADULTOS	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	100
AOI30033400642 - RETRIBUCION ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	42.86
		71.43

En este contexto, corresponde a la SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO, como responsable de la ejecución de la AEI.02.01, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre.

b) Respecto a la AEI.02.05 Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 0%, resultado que representa un incumplimiento en cuanto a la programación esperada; sin embargo, conforme ha precisado la unidad orgánica responsable, SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO, dicho incumplimiento se debe a la falta de presupuesto en la entidad, lo que no ha permitido la elaboración del Plan y por ende su no implementación.

Asimismo, corresponde precisar que si bien sus ocho (8) AO precisan avance promedio de 58.21% en este primer semestre, tres (3) AO se encuentran con avances deficientes y hasta incluso incumplimientos conforme se detalla en el cuadro subsiguiente:

AEI.02.05 Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito (Prioridad:5)	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	0%
AO - DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE	% AVANCE
AOI30033400201 - ATENCIÓN DE EXPEDIENTES RELACIONADOS A TURISMO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	13.33
AOI30033400202 - FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA DE SU COMPETENCIA PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	0
AOI30033400203 - GESTIÓN DE ACUERDOS Y CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS PARA IMPUSAR EL DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LOS RECURSOS Y SERVICIOS TURÍSTICO DEL DISTRITO	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	0
AOI30033400641 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	85.71
AOI30033400207 - PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS DE LOS RECURSOS TURÍSTICOS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	100
AOI30033400208 - EJECUCIÓN DE FERIAS PROMOCIONALES DE LAS UNIDADES ECONÓMICAS (MYPES Y TURISMO)	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	66.67
AOI30033400209 - EJECUCIÓN DE CAPACITACIONES A LAS UNIDADES ECONÓMICAS DEL SECTOR TURISMO DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	100
AOI30033400210 - REALIZACIÓN DE TOURS GUIADOS A LAS RUTAS Y ATRACTIVOS TURÍSTICOS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	100
		58.21

En este contexto, corresponde a la GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL, como responsable de la ejecución de las tres (3) AO, deberá realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre.

c) Respecto a la AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 0%, resultado que representa un incumplimiento en cuanto a la programación esperada; sin embargo, conforme ha precisado la unidad orgánica responsable, SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS, dicho incumplimiento tendría como causal el propio retraso del Instituto Municipal de Planeamiento (IMPLA) en cuanto a la formulación del Plan de

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

Desarrollo Metropolitano de Arequipa (PDMA), el mismo que a la fecha se encuentra en proceso, sin embargo, no ha sido óbice para remitir información propia del distrito de Cerro Colorado, a fin que la misma sea considerada al momento de la elaboración del PDMA.

Sin embargo, contradictoriamente sus ocho (8) AO precisan un avance promedio de 91.25% en este primer semestre, demostrando un nivel satisfactorio en sus logros, conforme se detalla en el cuadro subsiguiente:

AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (Prioridad:4)		SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	0%
AO - DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE	% AVANCE	
AOI30033400149 - SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROPUESTAS DE DESARROLLO URBANO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	100	
AOI30033400151 - COORDINACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	100	
AOI30033400155 - RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES PRESENTADOS POR LOS ADMINISTRADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100	
AOI30033400156 - ADMINISTRACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE INDEPENDIZACIÓN, SUB DIVISIÓN Y CERTIFICADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	72.83	
AOI30033400157 - VERIFICACIÓN TÉCNICA INSITU PARA ATENCIÓN DE TRÁMITES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100	
AOI30033400158 - ATENCIÓN INTEGRAL A TRAMITES DE CONSTANCIAS DE POSESIÓN Y POSTERIOR REGISTRO	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100	
AOI30033400159 - ADMINISTRACIÓN, ATENCIÓN Y REGISTRO DE HABILITACIONES URBANAS PROPUESTAS, ASÍ COMO PLANEAMIENTOS INTEGRALES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100	
AOI30033400634 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	57.14	
		91.25	

En este contexto, corresponde a la SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS, como responsable de la ejecución de la AEI, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre.

d) Respecto a la AEI.03.05 Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 6.6%, resultado que representa un cumplimiento deficiente en cuanto a la programación esperada; sin embargo, conforme ha precisado la unidad orgánica responsable, SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO., dicho incumplimiento tendría como causal el propio retraso del Instituto Municipal de Planeamiento (IMPLA) en cuanto a la formulación del Plan de Desarrollo Metropolitano de Arequipa (PDMA), el mismo que a la fecha se encuentra en

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

proceso, sin embargo, no ha sido óbice para remitir información propia del distrito de Cerro Colorado, a fin que la misma sea considerada al momento de la elaboración del PDMA.

Sin embargo, contrariamente al resultado por la ejecución de la AEI, sus ocho (8) AO precisan avance promedio de 91.25% en este primer semestre, conforme se detalla en el cuadro subsiguiente:

AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (Prioridad:4)	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	0%
AO - DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE	% AVANCE
AOI30033400149 - SUPERVISIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOS PLANES Y PROPUESTAS DE DESARROLLO URBANO	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	100
AOI30033400151 - COORDINACIÓN Y ASESORAMIENTO PARA SANEAMIENTO FÍSICO LEGAL	GERENCIA DE DESARROLLO URBANO Y CATASTRO	100
AOI30033400155 - RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES PRESENTADOS POR LOS ADMINISTRADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100
AOI30033400156 - ADMINISTRACIÓN DE PROCEDIMIENTOS DE INDEPENDIZACIÓN, SUB DIVISIÓN Y CERTIFICADOS	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	72.83
AOI30033400157 - VERIFICACIÓN TÉCNICA INSITU PARA ATENCIÓN DE TRÁMITES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100
AOI30033400158 - ATENCIÓN INTEGRAL A TRÁMITES DE CONSTANCIAS DE POSESIÓN Y POSTERIOR REGISTRO	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100
AOI30033400159 - ADMINISTRACIÓN, ATENCIÓN Y REGISTRO DE HABILITACIONES URBANAS PROPUESTAS, ASÍ COMO PLANEAMIENTOS INTEGRALES	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	100
AOI30033400634 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	57.14
		71.43

En este contexto, corresponde a la SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS, como responsable de la ejecución de la AEI, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre.

e) Respecto a la AEI.06.04 Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 0%, resultado que representa un incumplimiento en cuanto a la programación esperada por parte de la GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA; asimismo, cabe precisar que dicha AEI no tiene asignada ninguna AO.

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

En ese sentido, corresponde a la GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA, como responsable de la ejecución de la AEI, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre.

f) Respecto a la AEI.08.01 Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad

Conforme se desprende del registro efectuado por la unidad orgánica responsable en el aplicativo CEPLAN, esta AEI alcanzó avances del 0%, resultado que representa un incumplimiento en cuanto a la programación esperada; sin embargo, conforme ha precisado la unidad orgánica responsable, SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, dicho incumplimiento se debió a que recién en el primer semestre se logró la aprobación del Plan de Desarrollo de Personas (PDP), por lo que su implementación y resultados de su ejecución se podrán evaluar para el segundo semestre de 2025.

Asimismo, sus cinco (5) AO precisan un avance promedio de 67.14% en este primer semestre, avances satisfactorios, existiendo únicamente una sola AO relacionado a la ejecución del Plan de Desarrollo de Personas, que también tendría incumplimiento en cuanto a su ejecución, conforme se detalla en el cuadro subsiguiente:

AEI.08.01 Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad (Prioridad:1)	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	0%
AO - DESCRIPCIÓN	UNIDAD RESPONSABLE	% AVANCE
AOI30033400454 - CONMEMORACIÓN DEL CALENDARIO CÍVICO CON NUESTROS COLABORADORES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	100
AOI30033400455 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES POR PACTO COLECTIVO	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	100
AOI30033400456 - REALIZACION DE EXAMENES OCUPACIONALES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	50
AOI30033400458 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	0
AOI30033400597 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	85.71
		67.14

En este contexto, corresponde a la SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, como responsable de la ejecución de la AEI, así como de la AO relacionada al mismo PDO, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma para este segundo semestre

2.2.3. Implementación de la Matriz de Recomendaciones

La última evaluación efectuada corresponde al periodo 2024, se habrían identificado tres (3) OEI, así como seis (6) AEI, cuyo incumplimiento se encontraba pendiente de subsanación por parte de las unidades orgánicas, responsables de su cumplimiento; en ese sentido las distintas unidades orgánicas formularon su matriz de compromisos, las cuales fueron compendiadas en una sola matriz, la misma que es aprobada mediante Resolución de Alcaldía N° 190-2025-MDCC.

