



**MUNICIPALIDAD
DISTRITAL DE CERRO
COLORADO**



**INFORME ANUAL DE
RENDICIÓN DE CUENTAS
SOBRE EL
CUMPLIMIENTO,
RESULTADOS DE
EJECUCIÓN
PRESUPUESTARIA E
INDICADORES DE
DESEMPEÑO EN MATERIA
DE DISCAPACIDAD**

2025

ANEXO N° 1



Anexo 1: Elaboración del Informe Anual

INFORME ANUAL DE RENDICIÓN DE CUENTAS SOBRE EL CUMPLIMIENTO, RESULTADOS DE EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA E INDICADORES DE DESEMPEÑO EN MATERIA DE DISCAPACIDAD

I. ANTECEDENTES

Conforme el artículo 2° de la Ley N° 32139, que establece el porcentaje presupuestal autorizado a utilizar los gobiernos regionales y los gobiernos locales anualmente para la realización de obras, mantenimiento, reparación o adecuación destinados a mejorar o proveer de accesibilidad a la infraestructura urbana, mobiliario y equipamiento urbano, espacios públicos, entre otros; así como el porcentaje presupuestal anual para financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios que deben realizar las OREDIS y las OMAPED, a favor de la población con discapacidad de su jurisdicción.

II. BASE LEGAL

- Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad.
- Ley N° 32139, Ley que Establece un Porcentaje del Presupuesto Institucional de los Gobiernos Regionales Locales para Actividades y Proyectos Orientados a la Atención de personas con Discapacidad.
- Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el Año Fiscal 2025.

III. ANÁLISIS

Conforme a lo establecido en la Ley N° 32139 y la Décimo Novena Disposición Complementaria Final de la Ley N° 32185, se detalla la asignación presupuestal en materia de discapacidad correspondiente al año fiscal 2025, para ello se detalla a continuación el análisis de la determinación del monto considerando las excepcionalidades de la Ley N° 32185.

	DETALLE	IMPORTE
(A)	PIA GENÉRICA 2.3 Y 2.6	140,082,889.00
	2.6 ADQUISICIÓN DE ACTIVOS NO FINANCIEROS	110,964,493.00
	2.3 BIENES Y SERVICIOS	29,118,396.00
(B)	EXCEPCIONES - GENÉRICAS	5,875,647.00
	2.1.3 CONTRIBUCIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL	2,260,031.00
	2.3.1.6 REPUESTOS Y ACCESORIOS	900,000.00
	2.3.2.4 SERVICIO DE MANTENIMIENTO, ACONDICIONAMIENTO	800,000.00
	2.3.2.2.1 SERVICIO DE ENERGÍA ELÉCTRICA, AGUA Y GAS	1,801,064.00
	2.3.2.2.2 SERVICIO DE TELEFONÍA E INTERNET	114,552.00
(C)	EXCEPCIONES - PROGRAMAS	813,061.00
	5001059 PROGRAMA DEL VASO DE LECHE	813,061.00
	TOTAL = A - B - C	133,394,181.00

1% DEL PIA DESTINADO A LA ATENCIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1,333,941.82
---	--------------

0.5 % ACTIVIDADES	666,970.91
0.5 % PROYECTOS	666,970.91



3.1 Pliego y determinación del monto asignado en materia de discapacidad, según el 1% del Presupuesto Institucional de Apertura.

Tabla N° 01. Monto del PIA del Pliego y la determinación del 1% destinado a la atención de personas con discapacidad

Nombre del Pliego: Municipalidad Distrital de Cerro Colorado	
Monto del PIA del Pliego:	<i>S/ 133,394,181.00 (Ciento treinta y tres millones trescientos noventa y cuatro mil ciento ochenta y uno con 00/100 soles)</i>
Determinación del:	<i>S/ 1,333,941.82 (Un millón trescientos treinta y tres mil novecientos cuarenta y uno con 82/100 soles)</i>

3.2 Determinación del monto para actividades e inversiones orientados a la atención de personas con discapacidad.

Tabla N° 02. Determinación del 0.5% del PIA del Pliego a la obras, reparaciones o adecuaciones

Nombre del Pliego: Municipalidad Distrital de Cerro Colorado	
Determinación del 0.5% del PIA del Pliego destinado a la realización de obras, reparaciones o adecuaciones, en el marco del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y para la realización de mantenimiento para mejorar o proveer de accesibilidad a la infraestructura urbana de las ciudades	<i>El 0.5% del monto total del PIA para proyectos y mantenimientos es S/ 666,970.91 (Seiscientos sesenta y seis mil novecientos setenta con 91/100 soles)</i>
Determinación del 0.5% del PIA del Pliego destinado a financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios que realizan las Oficinas Regionales de Atención a las Personas con Discapacidad (OREDIS) y las Oficinas Municipales de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED):	<i>El 0.5% del monto total del PIA para actividades es S/ 666,970.91 (Seiscientos sesenta y seis mil novecientos setenta con 91/100 soles)</i>



3.3 Monto asignado y monto devengado en materia de discapacidad según 1% del Presupuesto Institucional de Apertura.

Tabla N° 03. Comparativa del monto asignado y monto devengado para actividades e inversiones orientados a la atención de personas con discapacidad