En cuanto al progreso en la implementación de las recomendaciones formuladas, debe indicarse que la matriz se aprueba en fecha 04 de julio de 2025, teniéndose el plazo de 3 meses para el cumplimiento de cada acción clave, es decir hasta el 04 de octubre de 2025, por lo que los avances en su mayoría se encuentran en su estado de cumplimiento "EN PROCESO", conforme puede desprenderse del cuadro adjunto en el Anexo 1.

Por otro lado, cabe precisar que algunas de las acciones claves comprometidas por las unidades orgánicas responsables, no depende directamente de las mismas, puesto que para su cumplimiento deberá contar con la intervención de otras unidades; asimismo, algunas acciones requieren para su cumplimiento de la disponibilidad presupuestal necesaria, con la cual la entidad no cuenta, siendo que existe un orden de prioridad de los proyectos, quedando algunos en espera hasta su programación.

Finalmente, precisar que cada unidad orgánica tiene el compromiso de efectuar las gestiones necesarias para aplicar las estrategias que conlleven al cumplimiento de sus objetivos y metas en beneficio de la población del distrito de Cerro Colorado.

3. CONCLUSIONES

En este primer semestre del año 2025, la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, a través de cada centro de costo, cumple con realizar el seguimiento de sus planes institucionales PEI y POI a través del aplicativo CEPLAN, para lo cual la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización apoya a cada responsable en efectuar un seguimiento correcto, y tras el análisis y evaluación efectuada en cuanto a la ejecución del PEI 2025 – 2027, así al POI 2025, en el presente año se procede a concluirse en lo siguiente:

- 3.1. Siendo éste el primer semestre del año 2025, se ha podido obtener los reportes de seguimiento semestrales tanto del POI como del PEI, los cuales han servido para poder identificar de manera directa y clara las actividades operativas y acciones estratégicas que avanzan satisfactoriamente en sus logros, así también, la identificación de aquellas que no llegan a cumplirse conforme a la programación establecida en los Planes Institucionales de la entidad.
- 3.2. El seguimiento a través del aplicativo CEPLAN, permite que las propias unidades orgánicas y/o oficinas responsables del seguimiento de sus AO, puedan por sí mismas verificar y evaluar su propio accionar en cuanto a sus avances y/o deficiencias, y en base a esta información cada centro de costo puede efectuar los ajustes que considere convenientes para velar por el cumplimiento de sus AO así como de sus AE.
- 3.3. En el presente informe de evaluación, se ha considerado los avances ejecutados por cada AEI y cada AO únicamente en cuanto al I semestre (de enero – a junio) del año 2025, fijándose como parámetro de medición de la ejecución semestral al máximo del 50% y no el 100%, justamente por tratarse de una evaluación semestral, aplicándose el siguiente cuadro de medición.

PARÁMETROS DE MEDICIÓN PARA LA EJECUCIÓN SEMESTRAL

Nivel de cumplimiento	MALO	REGULAR	BUENO
Rango de ejecución semestral	0% - <30%	≥30% - <50%	≥ 50%

- 3.4. El PEI 2025 – 2027 se encuentra vigente y en aplicación en el presente año, el cual determina ocho (8) OEI y treinta y cinco (35) AEI, y tras el análisis y evaluación efectuada en cuanto a su ejecución en este primer semestre de 2025, se tiene que 29 AEI cumplen de manera satisfactoria su ejecución por parte de las unidades orgánicas responsables, lo que representa el 83% de AEI en estado cumplido; sin embargo,

seis (6) de estas AEI cuentan con avances mínimos y hasta incumplimientos en cuanto a su ejecución en este primer semestre, lo que representa el 17% en estado deficiente o crítico.

- 3.5. El POI 2025 se encuentra vigente y en aplicación en el presente año, el cual determina trescientos cuarenta y cinco (345) AOI, y tras el análisis y evaluación efectuada en cuanto a su ejecución en este primer semestre de 2025, se tiene que doscientos sesenta y seis (266) AOI cumplen de manera satisfactoria su ejecución por parte de las unidades orgánicas responsables, lo que representa el 77.1% en estado cumplido; sin embargo, setenta y nueve (79) de ellas han tenido avances mínimos y/o hasta incluso incumplimientos en cuanto a su ejecución en este primer semestre, lo que representa el 22.9% en estado deficiente o crítico.
- 3.6. En mérito a los resultados obtenidos de la presente evaluación, se tiene que la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado viene cumpliendo en un 83% la ejecución del total de sus Acciones Estratégicas Institucionales determinadas en su PEI 2025 - 2027.
- 3.7. En mérito a los resultados obtenidos de la presente evaluación, se tiene que la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado viene cumpliendo en un 77.1% la ejecución del total de sus Actividades Operativas e Inversiones determinadas en su POI 2025.
- 3.8. Se ha identificado AEI y AOI con avances en estado crítico en este primer semestre del año 2025, siendo las siguientes:
 - AEI.02.01 Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito (IND.01.AEI.02.01 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito), con avance del 20%.
 - AEI.02.05 Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito (IND.01.AEI.02.05 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito - PDT), con avance del 0%.
 - AOI30033400201 - ATENCION DE EXPEDIENTES RELACIONADOS A TURISMO, con avance del 13.33%.
 - AOI30033400202 - FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA DE SU COMPETENCIA PARA EL DESARROLLO TURISTICO, avance del 0%.
 - AOI30033400203 - GESTIÓN DE ACUERDOS Y CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS PARA IMPUSAR EL DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LOS RECURSOS Y SERVICIOS TURISTICO DEL DISTRITO, con avance del 0%.
 - AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (IND.01.AEI.03.04 Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital), con avance del 0%.
 - AEI.03.05 Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito (IND.01.AEI.03.05 Porcentaje de catastro actualizado en el distrito), con avance del 6.6%.
 - AEI.08.01 Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad (IND.01.AEI.08.01 Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad), con avance del 0%.

- AO AOI30033400458 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024, con avance 0%.

4. RECOMENDACIONES

En mérito al análisis, evaluación y conclusiones arribadas en el presente informe, se presenta las siguientes recomendaciones:

- 4.1.** Siendo que se ha identificado AEI y AOI con avances en estado crítico en este primer semestre del año 2025, corresponderá a sus unidades orgánicas responsables de su ejecución, realizar las acciones correspondientes para cumplimiento respectivo de las siguientes:
- AEI.02.01 Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito (IND.01.AEI.02.01 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito), con avance del 20%, correspondiendo a la SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO, como unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la misma.
 - AEI.02.05 Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito (IND.01.AEI.02.05 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito - PDT), con avance del 0%, corresponderá a la SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO, como unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma, al igual que las AO consideradas en esta AEI, siendo las siguientes:
 - Respecto a la AOI30033400201 - ATENCIÓN DE EXPEDIENTES RELACIONADOS A TURISMO (avance del 13.33%)
 - AOI30033400202 - FORMULACIÓN, ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNA DE SU COMPETENCIA PARA EL DESARROLLO TURÍSTICO (avance del 0%)
 - AOI30033400203 - GESTIÓN DE ACUERDOS Y CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIVADAS PARA IMPUSAR EL DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN DE LOS RECURSOS Y SERVICIOS TURÍSTICO DEL DISTRITO (avance del 0%)corresponde a la GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL, como unidad responsable de la ejecución de las mismas, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma.
 - AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (IND.01.AEI.03.04 Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital), con avance del 0%, corresponde a la SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS, como unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma.
 - Respecto a la AEI.03.05 Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito (IND.01.AEI.03.05 Porcentaje de catastro actualizado en el distrito), con avance del 6.6%, lo que corresponde a la SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO, como unidad responsable

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma.

- Respecto a la AEI.08.01 Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad (IND.01.AEI.08.01 Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad), con avances del 0%, corresponde a la SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, como unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma
 - Respecto a la AO AOI30033400458 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024 (avance 0%), corresponde a la SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO, como unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, realizar las acciones que estime por convenientes y que permitan el cumplimiento de la misma

En ese contexto, se adjunta un cuadro matriz con las recomendaciones resultantes de la evaluación, en Anexo 2.