Nombre del Pliego: <i>Municipalidad Distrital de Cerro Colorado</i>	
Monto del PIA del Pliego	<i>S/ 133,394,181.00 (Ciento treinta y tres millones trescientos noventa y cuatro mil ciento ochenta y uno con 00/100 soles)</i>
Determinación del 1% del PIA del Pliego destinado a la atención de personas con discapacidad	<i>S/ 1,333,941.82 (Un millón trescientos treinta y tres mil novecientos cuarenta y uno con 82/100 soles)</i>
0.5% del PIA del Pliego destinado a la realización de obras, reparaciones o adecuaciones	<i>S/ 678,271.00 (Seiscientos setenta y ocho mil doscientos setenta y uno con 00/100 soles)</i>
Monto devengado de la asignación del 0.5% del PIA del Pliego destinado a la realización de obras, reparaciones o adecuaciones	<i>La entidad mediante la secuencia funcional 228 del año 2025 asignó un presupuesto para mantenimientos a fin de mejorar o proveer de accesibilidad a la infraestructura urbana de las ciudades; sin embargo, no tuvo ejecución, es decir no presenta monto devengado.</i>
0.5% del PIA del Pliego destinado a financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios	<i>S/ 680,341.00 (Seiscientos ochenta mil trescientos cuarenta y uno con 00/100 soles)</i>
Monto devengado de la asignación del 0.5% del PIA del Pliego destinado a financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios	<i>El monto devengado para financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios el año 2025 es de S/ 679,916.64 (Seiscientos setenta y nueve mil novecientos dieciséis con 64/100 soles).</i>



3.4 Documentos sustentatorios adjuntos:

- Plan de Trabajo 2025 – OMAPED Cerro Colorado: Inclusión y derechos para todos.
- Plan Estratégico Institucional (PEI)
- Plan Operativo Institucional (POI)
- Reporte “Resumen del Marco Presupuestal y la Ejecución del Gasto” año 2025.
- Informe N° 046-2026-SGPR-GPPR-MDCC – Documento que deja constancia que la entidad no contó con el Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC) durante el año 2025.

IV. CONCLUSIONES

4.1. De conformidad con el análisis realizado en el presente informe, **se debió asignar el importe de S/ 1,333,941.82 soles en materia de discapacidad, sin embargo, de acuerdo a nuestro PIM se asignó S/ 1,358,612 soles**, para la realización de obras, reparaciones o adecuaciones, en el marco del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y para la realización de mantenimiento, y a financiar los gastos operativos, planes, programas y servicios que realizan las Oficinas Regionales de Atención a las Personas con Discapacidad (OREDIS) y las Oficinas Municipales de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED).

4.2. En relación con el monto destinado a financiar los **gastos operativos, planes, programas y servicios**, así como con los montos devengados totales, se presentan a continuación los resultados correspondientes:

- Montos asignados totales: S/ 680,341.00 (Seiscientos ochenta mil trescientos cuarenta y uno con 00/100 soles).
- Montos devengados totales: S/ 679,916.64 (Seiscientos setenta y nueve mil novecientos dieciséis con 64/100 soles). (Sumatoria del devengado, según lo detallado en la Tabla N° 03)

4.3. En relación con el monto asignado para la **realización de obras, reparaciones o adecuaciones**, en el marco del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y para la realización de mantenimiento, así como los montos devengados totales, se presentan a continuación los resultados correspondientes:

- Montos asignados totales: S/ 678,271.00 (Seiscientos setenta y ocho mil doscientos setenta y uno con 00/100 soles).
- Montos devengados totales: S/ 0.00 soles. (Sumatoria del devengado, según lo detallado en la Tabla N° 03)

V. RECOMENDACIÓN

Finalmente, de mediar conformidad con lo expresado en el análisis desarrollado, en cumplimiento del artículo 4° de la Ley N° 32139, “Ley que establece un porcentaje del presupuesto institucional de los gobiernos regionales y de los gobiernos locales para actividades y proyectos orientados a la atención de personas con discapacidad”, se dispone elevar el presente informe a la *Gerencia General o Gerencia Municipal*, según corresponda, para su posterior remisión a la Comisión de Inclusión Social y Personas con Discapacidad, y a la Comisión de Presupuesto y Cuenta General de la República del Congreso de la República, para los fines correspondientes.

Es todo cuanto tengo que informar.

Atentamente,

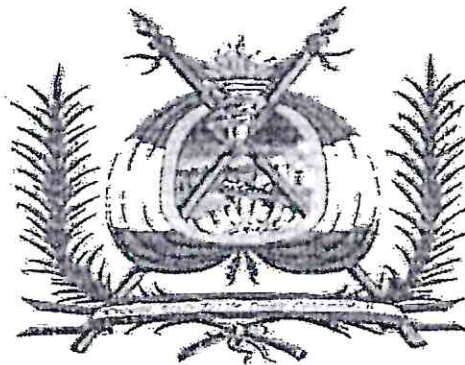


Firmado digitalmente por:
JIHUALLANCA AQUENTA
Ronald Nestor FIR 41409019 hard
Motivo: Soy el autor del
documento
Fecha: 21/04/2026 11:14:31-0500



Plan de Trabajo 2025 – OMAPED

Cerro Colorado: Inclusión y Derechos para Todos”




1. IDENTIFICACIÓN

Región	Arequipa
Provincia	Arequipa
Distrito	Cerro Colorado
Responsable del CIAM	Luz Eliana Neira Ortiz
Gerente	Mg. Jessica Milagros Ancasi Espinal

2. JUSTIFICACIÓN

Las actividades contempladas en el presente Plan de Trabajo se encuentran debidamente articuladas al Plan Operativo Institucional (POI), garantizando su alineamiento con los objetivos estratégicos del gobierno local. A pesar de la existencia de un marco normativo que ampara y promueve los derechos de las personas con discapacidad, este grupo continúa enfrentando diversas barreras sociales, económicas y culturales que limitan su pleno desarrollo. Por ello, se requiere de una acción conjunta y sostenida por parte del Estado, la sociedad civil y la comunidad en general, a fin de asegurar su inclusión con igualdad de oportunidades.

En ese sentido, es fundamental incorporar un enfoque comunitario e inclusivo, que reconozca la importancia de la participación activa de los actores sociales del entorno local. El fortalecimiento del vínculo entre las personas con discapacidad y la comunidad es clave para consolidar procesos de Integración real, donde se fomente la corresponsabilidad social en la promoción de sus derechos.