- 4.2. El presente informe corresponde ser puesto en conocimiento de Gerencia Municipal, como tomador de decisión, a efectos que proceda a su revisión correspondiente, y la realización de las coordinaciones correspondientes con la Comisión de Planeamiento Estratégico Institucional y el equipo técnico a fin de procurar el cumplimiento de las AEI contenidas en el PEI 2025 – 2027, así como de las AOI contenidas en el POI 2025 para el presente periodo 2025.
- 4.3. Siendo que el PEI y POI, como instrumentos de gestión estratégica institucional, son aprobados a través de Resolución de Alcaldía, corresponde la aprobación del presente Informe de evaluación a través de un acto administrativo equivalente.

5. ANEXOS

- Anexo 1 - Estado de Cumplimiento de la matriz de compromisos del informe de evaluación POI - PEI periodo 2024 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.
- Anexo 2 - Matriz de Recomendaciones, resultante del informe de evaluación PEI 2025 – 2027 y POI 2025.
- Reporte de seguimiento físico del POI consolidado y enlace de publicación en el PTE (<https://mdcc.gob.pe/wp-content/uploads/2025/07/reportes-seguimiento-poi-pei-semestre-i-2025.pdf>)
- Reporte de seguimiento del PEI y enlace de publicación en el PTE (<https://mdcc.gob.pe/wp-content/uploads/2025/07/reportes-seguimiento-poi-pei-semestre-i-2025.pdf>)

ANEXO 1

MATRIZ DE COMPROMISOS DEL INFORME DE EVALUACIÓN DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

ESTADO DE CUMPLIMIENTO

ESTADO DE CUMPLIMIENTO

ESTADO DE CUMPLIMIENTO

Nº	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	ACCION CLAVE	MÉTODO DE VERIFICACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO	ESTADO DE CUMPLIMENTO	
		Alerta PEI	Recomendación					
1	Implementación	AEI.04.01 - Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital No se cuenta con el Plan Urbano Distrital, por lo que se viene aplicando los parámetros del PDM 2016-2025. La GDUC envió una propuesta sobre el distrito al IMPLA, sin tener una respuesta.	La unidad orgánica deberá realizar las acciones necesarias que permitan la pronta implementación del Plan Urbano Distrital.	Diseñar el plan de trabajo para la implementación del plan urbano distrital considerando las etapas establecidas por la normativa vigente (organización del proyecto, elaboración del marco referencial, diagnóstico, propuesta urbana, formulación de proyectos desresponsable sobre los inversiones apropiadas del plan y reproducción de ejemplares) quedando su proyección yavances del plan de ejecución supereditada a la aprobación y publicación del nuevo plan de Desarrollo trabajo para la Metropolitano de Arequipa, a fin de garantizar su alineamiento técnico y normativo con la planificación metropolitana actualizada.	informe de la unidad orgánica desresponsable sobre los avances del plan de ejecución supereditada a la aprobación y publicación del nuevo plan de Desarrollo trabajo para la Metropolitano de Arequipa, a fin de garantizar su alineamiento técnico y normativo con la planificación metropolitana actualizada.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	3 meses	EN PROCESO
2	Implementación	AEI.04.02 - Porcentaje de catastro actualizado en el distrito. Para cumplir con la AEI se requiere presupuesto. Existe el proyecto "Mejoramiento de los servicios operativos o misionales institucionales en los servicios operativos de la GDUC del distrito de Cerro Colorado con CUI 2625939, formando parte de la ejecución de la actualización de Cartografía, mismo que fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 074-2025-MDCC.	La unidad orgánica responsable proceda a las acciones correspondientes para contar con un catastro actualizado del distrito de Cerro Colorado.	Realizar la actualización integral y permanente del catastro del distrito. Recalcular que actualmente existe el proyecto "Mejoramiento de los servicios operativos y misionales institucionales en los servicios operativos de la GDUC del distrito de Cerro Colorado" con CUI 2625939, formando parte de la ejecución de la actualización de Cartografía, mismo que fue aprobado mediante Resolución de Alcaldía N° 074-2025-MDCC.	técnico de actualización catastral validado por la unidad orgánica responsable	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	3 meses	EN PROCESO
3	Implementación	AEI.04.04 - Porcentaje de predios con saneamiento físico legal en el distrito Para la realización de la AEI, se requiere contar con el Catastro actualizado y la entidad no cuenta con Catastro.	La unidad orgánica responsable proceda a las acciones correspondientes para contar con un catastro actualizado del distrito de Cerro Colorado.	Se encuentra en proceso un plan de trabajo con denominación "Mejoramiento de los servicios operativos y misionales institucionales en los servicios operativos de la GDUC del distrito de Cerro Colorado" con CUI 2625939, formando parte de la ejecución de la actualización de Cartografía, mismo que se encuentra a cargo de la GOPI.	informe técnico de actualización catastral validado por la unidad orgánica responsable	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	3 meses	EN PROCESO
4	Implementación	OEI.07: Contribuir con la calidad de los servicios educativos en el distrito. IND. - Porcentaje de estudiantes de segundo grado de primaria con nivel satisfactorio de comprensión lectora y lógico matemática. Se encuentra sin ningún avance.	La unidad orgánica debe procurar implementar las acciones operativas que le permitan dar cumplimiento al OEI.	Ejecución de programas educativos, fortaleciendo la lectura en niños a fin de mejorar y mantener la acción lectora y matemática en acción conjunta con la biblioteca, universidades, Ugel Norte y la región. La intervención se enfoca en el fortalecimiento de las prácticas lectoras desarrollando un ambiente positivo y divertido alrededor de los libros; asimismo, se trabajo con la biblioteca itinerante en nuestra población infantil e instituciones educativas del distrito. Se asume el compromiso a seguir trabajando con la población infantil.	Registros fotográficos del desarrollo de actividades	SUB GERENCIA DE EDUCACION CULTURA Y DEPORTE	CUMPLIDO	
5	Implementación	OEI.08: Promover el desarrollo y hábitos saludables en la población del distrito. Porcentaje de niños menores de 5 años que presentan un cuadro de anemia (leve, moderada o severa).	El órgano responsable debe cumplir con el registro oportuno de información en el aplicativo CEPLAN,	A través de la ejecución de jornadas de la lucha contra la anemia, se fortaleció el acceso de los niños, mujeres, adolescentes y gestantes a los servicios de prevención y tratamiento de la anemia a fin de mejorar la cobertura de los mismos en el distrito, en acción conjunta con los establecimientos de salud del distrito.	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	3 meses	EN PROCESO	

Informe de Evaluación Institucional del I Semestre del año 2025

		Según reporte del aplicativo CEPLAN está como ND - No Determinada.	debiendo procurar el cumplimiento de la AEI.	Con el esfuerzo articulado entre el gobierno local, el sector salud y la comunidad, a diciembre del 2024 se logró un avance del 95% en el cumplimiento del compromiso 1: "Mejora del estado nutricional de la salud de gestantes y niños hasta los 12 meses de edad para la prevención de la anemia".	(OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL)	
6	Implementación	AEI.08.01 - Porcentaje de talentos deportivos considerados Deportistas En Proyección (DEP) No se cuenta con dicha información.	La unidad orgánica deberá iniciar la implementación de las acciones necesarias que le permitan cumplir la AEI.	A través de la ejecución de programas, escuelas y proyectos deportivos, se fortaleció el acceso de los niños, adolescentes y jóvenes, a fin de mejorar el trabajo y acción deportiva para mantener el cuerpo y mente sana en cada niño, joven y adolescente en el distrito en acción conjunta con la liga y Ugel Norte (departamento de deportes) establecimientos de deporte en el distrito. Seguir interviniendo y enfocándonos en el fortalecimiento de prácticas deportivas en nuestro deportivo.	Registros fotográficos del desarrollo de actividades. Emisión de documentos administrativos para llevar a cabo las acciones. (Porcentaje de talentos deportivos considerados Deportistas En Proyección - DEP)	3 meses EN PROCESO
7	Implementación	AEI.08.06 - Porcentaje de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población	El organo responsable deberá programar la inclusión de las implementación de las acciones necesarias que le permitan cumplir la AEI.	En formulación del expediente técnico del proyecto "CREACION DEL SERVICIO DE ATENCION DE SALUD BASICOS DE PRIMER NIVEL DE LA ASOCIACION URBANIZADORA JOSE LUIS BUSTAMANTE Y RIVERO SECTOR XI (...) con CUI N° 2846394, con fecha de culminación a noviembre de 2025, según Sub Gerencia de Estudios y Proyectos. En formulación del proyecto "CREACION DEL SERVICIO DE ATENCION DE SALUD BASICOS EN EL CENTRO DE SALUD ASOCIACION PEQUEÑOS INDUSTRIALES DE VIVIENDA DE CRUCERO LA ESTRELLA, (...)" En formulación del proyecto "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE ATENCION DE SALUD BASICOS EN EL CENTRO DE SALUD CIUDAD MUNICIPAL, (...)" En formulación del proyecto "MEJORAMIENTO DEL SERVICIO DE ATENCION DE SALUD BASICOS EN EL CENTRO DE SALUD SEMI RURAL PACHACÚTEC, (...)" "MEJORAMIENTO Y AMPLIACION DEL SERVICIO DE ATENCION DE SALUD BASICOS EN CENTRO DE SALUD MENTAL COMUNITARIO SAN MARTIN DE PORRES (...)"	Informe de la unidad organizacional responsable Quien requerirá informe de la Unidad Formuladora)	3 meses EN PROCESO
8	Implementación	AEI.09.03 - Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito (PDT)	La unidad orgánica deberá realizar las acciones necesarias que permitan la pronta implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito, una vez que el mismo haya sido debidamente formulado.	El proceso de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito tiene como acción previa necesaria, la formulación del mismo, habiendo dado inicio con las acciones claves para su cumplimiento, para este caso se elaboraron planes de trabajo en agosto de 2024 y marzo de 2025 respectivamente, sin embargo, se ha tenido como respuesta no contar con disponibilidad presupuestal.	Planes de trabajo para la elaboración del Plan de Desarrollo Turístico Local del distrito de Cerro Colorado.	0 meses CUMPLIDO
9	Implementación	OEI.11: Fortalecer la gestión institucional. Porcentaje de satisfacción de los administrados a los servicios que presta la municipalidad distrital de Cerro Colorado.	La unidad orgánica deberá realizar las acciones necesarias para conocer el nivel de satisfacción.	Acciones que permitan cumplimiento de la AEI, como es la aplicación de encuestas.	Informe de la unidad organizacional responsable	3 meses EN PROCESO

ANEXO 2

MATRIZ DE RECOMENDACIONES
Resultante del Informe de Evaluación PEI 2025 – 2027 y POI 2025

Nº	AEI/AOI	ASPECTO DE MEJORA	RECOMENDACIÓN	UNIDAD DE ORGANIZACIÓN RESPONSABLE	PLAZO
1	AEI.02.01 Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito. IND.01 AEI.02.01 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito. Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 20%.	Implementación	La unidad orgánica responsable de la ejecución de la AEI, deberá realizar las acciones necesarias que permitan el cumplimiento de la AEI.	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	2 meses
2	AEI.02.05 Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito IND.01 AEI.02.05 Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito – PDT Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 0%.	Implementación	La unidad orgánica responsable de la ejecución de la AEI, efectúa las gestiones y coordinaciones con demás unidades orgánicas de la entidad, a efectos que se procure la programación presupuestal necesaria.	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	2 meses
3	AO130033400201 Atención de expedientes relacionados a turismo Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 13.33% AO130033400202 Formulación, actualización de la normativa interna de su competencia para el desarrollo turístico. Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 0%.	Implementación	La unidad responsable realice las acciones que estime por convenientes, así como las coordinaciones con sus unidades orgánicas dependientes, a fin de cumplir con la ejecución de las actividades operativas que se encuentran en estado crítico.	GERENCIA DE DESARROLLO ECONOMICO LOCAL	2 meses
4	AEI.03.04 Plan Urbano Distrital implementado en el distrito IND.01 AEI.03.04 Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 0%.	Implementación	La unidad responsable de su ejecución deberá formular el plan urbano distrital, así como las coordinaciones con las instituciones encargadas de la formulación y ejecución del Plan de Desarrollo Metropolitano de Arequipa.	SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	1mes
5	AEI.03.05 Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito IND.01 AEI.03.05 Porcentaje de catastro actualizado en el distrito. Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 6.6%.	Implementación	La unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, deberá realizar la actualización integral del catastro del distrito.	SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO	2 meses
6	AEI.08.01 Capacidades Fortalecidas del personal de la Municipalidad IND.01 AEI.08.01 Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad Evaluación en estado crítico, al tener un avance semestral del 0%	Implementación	La unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, deberá cumplir con las capacitaciones programadas conforme al PDP.	SUB GERENCIA DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	1 mes

7	AO A0130033400458 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE DESARROLLO DE PERSONAS 2024 (avance 0%)	Implementación	La unidad responsable de la ejecución de dicha AEI, deberá cumplir con la ejecución del PDP.	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1mes
---	---	----------------	--	--	------

REPORTE DE SEGUIMIENTO SEMESTRAL 2025 DEL PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

Mes de Cierre : Junio

SECTOR : 00 - MUNICIPALIDADES
PLIEGO : 000 - MUNICIPALIDADES
UE: 300334 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO
CC: Todos

 PORCENTAJE DE AVANCES TRUNCADOS AL 100% ;
[Exportar Excel](#)[Imprimir](#)

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE:	FÍSICO				Jun	AVANCE % ACUMULADO	
								Ene	Feb	Mar	Abr			
OEI.01	II	PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEJOS DE VIDA FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS CAPACIDAD OPERATIVA INSTALADA PARA LA PREPARACIÓN Y RESPUESTA FRENTE A EMERGENCIAS Y DESASTRES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN		Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	2.00	2.00	2.00	53.33	
AEI.01.01	II	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	8.00	
AEI0303400232 - ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS ESTÁTICOS, CONNECTIVA Y ACTIVA		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	16.00	
AEI0303400233 - EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PRESTICITIVA, CORRECTIVA Y REACTIVA		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	10.00	5.00	10.00	10.00	4.00	40.00	
AEI0303400234 - PREVENCIÓN DE DESASTRES		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	MANTENIMIENTO	PROGRAMADO	EJECUTADO	40.00	40.00	30.00	30.00	30.00	100.00	
AEI0303400235 - EJECUCIÓN DE MEDIDAS DE PREVENCIÓN DISTRITAL		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	20.00	12.00	25.00	8.00	15.00	46.05	
AEI0303400236 - ELABORACIÓN DE ESTUDIOS DE VULNERABILIDAD Y RIESGOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	DOCUMENTO BÁTICO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00	
AEI0303400548 - FERIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	1.00	1.00	1.00	0.00	
AEI.01.02	II	Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres implementado en el distrito					PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00	
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE % ACUMULADO
AEI0303400527 - EJECUCIÓN DEL MANTENIMIENTO DE CAJES, DRIENAS, ESTRUCTURAS DE SEGURIDAD		SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	100.00
AEI.02	I	PROMOVER LA COMPETITIVIDAD ECONÓMICA EN EL DISTRITO					PROGRAMADO	15.00	18.00	12.00	23.00	20.00	1.00	100.00
AEI.02.01	I	Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito	OEI.02.01.01 - ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA				EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AEI0303400547 - ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO		SUB GERENCIA DE FINANCIACIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	SUB GERENCIA DE FINANCIACIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	1.00	1.00	0.00	1.00	100.00
AEI0303400548 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEI.02.02	I	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito					PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE % ACUMULADO
AEI0303400547 - ATENCIÓN DE DEDICADOS RELACIONADOS AL DESARROLLO ECONOMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	20.00	100.00
AEI0303400548 - FORMULACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LA NORMATIVA INTERNACIONAL RELACIONADA AL DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL DEL DISTRITO		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	30.00	31.00	22.00	25.00	22.00	15.00	145.00
AEI0303400549 - FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANEAS DE DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEI0303400550 - SUPERVISIÓN Y GESTIÓN DE CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIMARIAS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y LA CREACIÓN DE EMPLEO PRODUCTIVO EN EL DISTRITO		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	CONVENIO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
AEI0303400551 - FORMULACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	CONVENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEI0303400552 - SUPERVISIÓN Y GESTIÓN DE CONVENIOS CON INSTITUCIONES PÚBLICAS Y/O PRIMARIAS PARA IMPULSAR EL DESARROLLO EMPRESARIAL Y LA CREACIÓN DE EMPLEO PRODUCTIVO EN EL DISTRITO		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	CONVENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEI0303400553 - FORMULACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO ECONÓMICO, PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	CONVENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEI0303400554 - ORIENTACIÓN TÉCNICA DE GESTIÓN Y PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO		GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL	TALLER	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEI.02.03	I	Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales					PROGRAMADO	70.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG. / EJE:	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE % ACUMULADO
AEI0303400555 - EMISIÓN DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE		SUB GERENCIA DE FUNCIONAMIENTO Y CERTIFICADOS ITSE	DOCUMENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	Acumulado Anual	EJECUTADO	90.00	150.00	25.00	56.00	25.00	100.00	100.00