En ese sentido, es fundamental incorporar un enfoque comunitario e inclusivo, que reconozca la importancia de la participación activa de los actores sociales del entorno local. El fortalecimiento del vínculo entre las personas con discapacidad y la comunidad es clave para consolidar procesos de Integración real, donde se fomente la corresponsabilidad social en la promoción de sus derechos.

Fronte a esta realidad, el gobierno local del distrito ha asumido un rol protagónico al priorizar acciones dirigidas a esta población. Por ello, desde OMAPED se propone la implementación de un programa inclusivo y transversal que garantice el acceso efectivo de las personas con discapacidad a los servicios y programas municipales vinculados a salud, educación, familia, recreación y accesibilidad, promoviendo así su desarrollo integral y mejorando su calidad de vida.

3. BASE LEGAL

- Ley General de la Persona con Discapacidad 29973.
- Ley Orgánica de Municipalidades – Ley N° 27972.
- Constitución Política del Perú, Art. 5.
- Ley N° 32139, artículo 2 – Ley que establece un porcentaje del presupuesto institucional de los gobiernos regionales y gobiernos locales para actividades y proyectos orientados a la atención de persona con discapacidad (PCD)
- Ley N° 27050, Ley general de integración de las personas con Discapacidad.
- Ley N° 27408, Ley de atención preferente.
- Ley N° 27920, Ley de adecuación urbanística y arquitectónica de las edificaciones.

4. FINALIDAD

El presente Plan de Trabajo tiene como finalidad principal promover la integración de las personas con discapacidad en las diversas actividades programadas, contribuyendo a su inclusión plena en la vida comunitaria del distrito de Cerro Colorado.

Actualmente, se cuenta con una cantidad significativa de personas con discapacidad que han sido empadronadas y registradas con su carné del CONADIS. No obstante, aún persiste una brecha considerable, ya que existen personas que, por diversos motivos, no desean registrarse ni acceder a los servicios ofrecidos por la OMAPED. Entre la población registrada, algunas personas son beneficiarias del Programa CONTIGO, mientras que otras han sido identificadas como potenciales usuarias.

El Programa CONTIGO representa una herramienta clave para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, razón por la cual el presente Plan de Trabajo denominado "Inclusión y Derechos para Todos" de la Oficina Municipal de Atención a la Persona con Discapacidad - OMAPED, se orienta al logro de los siguientes objetivos:

- Detectar, sensibilizar, capacitar e integrar a las personas con discapacidad y a sus familias en la vida social y comunitaria.
- Promover la inclusión y la igualdad de oportunidades en los ámbitos social, educativo, de salud y laboral.
- Fomentar la generación de ingresos y el acceso al mercado laboral para las personas con discapacidad.
- Sensibilizar a la comunidad, así como a las instituciones públicas y privadas, para garantizar un trato igualitario hacia las personas con discapacidad.
- Brindar atención oportuna y adecuada a las necesidades específicas de esta población.
- Apoyar en los procesos de registro y acceso a programas sociales, como el Programa CONTIGO y la inscripción en el Registro Nacional del CONADIS.



5. POBLACION BENEFICIARIA

En concordancia con lo establecido en la Ley N.º 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, que reconoce a las personas con discapacidad como titulares de derechos y promueve su inclusión plena en igualdad de condiciones, el presente Plan de Trabajo de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) del distrito de Cerro Colorado está dirigido a todos aquellos ciudadanos que voluntariamente deseen participar en sus actividades, así como a quienes, por su situación de vulnerabilidad o necesidad de atención social, acudan a la oficina en busca de orientación, asistencia o intervención.

De ello se desprende que la OMAPED no podrá restringir el acceso a sus servicios por motivos de condición física, económica, social, cultural u otra que afecte el ejercicio de sus derechos, debiendo garantizar siempre un enfoque inclusivo, equitativo y sin discriminación.

6. OBJETIVOS Y METAS

6.1. OBJETIVO GENERAL

Brindar servicios especializados orientados a la promoción y protección integral de los derechos de las personas con discapacidad, así como a la prevención y atención de situaciones de riesgo que afecten su desarrollo personal, autonomía y participación plena en la sociedad.

6.2. OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Garantizar que las personas con discapacidad desarrollen sus competencias en

OMAPED

condiciones de igualdad, asegurando su acceso, participación activa, aprendizaje significativo y culminación oportuna en los distintos niveles y modalidades del sistema educativo.

- Promover actitudes sociales inclusivas y positivas hacia las personas con discapacidad, fomentando una cultura de respeto, empatía y no discriminación en la comunidad.
- Fortalecer la participación política, social y comunitaria de las personas con discapacidad, garantizando su representación y voz en espacios de toma de decisiones.
- Consolidar la capacidad de gestión operativa y administrativa de la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) del distrito de Cerro Colorado, asegurando una atención eficiente, oportuna y centrada en los derechos de esta población.
- Impulsar la realización de actividades culturales, artísticas y recreativas dirigidas a las personas con discapacidad, promoviendo su bienestar integral, creatividad y participación activa en la vida comunitaria.

6.3. METAS Y ACTIVIDADES

Nota: Las actividades descritas a continuación podrán variar o incrementarse durante su ejecución, según las necesidades identificadas o disposiciones de la instancia correspondiente. Asimismo, podrán generarse requerimientos adicionales o gastos no contemplados inicialmente, que serán incorporados conforme a evaluación y autorización institucional.