AEI.04.01 I Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito

CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA			CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORITY	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE:	FÍSICO							
		Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE % ACUMULADO	
AD0003400164 - EJECUCIÓN DE RECOLECCIÓN Y TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERIAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	TONELADA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	520,00	520,00	520,00	520,00	520,00	3120,00	100,00	
AD0003400537 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERIAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				EJECUTADO	507,42	468,59	509,59	4209,44	4051,11	29,04 %	100,00	
AD0003400554 - VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	TONELADA	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00	100,00	
AD0003400555 - ENCHILADIZACIÓN ALA FOGLAZÓN EN MATERIA DE RESIDUOS SÓLIDOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERIAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00	
AD0003400556 - REALIZACIÓN DE ALMACENAMIENTO, BARRIDO DE CALLES Y LIMPIEZA DE ESPACIOS PÚBLICOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERIAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	KILOMETRO	Acumulado Anual				PROGRAMADO	200,00	200,00	200,00	200,00	200,00	100,00	100,00	
AD0003400557 - EJECUCIÓN DE TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS SÓLIDOS		SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTERIAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy Alta	TONELADA	Acumulado Anual				EJECUTADO	189,10	88,16	91,38	94,94	94,49	91,60	91,76	
AEI.04.02 I Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito		OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	ÁREA INTERVENIDA		Acumulado Anual		PROGRAMADO	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	300,00	100,00
AD0003400174 - CONSERVACION Y MANTENIMIENTO PERMANENTE DE ÁREAS VERDES		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	ÁREA INTERVENIDA	Acumulado Anual				EJECUTADO	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	300,00	100,00	
AD0003400175 - EJECUCIÓN DEL MEJORAMIENTO DE ÁREAS VERDES		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	PROGRAMADO	1,00	3,00	3,00		EJECUTADO	31,00	31,00	31,00	31,00	31,00	11,00	18,60	
AD0003400176 - MANTENIMIENTO Y EQUIPAMIENTO DE PODAS DE ALTURA Y EQUIPO ESPECIALIZADO DE SEGURIDAD		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Alta	EQUIPO	Acumulado Anual				PROGRAMADO	50,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400177 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE ABOURZIÓN EN EL AMBITO DISTITAL		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400178 - PRODRAGACIÓN DE ESPECIES ORNAMENTALES Y FORESTALES		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	PLANTAS	Acumulado Anual				PROGRAMADO	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	2000,00	12000,00	13,35	
AD0003400179 - APLICACIÓN Y MEJORAMIENTO DE SISTEMA DE RIEGO PREVIRIZADO		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	ÁREA INTERVENIDA	Acumulado Anual				EJECUTADO	30,00	30,00	10,00	10,00	10,00	10,00	100,00	
AD0003400538 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA		SUB GERENCIA DE AREAS VERDES	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	50,00	305,00	
AEI.04.03 I Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito		OBJETIVO ISTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		SUB GERENCIA DE SEGURO AMBIENTAL	Muy Alta	MENTORÍA		Acumulado Anual		PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400175 - EJECUCIÓN DEL PLAN ANUAL DE FISCALIZACIÓN Y MONITOREO AMBIENTAL		SUB GERENCIA DE SEGURO AMBIENTAL	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	6,00	24,00	
AD0003400176 - MEJORAMIENTO Y EJECUCIÓN ESTRÁTÉGICO / ACTIVIDAD OPERATIVA		SUB GERENCIA DE SEGURO AMBIENTAL	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	1,00	1,00	2,00	2,00	2,00	50,00	142,50	
AEI.05.01 I Reducir la percepción de inseguridad ciudadana en el distrito		OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	PROGRAMA		Acumulado Anual		EJECUTADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
AD0003400177 - EJECUCIÓN DE PROGRAMA PREVENTIVO A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA		GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
AD0003400178 - EJECUCIÓN DE PATRULLAJE DE SEGURO CIUDADANA		GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
AD0003400179 - EJECUCIÓN DE PROGRAMA PREVENTIVO A FAVOR DE LA SEGURIDAD CIUDADANA		GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
AEI.05.02 I Patrullaje de Serenazgo implementado en la jurisdicción del distrito		OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Alta	PROGRAMA		Acumulado Anual		PROGRAMADO	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	610,00	100,00
AD0003400175 - FORMULACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PATRULLAJE EJECUTADO	Acumulado Anual				EJECUTADO	774,09	701,10	830,19	827,03	781,00	831,00	4710,00	
AD0003400176 - EJECUCIÓN DE PATRULLAJE INTEGRADO		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PATRULLAJE EJECUTADO	Acumulado Anual				PROGRAMADO	100,00	50,00	50,00	50,00	50,00	50,00	300,00	
AD0003400177 - REDUCCIÓN DE DELITOS Y FALTAS QUE AFECTAN LA SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PATRULLAJE EJECUTADO	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	1,00	27,00	71,00	58,00	70,00	344,00	
AD0003400178 - RETRIBUCIÓN ECONÓMICA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	1,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00	6,00	
AD0003400179 - COMUNIDAD HACER ACCIONES DE PREVENCIÓN EN EL MARCO DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual				EJECUTADO	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	
AEI.05.04 I Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito		OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Alta	PROGRAMA		Acumulado Anual		PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400175 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400176 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400177 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400178 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				PROGRAMADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
AD0003400179 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		SUB GERENCIA DE OPERACIONES Y VIGILANCIA ANTENA	Muy Alta	PROGRAMA	Acumulado Anual				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	



CÓDIGO	TIPO / DE OEI	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACCIÓN ESTRÁTÉGICA / ACTIVIDAD OPERATIVA			CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORITY	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE:	FÍSICO						
		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito								Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE % ACUMULADO
AD0003400175 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito			PROGRAMA				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400176 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito			PROGRAMA				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400177 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito			PROGRAMA				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400178 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito			PROGRAMA				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
AD0003400179 - EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA		Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito			PROGRAMA				EJECUTADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

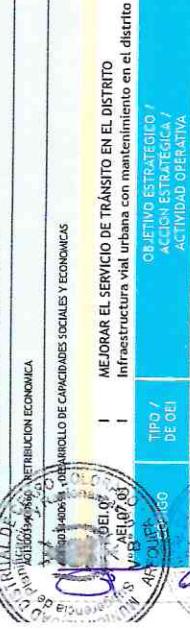
AD0003400175 - FORMULACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PLAN DE SEGURIDAD CIUDADANA

OEL.06 | PROMOVER EL DESARROLLO HUMANO Y HÁBITOS SALUDABLES EN EL DISTRITO
Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito

CÓDIGO	TIPO / DE OEL	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400558 - REALIZACIÓN DE ESCUELAS DEPORTIVAS - VACACIONES UTILES		SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	500.00	500.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
A01003400559 - CONSOLIDACIÓN DE LA IDENTIDAD CÍVICA - JAHETADA TIEMPOS DE DESFILES ESCOLARES		SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	EJECUTADO	3651.00	3651.00	0.00	0.00	0.00	0.00	350.00	8.31%	0.00
A01003400560 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEL.06.02	I	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas; deportivas y recreativas de la población del distrito	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400693 - ACTIVIDADES DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA		SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	Muy Alta	ACTIVIDAD EFECTUADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00
A01003400694 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	36.00	100.00