ACTIVIDADES	UNIDAD DE MEDIDA	META
Charlas de Orientación para tramitar Carnet CONADIS y Pensión no Contributiva Programa CONTIGO.	Participantes	700
Climática Veraniega dirigida a personas con discapacidad.	Participantes	700
Taller de Fisioterapia dirigido a la población con discapacidad.	Participantes	800
Taller de Manualidades y Tejido.	Participantes	800
Entrega de Carnet CONADIS y charla de orientación sobre beneficios del carnet CONADIS.	Participantes	700
Taller de Expresión y Arte Manual.	Participantes	800
Taller de Pastelería dirigido a personas con discapacidad.	Participantes	800
Taller de Terapia de Lenguaje dirigido a niños con discapacidad.	Participantes	500
Taller de Chocolatería dirigido a personas con discapacidad.	Participantes	800
Activación física dirigido a	Participantes	600

OMAPED

personas con discapacidad.		
Taller de Tai Chi dirigido a personas con discapacidad.	Participantes	600
Actividad Pase Libre.	Participantes	100
Agasajo por el día del niño dirigido a niños con discapacidad.	Participantes	500
Agasajo por el día de la persona con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado	Participantes	1800
Jornada de Certificación para personas con discapacidad.	Participantes	700
Taller de Panadería "Panetones Navideños" dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado.	Participantes	600

7. ANALISIS SITUACIONAL ACTUAL

En el distrito de Cerro Colorado, provincia y departamento de Arequipa, la Oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED) orienta su labor a promover la inclusión social, el ejercicio pleno de derechos y el acceso a servicios por parte de las personas con discapacidad. Para ello, se vienen desarrollando acciones coordinadas con diversas instituciones, que incluyen campañas de evaluación, emisión de certificados de discapacidad, orientación y apoyo en los trámites para la obtención del carné de discapacidad, así como asistencia para acceder a la pensión no contributiva del Programa Contigo. Esta orientación busca asegurar una atención integral y sostenida que contribuya al bienestar y la participación activa de esta población en la vida comunitaria.



7.1. Problema Identificado

Existen hogares en el distrito de Cerro Colorado donde uno o más miembros presentan algún tipo de discapacidad y no cuentan con la información necesaria sobre sus derechos, servicios disponibles o mecanismos de atención, lo que limita su acceso a programas de apoyo, inclusión social y ejercicio pleno de ciudadanía.

7.2. Brecha que se pretende contribuir a cerrar.

- Que 700 personas con discapacidad puedan obtener el certificado de discapacidad para acceder a los diferentes beneficios que brinda el estado.
- La oficina Municipal de Atención a las Personas con Discapacidad (OMAPED), rendirá un homenaje 1800 personas con discapacidad por el día de la persona con discapacidad.
- Que 700 usuarios de OMAPED participen de la Charlas de Orientación para tramitar Carnet CONADIS y Pensión no Contributiva Programa CONTIGO y puedan beneficiarse de esto.
- Que 700 usuarios de OMAPED puedan beneficiarse de la actividad Climática Veraniega dirigida a personas con discapacidad y puedan distraerse y pasar un momento agradable.
- Que 800 usuarios de OMAPED puedan beneficiarse del Taller de Fisioterapia dirigido a la

OMAPED

población con discapacidad y mejorar su calidad de vida.

- Que 800 usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Manualidades y Tejido y puedan generar ingresos.
- Que 700 usuarios de OMAPED se beneficien de la entrega de Carnet CONADIS y charla de orientación sobre beneficios del carnet CONADIS.
- Que 800 usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Expresión y Arte Manual.
- Que 800 usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Pastelería dirigido a personas con discapacidad.
- Que 500 niños usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Terapia de Lenguaje dirigido a niños con discapacidad.
- Que 800 usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Chocolatería dirigido a personas con discapacidad.
- Que 600 usuarios de OMAPED se beneficien de la Activación física dirigido a personas con discapacidad.
- Que 600 usuarios de OMAPED se beneficien del Taller de Tai Chi dirigido a personas con discapacidad.
- Que 100 usuarios de OMAPED participen en la actividad Pase Libre y se pueda concientizar a la población sobre cumplir las leyes en favor de las personas con discapacidad.
- Que 500 niños con discapacidad puedan ser agasajados día del niño.
- Que 600 usuarios de OMAPED participen en la actividad Taller de Panadería "Panetones Navideños" dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado.



8. CONTRIBUCIÓN AL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS DEL POI Y/O PEI

PLAN DE TRABAJO	POI	PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)			
		AEI	Actividad Estratégica	OEI	Objetivos Estratégicos Institucionales
Plan de Trabajo 2025 – OMAPED Cerro Colorado: "Inclusión y Derechos para Todos"	AOI30033400667 Ejecución de Actividades de OMAPED	AEI. 08.03	Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad	OEI. 08	Fortalecer la gestión institucional

9. PRESUPUESTO

ACTIVIDAD	CANTIDAD	PRECIO UNITARIO APROX.	TOTAL APROX. S/.
Charlas de Orientación para tramitar Carnet CONADIS y Pensión no Contributiva Programa CONTIGO.	03	S/. 800.00	S/2.400.00
Climática Veraniega dirigida a personas con discapacidad.	01	S/. 6.000.00	S/ 6.000.00
Taller de Fisioterapia dirigido a la población con discapacidad.	01	S/. 8.000.00	S/ 8.000.00
Taller de Manualidades y Tejido.	02	S/. 35.000.00	S/ 70.000.00
Entrega de Carnet CONADIS y charla de orientación sobre beneficios del carnet CONADIS	03	S/. 600.00	S/ 1.800.00
Taller de Expresión y Arte Manual.	02	S/32.478.00	S/ 64.956.00
Taller de Pastelería dirigido a personas con discapacidad.	02	S/. 30.000.00	S/ 60.000.00
Taller de Terapia de Lenguaje dirigido a niños con discapacidad.	02	S/. 18.260.00	S/ 36.520.00
Taller de Chocolatería dirigido a personas con discapacidad.	02	S/. 39.884.00	S/ 79.768.00
Activación física dirigido a personas con discapacidad.	01	S/. 10.000.00	S/ 10.000.00
Taller de Tai Chi dirigido a personas con discapacidad.	01	S/. 10.000.00	S/ 10.000.00
Actividad Pase Libre.	02	S/ 5.500.00	S/ 11.000.00
Agasajo por el día del niño dirigido a niños con discapacidad.	01	S/ 8.000.00	S/ 8.000.00
Agasajo por el día de la persona con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado	01	S/. 40.000.00	S/ 40.000.00
Jornada de Certificación para personas con discapacidad.	02	S/. 5.000.00	S/ 10.000.00
Taller de Panadería "Panetones Navideños" dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado.	01	S/. 28.000.00	S/ 28.000.00
TOTAL			S/. 446,444.00





CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

N°	ACTIVIDAD	UNIDAD DE MEDIDA	META PCD	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	TOTAL
1	Climática Veraniega dirigida a personas con discapacidad.	PCD	700		700											700
2	Taller de Fisioterapia dirigido a la población con discapacidad.	PCD	800		70	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	800
3	Charlas de Orientación para tramitar Carnet CONADIS y Pensión no Contributiva Programa CONTIGO	PCD	700			234	234				233				233	700
4	Taller de Manualidades y Tejido.	PCD	800		70	73	73	73	73	73	73	73	73	73	73	800
5	Entrega de Carnet CONADIS y charla de orientación sobre beneficios del carnet CONADIS.	PCD	700			234				233				233		700
6	Taller de Expresión y Arte Manual.	PCD	800							134	133	133	134	133	133	800
7	Taller de Pastelería dirigido a personas con discapacidad.	PCD	800							134	133	133	134	133	133	800
8	Taller de Terapia de Lenguaje dirigido a niños con discapacidad.	PCD	500							84	83	83	84	83	83	500
9	Taller de Chocolatería dirigido a personas con discapacidad.	PCD	800							134	133	133	134	133	133	800
10	Activación física dirigido a personas con discapacidad.	PCD	600							100	100	100	100	100	100	600
11	Taller de Tai Chi dirigido a personas con discapacidad.	PCD	600							100	100	100	100	100	100	600
12	Actividad Pase Libre.	PCD	100									50			50	100
13	Agasajo por el día del niño dirigido a niños con discapacidad.	PCD	500								500					500
14	Agasajo por el día de la persona con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado	PCD	1.800										1.800			1.800



MUNICIPALIDAD DISTRITAL
CERRO COLORADO

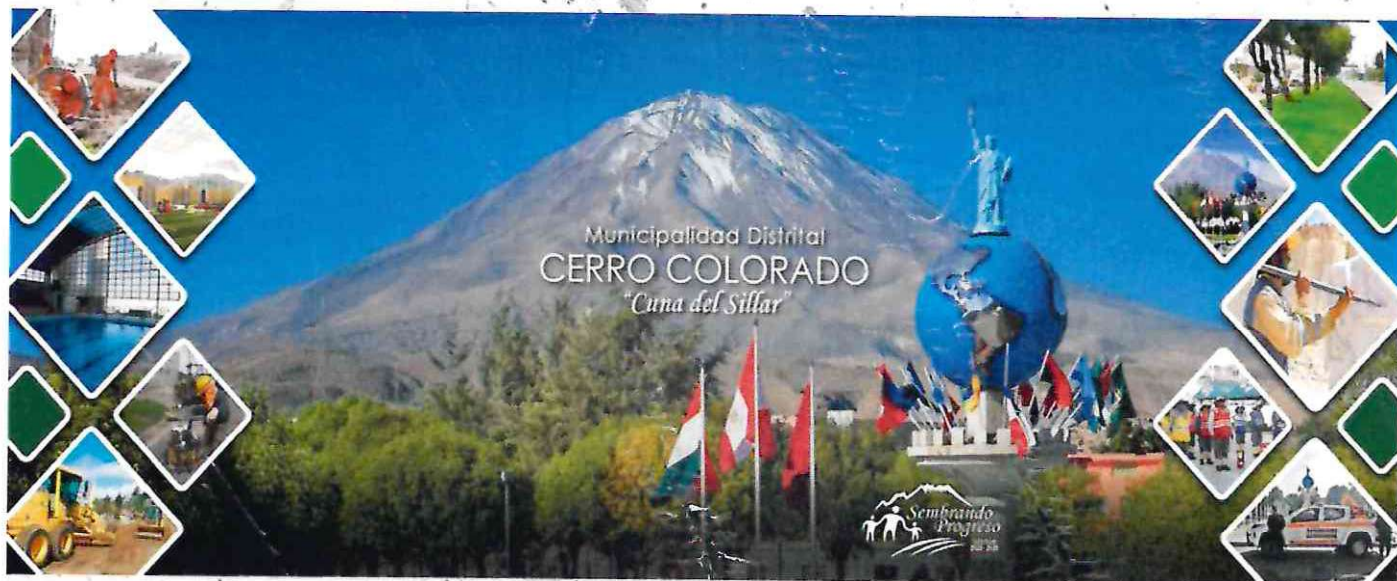
MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO



OMAPED

15	Jornada de Certificación para personas con discapacidad.	PCD	700							233		233		234	700
16	Taller de Panadería "Panetones Navideños" dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado.	PCD	600											300	600

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO
Luz Ellana Veira Ortiz
Encargada de la OMAPED



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2025 - 2027

Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización
Subgerencia de Planificación y Racionalización

Arequipa - 2023



Municipalidad Distrital
CERRO COLORADO
"Cuna del Sillar"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 051 -2024-MDCC

Cerro Colorado, 27 de marzo del 2024.