AEI.06.03 I Programa de cuidado infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses en el distrito

CÓDIGO	TIPO / DE OEL	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400556 - SENSIBILIZACIÓN PARA MEJORAR LA RECAUDACIÓN MUNICIPAL		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	PERSONA INFORMADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	2800.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2800.00	500.00
A01003400557 - CAPACITACIÓN A LAS PRESIDENTES DE COMITES DEL VASO DE LECHE		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A01003400558 - EJECUCIÓN DEL PRIMER ENCUENTRO DE MADRES LIDERES DE LOS COMITES DEL VASO DE LECHE		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A01003400559 - EJECUCIÓN DE CONCURSO DE MENUS NUTRITIVOS RICOS EN HIERNO Y CELEBRACIÓN DEL DÍA DEL NIÑO		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A01003400560 - ACCIONES DE DESARROLLO		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A01003400561 - ADQUISICIÓN PROGRAMA VASO DE LECHE		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
A01003400562 - ADQUISICIÓN PROGRAMA VASO DE LECHE		SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy Alta	CAMPANA EJECUTADA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
A01003400563 - ACCIONES DE LOS MUNICIPIOS QUE PROMUEVEN EL CUIDADO INFANTIL Y LA ALIMENTACIÓN		GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	ACCION	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AEL.06.05	I	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400564 - ACTUALIZACIÓN DE CLASIFICACIÓN DE LOS USUARIOS DE LOS DISTINTOS PROGRAMAS SOCIALES		OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	HOGAR	Acumulado Anual	PROGRAMADO	300.00	300.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
A01003400565 - EJECUCIÓN DE ENCUESTA DE PROGRAMAS SOCIALES		OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Alta	USUARIO	Acumulado Anual	EJECUTADO	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00	100.00
A01003400566 - EJECUCIÓN DE PROGRAMA TECNICO		OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00	300.00
A01003400567 - MEJORAR EL SERVICIO DE TRÁNSITO EN EL DISTRITO		OFICINA DE EMPADRONAMIENTO Y ESTADÍSTICA	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AEL.07.01	I	Infraestructura vial urbana a con mantenimiento en el distrito	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400568 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO DE VÍAS Y CAMINOS LOCALES		SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	MANTENIMIENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
A01003400569 - EJECUCIÓN DE MANTENIMIENTO Y REHABILITACIÓN DE VÍAS Y OBRAS DE EMERGENCIA		SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	2.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
A01003400570 - MEJORNAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL INTEGRAL VÉNEZ. HERMÁS Y PASEO AEREA		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10	0.10
A01003400571 - CONSTRUCCIÓN DE VÍAS SECUNDARIAS EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDAS LAS FLORES, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AEROPUERTO		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
A01003400572 - MEJORNAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSPORTACIÓN VEHICULAR PEATONAL EN LA SOC. DE VIVIENDA FRANCISCO GARCIA CALDERÓN DISTRITO DE CERRO COLORADO - AEROPUERTO		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEL.07.02	I	Señalización vial integral en beneficio de la población del distrito	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400573 - SEÑALIZACIÓN DE AVENIDAS, HORizontales Y VERTICALES DE LAS VÍAS DEL DISTRITO		SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	MANTENIMIENTO	Acumulado Anual	PROGRAMADO	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00
A01003400574 - Programa de educación vial implementado en el distrito		PLANILLA	Muy Alta	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
AEL.07.03	I	Programa de educación vial implementado en el distrito	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400575 - SEÑALIZACIÓN DE AVENIDAS		SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	Acumulado Anual	EJECUTADO	11.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	3.00	100.00



CÓDIGO	TIPO / DE OEL	OBJETIVO ESTRÁTÉGICO / ACTIVIDAD OPERATIVA	CENTRO DE COSTO	NIVEL DE PRIORIDAD	UNIDAD MEDIDA	TIPO DE AGREGACIÓN	PROG / EJE	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400576 - RESTRIBUCIÓN ECONOMICA		SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PROGRAMADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A01003400577 - CONSTRUCCIÓN DE VÍAS SECUNDARIAS EN LA ASOCIACIÓN DE VIVIENDAS LAS FLORES, DISTRITO DE CERRO COLORADO - AEROPUERTO		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
A01003400578 - MEJORNAMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA VIAL INTEGRAL VÉNEZ. HERMÁS Y PASEO AEREA		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50	0.50
A01003400579 - MEJORNAMIENTO DEL SERVICIO DE TRANSPORTACIÓN VEHICULAR PEATONAL EN LA SOC. DE VIVIENDA FRANCISCO GARCIA CALDERÓN DISTRITO DE CERRO COLORADO - AEROPUERTO		GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy Alta	INTERVENCIÓN	Acumulado Anual	EJECUTADO	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
AEL.07.04	I	Ejecución física por AEL 07:01	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400580 - SEÑALIZACIÓN DE AVENIDAS		SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	Acumulado Anual	EJECUTADO	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	10.00	100.00
A01003400581 - RESTRIBUCIÓN ECONOMICA		PLANILLA	Muy Alta	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00
AEL.07.05	I	Ejecución física por AEL 07:02	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	FÍSICO	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	AVANCE ACUMULADO	AVANCE % ACUMULADO
A01003400582 - SEÑALIZACIÓN DE AVENIDAS		SUB GERENCIA DE TRANSITO Y SEGURIDAD VIAL	Muy Alta	Acumulado Anual	EJECUTADO	1.00	1.00	2.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00	100.00