VISTOS:

El informe N° 022-2024-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 26 de marzo del 2024 que suscribe la Sub Gerente de Planificación y Racionalización; el informe N° 157-2024-MDCC/GPPR del 27 de marzo del 2024 emitido por el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680, establece que las Municipalidades son órganos de Gobierno Local con Autonomía Política, Económica y Administrativa en asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972.

Que, el artículo 43° de la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades, erige que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo.

Que, la Guía para el Planeamiento Institucional, aprobada mediante Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N°033-2017/CEPLAN/PCD del 02 de junio del 2017, modificada por Resoluciones de Presidencia de Concejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, N° 053-2018/CEPLAN/PCD y N° 016-2019/CEPLAN/PCD, precisa que el Plan Estratégico Institucional (PEI) es un instrumento de gestión que define la estrategia del Pliego para lograr sus objetivos, en un periodo mínimo de tres (3) años, a través de iniciativas diseñadas para producir una mejora en el bienestar de la población a la cual sirve, debiendo estos objetivos reflejarse en resultados, por lo que, para implementar dicha estrategia, en el POI se establecen las Actividades Operativas e Inversiones priorizadas vinculadas al cumplimiento de los Objetivos y Acciones Estratégicas Institucionales aprobadas en el PEI del Pliego. Su ejecución permite producir bienes o servicios y realizar inversiones, en cada periodo anual.

Que, mediante informe N° 022-2024-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 26 de marzo del 2024, la Sub Gerente de Planificación y Racionalización da cuenta que el PEI de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado ha sido elaborado por consultor externo, quien ha cumplido con remitir dicho PEI a CEPLAN, organismo rector del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico, para su evaluación correspondiente.

Que, con oficio técnico N° 000219-2024-CEPLAN-DNCP, la Directora Nacional de Coordinación y Planeamiento Estratégico del CEPLAN comunica que el equipo de monitores, previa revisión de la articulación del contenido y la estructura del PEI, ha emitido el informe técnico N° D000066-2024-CEPLAN-DNCPPEI, precisando que el Plan Estratégico Institucional (PEI) de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado para el periodo 2025 – 2027 cumple con lo requerido en la norma vigente.

Que, el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización a través de informe N° 157-2024-MDCC/GPPR del 27 de marzo del 2024, remite el "Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado" para su aprobación mediante resolución de alcaldía correspondiente.

Que, acorde a lo expuesto, estando a las facultades conferidas por la Ley N° 27972, Ley Orgánica de Municipalidades;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, que como Anexo forma parte integrante de la presente resolución.

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR a la Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización el fiel cumplimiento de la presente.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Oficina de Secretaría General la notificación con la presente y, a la Oficina de Tecnologías de la Información su publicación en el portal web institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

Abog. Gladis Y. Machuca Cálvez
SECRETARIA GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

Eufemia G. García de Rodríguez
ALCALDESA





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

**PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL
DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO
2025 – 2027**

**Sra. Eufemia Gina García de Rodríguez
Alcaldesa**



**2023
Arequipa - Perú**

Municipalidad Distrital de Cerro Colorado
Calle Mariano Melgar 500 – Arequipa
Teléfono: 054-382 590
www.mdcc.gob.pe



COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Gerente Municipal, quien lo preside
Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización
Gerente de Administración y Finanzas
Gerente de Administración Tributaria
Gerente de Obras Públicas e Infraestructura
Gerente de Desarrollo Urbano y Catastro
Gerente de Servicios a la ciudad y Ambiente
Gerente de Desarrollo Económico Local
Gerente de Seguridad Ciudadana
Gerente de Desarrollo Social

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL

Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización, quien lo preside
Subgerente de Planificación y Racionalización
Subgerente de Logística y Abastecimiento
Subgerente de Gestión del Talento Humano
Jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información





Índice

1. Política Institucional.....	5
1.1. Declaración de Política Institucional.....	5
1.2. Valores	5
2. Misión Institucional	6
3. Objetivos Estratégicos Institucionales 2025 - 2027.....	7
4. Acciones Estratégicas Institucionales 2025 - 2027	8
5. Ruta Estratégica	11
Anexos	15
a. Anexo B-1: Matriz de Articulación de Planes	15
a. Anexo B-2: Matriz del Plan Estratégico Institucional.....	18
b. Anexo B-6: Fichas técnicas de indicadores de Objetivos estratégicos Institucionales (OEI) / Acciones Estratégicas institucionales (AEI)	22





1. Política Institucional

1.1. Declaración de Política Institucional

Institucionalmente, la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado tiene el compromiso por reducir brechas en diferentes problemas que atañen al distrito, en base a ello propone mejorar la gestión de riesgo de desastre, las actividades económicas, el accesos a servicios básicos, el desarrollo urbano, la protección del medio ambiente, la seguridad ciudadana, la educación y salud, la red vial y finalmente el fortalecimiento de nuestra institución.

Estas políticas se encuentran resumidas de la siguiente manera:

1. Gestión del riesgo de desastre
2. Fortalecimiento de actividades económicas
3. Accesibilidad a servicios básicos
4. Desarrollo equitativo del espacio urbano
5. Protección del Medio Ambiente
6. Protección y seguridad de la ciudadanía
7. Promover el desarrollo de comunidad educadora
8. Promover el desarrollo saludable de la comunidad
9. Gestión de infraestructura adecuada para la movilidad
10. Fortalecimiento institucional



1.2. Valores

Nuestro personal municipal deberá fortalecer sus capacidades y habilidades para hacer de ellas suficientes en sus actividades cotidianas, pero también es necesario que interioricen en sus actitudes y comportamiento cotidiano valores que permitan construir una cultura organizacional idónea al cumplimiento de metas con responsabilidad y transparencia.