EJECUCIÓN FÍSICA POR AEL 05:04: 100.00

A010013400275 - EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE ENFERMEDADES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y EL ENBARAZO ADOLESCENTE	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	ORIENTACION	Acumulado Anual	PROGRAMACO	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	400,00	100,00
A010013400276 - EJECUCIÓN DE PROGRAMAS Y SERVICIOS CULTURALES PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS PIBADORES DEL DISTRITO	OFICINA DE BIENESTAR SOCIAL	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	300,00	0,00	300,00	0,00	610,00	100,00
A010013400266 - CAPACITACIÓN A ASOCIACIONES Y ORGANIZACIONES SOCIALES DE BASE	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Muy Alta	PERSONA	Acumulado Anual	EJEUTACO	0,00	100,00	0,00	100,00	0,00	400,00	70,00
A010013400267 - ACREDITACIÓN DE ORGANIZACIONES SOCIALES DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	ORGANIZACIÓN SOCIAL DE BASE	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	200,00	0,00	200,00	0,00	200,00	0,00
A010013400268 - PROMOCIÓN DE ACCIONES CRÍTICAS Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES EN LA POBLACIÓN DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	EJEUTACO	15,00	15,00	0,00	15,00	0,00	95,00	100,00
A010013400269 - PROMOCIÓN DEL IDEMIZCO, EQUIPOBAMENTO Y DESARROLLO EN LOS DIFERENTES DEL DISTRITO	OFICINA DE PARTICIPACIÓN VECINAL	Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	116,00	100,00
A010013400270 - SUPERVISIÓN Y OTORGAMIENTO DE REGISTROS DE NACIMIENTOS, MATRIMONIOS, DEFUNCIONES, SEMBRADES Y DIVÓRCIOS	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	ACTO REGISTRAL	Acumulado Anual	PICTURALD	150,00	150,00	100,00	150,00	100,00	900,00	100,00
A010013400271 - CELEBRACIÓN DE MATRIMONIO CIVIL MASTRO	OFICINA DE REGISTRO CIVIL	Muy Alta	CERTIFICADO	Acumulado Anual	PICTURALD	47,10	12,00	30,00	10,00	20,00	11,00	8,31
A010013400272 - EJECUCIÓN DE FESTIVIDADES NAVIDEÑAS PARA LOS NIÑOS DEL DISTRITO UNA NAVIDAD COMPARTIDA	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	BENEFICIARIO	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	0,00
A010013400273 - EJECUCIÓN DE CAMPANAS DE CERTIFICACIONES MÉDICAS DE DISCAPACIDAD, ATENCIÓN MÉDICA, FAMILIAR Y LEGAL Y EL PAGO DE PLD	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	PERSONA CON DISCAPACIDAD	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400274 - EJECUCIÓN DE CAMPANAS DE CERTIFICACIONES MÉDICAS DE DISCAPACIDAD, ATENCIÓN MÉDICA, FAMILIAR Y LEGAL Y EL PAGO DE PLD	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400275 - EJECUCIÓN DE CAMPANAS DE CERTIFICACIONES MÉDICAS DE DISCAPACIDAD, ATENCIÓN MÉDICA, FAMILIAR Y LEGAL Y EL PAGO DE PLD	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	INFORME	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00	7,00
A010013400276 - EJECUCIÓN DE FESTIVIDADES NAVIDEÑAS PARA LOS NIÑOS DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	SUPERVISION	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	5,00	7,00
A010013400277 - PLANIFICACIÓN DE OPERACIONES DE MEDIRAMIENTO Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE	GERENCIA DE SERVICIOS ALA CIUDAD Y AL MEDIO AMBIENTE	Muy Alta	DOCUMENTO EMITIDO	Acumulado Anual	PICTURALD	287,10	300,00	300,00	300,00	300,00	900,00	100,00
A010013400278 - COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES CON PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE CHAMPO	GERENCIA DE SERVICIOS ALA CIUDAD Y AL MEDIO AMBIENTE	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PICTURALD	526,10	281,00	653,00	350,00	491,00	2,59,00	100,00
A010013400279 - REVALUACIÓN DE VEHICULOS DE LA INSTITUCIÓN	GERENCIA DE SERVICIOS ALA CIUDAD Y AL MEDIO AMBIENTE	Muy Alta	SEÑEIRO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	2,03	1,00	1,00	1,00	7,00
A010013400280 - EJECUCIÓN DE LA INSTANCIA DE CONCIERTACIÓN DISTRITAL DE CERNO COLORADO LEY 30364 Y SU REGULAMIENTO	GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy Alta	ATTENCION	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	6,00	7,00
A010013400281 - CONTRIBUCIÓN CON LA SALUD DE LA Población, REALIZANDO CAMPANAS MÉDICAS ESTÍVICAS CONSUNTIVAS PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LOS POCILARES DEL DISTRITO	GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS	Muy Alta	PARTICIPANTE	Acumulado Anual	PICTURALD	20,10	20,00	20,00	20,00	20,00	90,00	100,00
A010013400282 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	6,00	10,00
A010013400283 - SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PLAN	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	6,00	10,00
A010013400284 - EJECUCIÓN DE PLAN DE CONTINGENCIA EN ADQUISICIÓN DE EQUIPOS , MÁQUINARIA, VEHICULOS Y OTROS	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	MANTENIMIENTO	Acumulado Anual	PICTURALD	25,00	0,00	0,00	25,00	0,00	0,00	50,00
A010013400285 - SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PICTURALD	15,00	20,00	24,00	29,00	33,00	36,00	157,00
A010013400286 - SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PLANILLA	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	7,00
A010013400287 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400288 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	ACCION DE CONTROL	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400289 - EJECUCIÓN DE DOCUMENTOS PARA LA GESTIÓN DE TESORERIA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	ACTA	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400290 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	ACTO REGISTRAL	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00
A010013400291 - PREVISIÓN DE MANTENIMIENTO DE LAS UNIDADES VEHICULARES	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PROCESO CONVOCADO	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400292 - JUSTIFICACIÓN, ELABORACIÓN Y DISPOSICIÓN DEL RAE	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	SERVICIO	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400293 - REGLAMENTACIÓN DE CONFLICTOS MEDIANTE EL DIÁLOGO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400294 - EJECUCIÓN DE CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	CONFLICTOS SOCIALES	Acumulado Anual	PICTURALD	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	16,00	100,00
A010013400295 - RETRIBUCIÓN ECONOMICA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	CONFLICTOS SOCIALES	Acumulado Anual	PICTURALD	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	12,00	66,67
A010013400296 - NO IDENTIFICACIÓN DE SEGURIDAD GESTIÓN DE TESORERIA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	EVENTOS	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400297 - VALIDACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA Y PIEZAS INFORMATIVAS	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	VISTA	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400298 - CLASIFICACIÓN, ELABORACIÓN Y EJECUCIÓN DEL PROCESO DE VENTA DE CHATARRA	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	REGISTRO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400299 - OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	PARTICIPACIÓN	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400300 - INTEGRACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	Acumulado Anual	PICTURALD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A010013400301 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400302 - REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES FOTOGRÁFICAS POR ANIVERSARIO DEL DISTRITO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	4,00	4,00	4,00	4,00	4,00	24,00	87,50
A010013400303 - CONSERVACIÓN Y CUSTODIA DE CONDIBIANTES DE PAGO Y FECIMOS DE INGRESO	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	21,00
A010013400304 - PARTICIPACIÓN EN ANIVERSARIOS Y ACTIVIDADES DE ASOCIACIONES	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	3,00	3,00	3,00	3,00	3,00	18,00	100,00
A010013400305 - EJECUCIÓN DE REUNIONES CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400306 - EJECUCIÓN DE REUNIONES CON LOS FUNCIONARIOS DE LA MUNICIPALIDAD	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	12,00	100,00
A010013400307 - IDENTIFICACIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400308 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON ENTIDADES PÚBLICAS Y FUNDAS	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400309 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400310 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400311 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400312 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400313 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400314 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400315 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400316 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400317 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400318 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400319 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400320 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400321 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400322 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400323 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400324 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES EN EL DISTRITO DE CERNO COLORADO	Acumulado Anual	PICTURALD	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	6,00	100,00
A010013400325 - EJECUCIÓN DE REUNIONES DE COORDINACIÓN CON LA POBLACIÓN	SUB GERENCIA DE LA JAUZER Y DESARROLLO HUMANO	Muy Alta	OFICINA DE PREVENCIÓN									

REPORTE DE SEGUIMIENTO AL PRIMER SEMESTRE DE 2025 DEL PLAN ESTRÁTÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)

Periodo PEI : 2025 - 2027
 Nivel de Gobierno : M- GOBIERNOS LOCALES
 Departamento : 04 - AREQUIPA
 Provincia : 0401 - AREQUIPA
 Distrito : 040104 - CERRO COLORADO
 Unidad Ejecutora : 300334 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO



Código	Denominación	UE	Unidad de Organización	Relevancia	Sentido Esperado	Tipo de Agregación	Línea Base	Logro Esperado	Valores Obtenidos		Avance Tipo I (%)	
									Año	Valor		
AEI.01.01 Capacidad operativa instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en beneficio de la población (Prioridad: 1)												
IND.01.AEI.01.01	Número de kits de bienes de ayuda humanitaria (BAH) disponibles para el apoyo a la población	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19.02-SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	100.00	150.00	200.00	250.00	150.00
AEI.01.02	Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres implementado en el distrito (Prioridad: 2)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19.02-SUB GERENCIA DE GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	50.00	60.00	65.00	70.00	100.00
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de Implementación del Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres del distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.01-SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	0.00	50.00	55.00	60.00	10.00
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Económico Implementado en el distrito (Prioridad: 1)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.01-SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	0.00	50.00	55.00	60.00	10.00
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.02-SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	2.00	6.00	8.00	10.00	4.00
AEI.02.02	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito (Prioridad: 2)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.01-SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE MIPYMES Y TURISMO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	2.00	6.00	8.00	10.00	6.67
IND.01.AEI.02.02	Número de capacitaciones para el incremento de valor agregado en bienes y servicios	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.02-SUB GERENCIA DE LICENCIAS, AUTORIZACIONES E ITSE	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	6.00	10.00	11.00	12.00	505.00
AEI.02.03	Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales (Prioridad: 3)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.03-SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	6.00	10.00	11.00	12.00	10.00
IND.01.AEI.02.03	Número de acciones de control municipal a establecimientos comerciales del distrito.	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.03-SUB GERENCIA DE CENTROS DE ABASTOS Y CAMALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	4.00	5.00	6.00	7.00	6.00
AEI.02.04	Condiciones de salubridad controladas en centros de abastos y camales del distrito.	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	18.01-SUB GERENCIA DE TURISMO	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	0.00	40.00	45.00	50.00	0.00
IND.01.AEI.02.04	Número de centros de abastos y camales que cumplen las condiciones sanitarias para su funcionamiento	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15-GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	54.00	56.00	57.00	58.00	35.00
AEI.02.05	Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito (Prioridad: 5)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15.04-SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	6.00	7.00	7.00	7.00	0.00
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de Implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito (PDT)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15.02-SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	100.00
AEI.03.01	Servicios públicos intervenidos con inversión pública en beneficio de la población del distrito (Prioridad: 1)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	0.00
IND.01.AEI.03.01	Número de servicios públicos intervenidos con inversión pública en el distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	100.00
AEI.03.02	Infraestructura pública con adecuado mantenimiento en el distrito (Prioridad: 2)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15.02-SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	100.00
IND.01.AEI.03.02	Número de infraestructura pública con adecuado mantenimiento	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15.02-SUB GERENCIA DE EJECUCIÓN DE OBRAS PÚBLICAS POR ADMINISTRACIÓN INDIRECTA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	100.00
AEI.03.03	Intervenciones públicas supervisadas en beneficio del distrito (Prioridad: 3)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	0.00
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de Intervenciones públicas con adecuada supervisión	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	0.00
AEI.03.04	Plan Urbano Distrital implementado en el distrito (Prioridad: 4)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	0.00
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y HABILITACIONES URBANAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022	55.00	60.00	65.00	70.00	0.00

AEI.03.05	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito (Prioridad:5)						6.60	
IND.01.AEI.03.05	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	16.03-SUB GERENCIA DE CATASTRO, CONTROL URBANO Y ESPACIO PÚBLICO.	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 45.00 53.00 60.00 65.00 3.50 6.60	
AEI.04.01	Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito (Prioridad:1)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	17.01-SUB GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 0.84 0.85 0.87 0.99 1.28 10.00 10.00	
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen recuperados							
AEI.04.02	Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito (Prioridad:2)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	17.02-SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE ÁREAS VERDES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 85.00 92.00 94.00 95.00 75.00 81.52 81.52	
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de m2 de áreas verdes de uso público en estado óptimo de mantenimiento en el distrito							
AEI.04.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito (Prioridad:3)	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	17.03-SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 96.00 97.00 98.00 99.00 100.00 10.00 10.00	
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA)							
AEI.05.01	Programas preventivos implementados a favor de la seguridad ciudadana en el distrito (Prioridad:1)	Número de programas preventivos con la comunidad organizada implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 10.00 13.00 14.00 15.00 7.00 53.85 53.85
IND.01.AEI.05.01	Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en la jurisdicción del distrito (Prioridad:2)							
AEI.05.02	Porcentaje de Implementación del Plan de Acción de Seguridad Ciudadana del distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 83.00 88.00 90.00 92.00 50.00 56.82 56.82	
IND.01.AEI.05.02	Patrullaje de Seguridad implementado en la jurisdicción del distrito (Prioridad:3)							
AEI.05.03	Número de horas de patrullaje de serenazgo municipal realizados anualmente en la jurisdicción del distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 8.200.00 8,400.00 8,450.00 8,500.00 4,300.00 51.19 51.19	
IND.01.AEI.05.03	Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito (Prioridad:4)							
AEI.05.04	Número de campañas comunicacionales para la prevención de la violencia contra la mujer y en grupo familiar.	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	19-GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 9.00 12.00 14.00 16.00 6.00 50.00 50.00	
IND.01.AEI.05.04	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito (Prioridad:1)	Número de atenciones del programa deportivo municipal	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	20.02-SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 3.000.00 4,000.00 4,200.00 4,400.00 4,000.00 10.00 10.00
AEI.06.01	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas deportivas y recreativas de la población del distrito (Prioridad:2)	Porcentaje de infraestructura deportiva administrada por la municipalidad en adecuadas condiciones	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	17.05-SUB GERENCIA DE INFRAESTRUCTURA DEPORTIVA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 97.00 98.00 99.00 100.00 49.00 50.00 50.00
IND.01.AEI.06.01	Programa de clúster infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses	Número de sesiones de cuidado infantil promovidas por la municipalidad	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	20.03-SUB GERENCIA DE PROGRAMAS SOCIALES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 2.00 8.00 10.00 12.00 6.00 75.00 75.00
AEI.06.02	Programa de apoyo social permanente a grupos de población vulnerable implementados en el distrito	Número de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15-GERENCIA DE OBRAS PÚBLICAS E INFRAESTRUCTURA	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 2.00 3.00 4.00 5.00 0.00 0.00 0.00
IND.01.AEI.06.02	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerable implementados en el distrito							
AEI.06.03	Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito (Prioridad:4)	Número de eventos de promoción social para grupos de población vulnerable implementados en el distrito	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	20-GERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 100.00 140.00 150.00 160.00 135.00 96.43 96.43
IND.01.AEI.06.03	Equipamiento: Infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas del distrito (Prioridad:5)	Número de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población						
AEI.06.04	Porcentaje de instituciones educativas que han mejorado su infraestructura, equipamiento y mobiliario a través de intervención pública de la municipalidad	Número de kilómetros de Infraestructura Vial Urbana intervenida con acciones de mantenimiento	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	20.02-SUB GERENCIA DE EDUCACIÓN, CULTURA Y DEPORTES	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 5.00 6.00 7.00 8.00 6.60 100.00 100.00
IND.01.AEI.06.04	Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito (Prioridad:1)							
AEI.06.05	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerable implementados en el distrito	Número de kilómetros de Infraestructura Vial Urbana intervenida con acciones de mantenimiento	300334-MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	15.04-SUB GERENCIA DE MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA Y VÍAS	Muy relevante	Ascendente	Agregable	2022 5.00 8.00 9.00 10.00 75.30 100.00 100.00
AEI.07.01	Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito (Prioridad:1)							
IND.01.AEI.07.01								

Tabla Resumen: Semaforización por nivel de avance

LERTAS IDENTIFICADAS

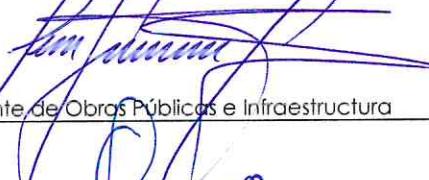
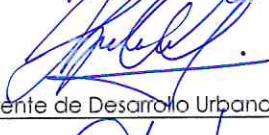
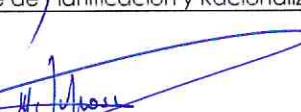


ACTA DE VALIDACION

Informe de evaluación POI – PEI I Semestre 2025

Siendo las 10:00 horas del día 28 de agosto de 2025, en el local principal de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado se reunieron los miembros de la COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRÁTÉGICO INSTITUCIONAL y el EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRÁTÉGICO DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO, como responsables técnicos del seguimiento y evaluación del POI 2025 y del PEI 2025 – 2027, quienes luego de efectuar la revisión y análisis de los reportes de seguimiento POI y PEI, correspondiente al primer semestre de 2025, proceden a la formulación del informe de evaluación respectivo, de conformidad a las pautas establecidas en la GUÍA PARA EL SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DE POLÍTICAS NACIONALES Y PLANES DEL SINAPLAN, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0056-2024-Ceplan/PCD, estableciendo las conclusiones y recomendaciones respectivas a fin de asegurar el cumplimiento de los OEI a la finalización del presente año 2025.

Asimismo, precisan que la evaluación del POI y PEI se ha consolidado en un solo informe, denominado "Informe de Evaluación POI PEI – I Semestre 2025" procediendo a su validación a través del presente documento, y se continue con el trámite para su aprobación a través de la Resolución de Alcaldía.

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRÁTÉGICO INSTITUCIONAL DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO	
 Gerente Municipal	 Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización
 Gerente de Administración y Finanzas	 Gerente de Administración Tributaria
 Gerente de Obras Públicas e Infraestructura	 Gerente de Desarrollo Urbano y Catastro
 Gerente de Servicios a la Ciudad y Ambiente	 Gerente de Desarrollo Económico Local
 Gerente de Seguridad Ciudadana	 Gerente de Desarrollo Social
EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO ESTRÁTÉGICO	
 Sub Gerente de Planificación y Racionalización	 Sub Gerente de Logística y Abastecimientos
 Sub Gerente de Gestión del Talento Humano	 Jefe de la Oficina de Tecnologías de la información
 Jefe de la Oficina de Programación de Inversiones	