Se ha identificado y resulta de vital importancia la práctica de los siguientes valores entre los trabajadores de la municipalidad:

Valores	Descripción
1. Proactividad	Implica prever las futuras situaciones que puedan presentarse durante la ejecución de actividades cotidianas, sabiendo actuar de forma asertiva en el momento apropiado. Desarrollamos la habilidad de controlar nuestras reacciones frente a estímulos externos y realizar nuestras tareas de forma más eficiente. Buscamos soporte en la tolerancia, la participación, y la eficacia y eficiencia.
2. Transparencia	La política de Modernización del Estado propone como eje transversal el tema de gobierno abierto, es decir que las



Valores	Descripción
	acciones realizadas y productos obtenidos por nuestros colaboradores podrán ser monitoreadas por la ciudadanía en general ya que se emplean fondos públicos y se trata de ver su efectividad en el desarrollo de una buena gestión. Buscamos soporte para ello en las tecnologías de la información y acceso a la información pública.
3. Vocación de servicio	Es el valor más importante que impulsamos, ya que al formar parte de una institución pública nos debemos al servicio de la ciudadanía brindando un clima de cooperación que permitan erradicar los estilos paternalistas que se traducen en prácticas nocivas (como la corrupción, clientelismo, por ejemplo) que atenta contra la dignidad del servidor público y del pueblo.
4. Responsabilidad	Las acciones ejecutadas por nuestros colaboradores se realizan tomando los cuidados respectivos al amparo de la normatividad vigente y en uso adecuado de los recursos públicos. Buscamos soporte en la puntualidad, la disciplina y la equidad.
5. Trabajo en equipo	Si bien se tienen planteados indicadores y metas, el análisis de la problemática distrital a través de mesas de trabajo permite el bosquejo de mayor variedad de alternativas de solución dándole mayor solidez a las decisiones tomadas por la gestión municipal. Con el trabajo multidisciplinario de nuestros especialistas se puede avanzar más en la mitigación de la problemática que aqueja al distrito.
6. Probidad	Son baluartes muy importantes el actuar siempre con rectitud y honradez, procurando satisfacer el interés general y desechando el poder sacar provecho o ventaja personal, sea obtenido por nuestros colaboradores o por interpósita persona (testaferro).



2. Misión Institucional

“Promover el desarrollo integral, sostenible, armónico y la adecuada prestación de servicios públicos a la población cerreña mediante una gestión moderna con calidad, transparencia y participativa.”



3. Objetivos Estratégicos Institucionales 2025 - 2027

La institución municipal ha planteado 08 Objetivos Estratégicos Institucionales, los mismos que guardan relación con los objetivos del territorio.

Tabla 1: Objetivos Estratégicos Institucionales (con indicadores)

CÓDIGO	DESCRIPCIÓN DEL OEI	NOMBRE DEL INDICADOR
OEI.01	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	Porcentaje de centros poblados en exposición a peligros que han reducido su vulnerabilidad frente a peligros
OEI.02	Promover la competitividad económica en el distrito	Porcentaje de unidades productivas formalizadas
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana en el distrito	Porcentaje de viviendas con acceso a servicios básicos
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	Porcentaje de centros poblados con cobertura del servicio de recojo de residuos sólidos
OEI.05	Reducir la percepción de inseguridad ciudadana en el distrito	Porcentaje de personas que tienen una percepción de inseguridad en el distrito
OEI.06	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	Porcentaje de niños entre 6 a 35 meses de edad diagnosticados con anemia
OEI.07	Mejorar el servicio de tránsito en el distrito	Porcentaje de la población urbana con acceso a los servicios de movilidad urbana a través de pistas y veredas
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	Porcentaje de satisfacción de los administrados a los servicios que presta la municipalidad distrital de Cerro Colorado





4. Acciones Estratégicas Institucionales 2025 - 2027

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) son iniciativas que contribuyen a implementar la estrategia establecida por los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI), las cuales se concretan en productos (bienes o servicios) que la entidad entrega a sus usuarios, es así que se plantean las siguientes:

Tabla 2: Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
OEI.01	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	
AEI.01.01	Capacidad operativa instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en beneficio de la población	Número de kits de bienes de ayuda humanitaria (BAH) disponibles para el apoyo a la población
AEI.01.02	Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres del distrito
OEI.02	Promover la competitividad económica en el distrito	
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito
AEI.02.02	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito	Número de capacitaciones para el incremento de valor agregado en bienes y servicios
AEI.02.03	Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales	Número de acciones de control municipal a establecimientos comerciales del distrito.
AEI.02.04	Condiciones de salubridad controlados en centros de abastos y camales del distrito	Número de centros de abastos y camales que cumplen las condiciones salubres para su funcionamiento
AEI.02.05	Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito (PDT)
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana en el distrito	
AEI.03.01	Servicios públicos intervenidos con inversión pública en beneficio de la población del distrito	Numero de servicios públicos intervenidos con inversión pública en el distrito
AEI.03.02	Infraestructura pública con adecuado mantenimiento en el distrito	Número de infraestructura pública con adecuado mantenimiento
AEI.03.03	Intervenciones públicas supervisadas en beneficio del distrito	Porcentaje de Intervenciones públicas con adecuada supervisión
AEI.03.04	Plan Urbano Distrital implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital
AEI.03.05	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	
AEI.05.01	Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen recuperados
AEI.04.02	Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito	Porcentaje de m2 de áreas verdes de uso público en estado óptimo de mantenimiento en el distrito





OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
AEI.04.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA)
OEI.05	Reducir la percepción de inseguridad ciudadana en la el distrito	
AEI.05.01	Programas preventivos implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito	Número de programas preventivos con la comunidad organizada implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito
AEI.05.02	Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de Acción de Seguridad Ciudadana del distrito
AEI.05.03	Patrullaje de Serenazgo implementado en la jurisdicción del distrito	Número de horas de patrullaje de serenazgo municipal realizados anualmente en la jurisdicción del distrito
AEI.06.04	Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito	Número de campañas comunicacionales para prevención de la violencia contra la mujer y en grupo familiar.
OEI.06	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	
AEI.06.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	Número de atenciones del programa deportivo municipal
AEI.06.02	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas, deportivas y recreativas de la población del distrito	Porcentaje de infraestructura deportiva administrada por la municipalidad en adecuadas condiciones
AEI.06.03	Programa de cuidado infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses en el distrito	Número de sesiones de cuidado infantil promovidas por la municipalidad
AEI.06.04	Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito	Número de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población
AEI.06.05	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito	Número de eventos de promoción social para grupos de población vulnerable implementados en el distrito
AEI.06.06	Equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas del distrito	Porcentaje de Instituciones Educativas que han mejorado su infraestructura, equipamiento y mobiliario a través de intervención pública de la municipalidad
OEI.07	Mejorar el servicio de tránsito en el distrito	
AEI.07.01	Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito	Número de kilómetros de Infraestructura Vial Urbana intervenida con acciones de mantenimiento
AEI.07.02	Señalización vial integral en beneficio de la población del distrito	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito
AEI.07.03	Programa de educación vial implementado en el distrito	Numero de capacitaciones viales a la población del distrito
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	
AEI.08.01	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad	Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad
AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad





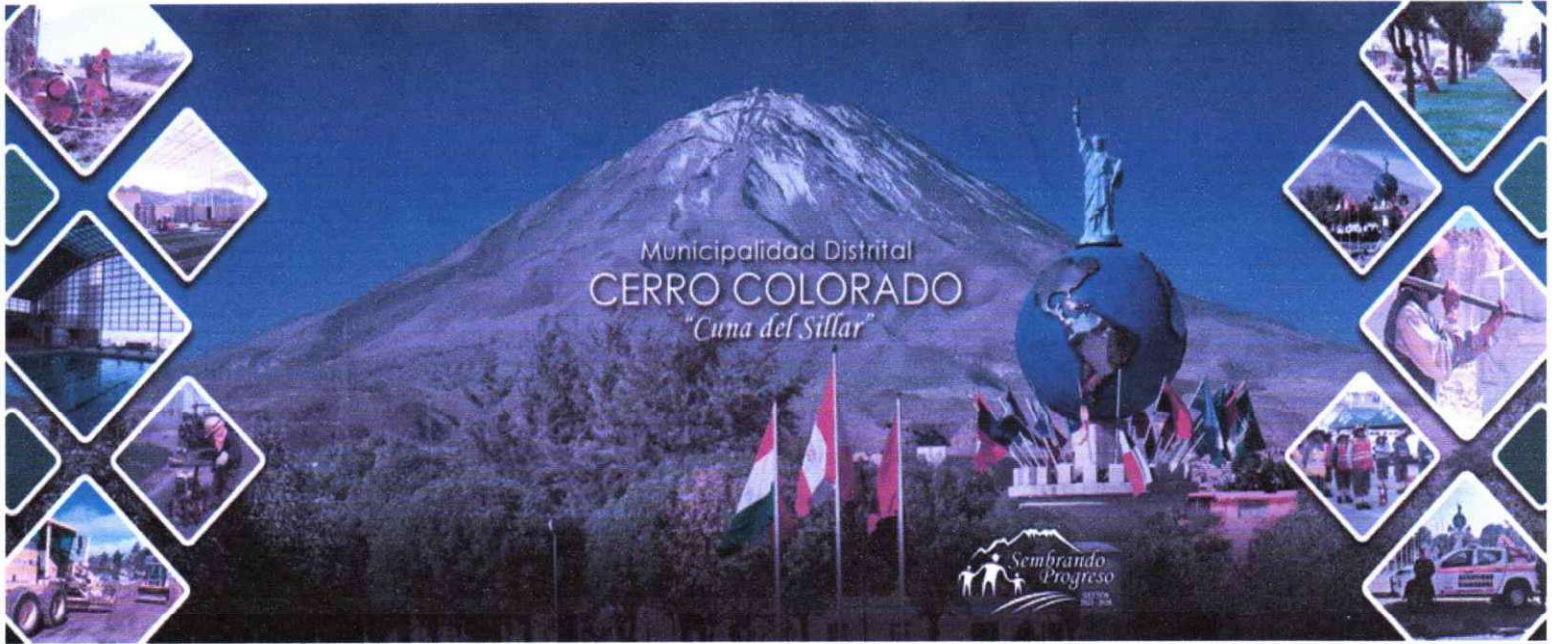
OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
AEI.08.03	Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad	Porcentaje de expedientes atendidos en menos de 05 días
AEI.08.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio del Municipio	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad
AEI.08.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
AEI.08.06	Gestión del presupuesto de manera eficiente en beneficio del distrito	Porcentaje de ejecución presupuestal anual
AEI.08.07	Soporte tecnológico adecuado para la operatividad de la municipalidad	Porcentaje de sistemas informáticos instalados y en buen funcionamiento





FICHA TÉCNICA DEL INDICADOR				
OEI / AEI:	AEI.06.05 - Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito			
Nombre del indicador:	Número de eventos de promoción social para grupos de población vulnerable implementados en el distrito			
Justificación:	Permite identificar la cantidad de población vulnerable que accede a los programas sociales que brinda la municipalidad. Es específico al estar temáticamente vinculado a la acción estratégica y reflejar su avance.			
Responsable del indicador:	Gerencia de Desarrollo Social			
Limitaciones del indicador:	Puede haber errores de registro de las personas vulnerables que acceden a estos servicios.			
Método de cálculo:	Formula del indicador:			
	Suma de eventos de promoción social implementados			
Método de cálculo:	Especificaciones técnicas:			
	<p>Personas vulnerables: Se considera a las personas que, por razón de su edad, género, estado físico o mental, o por circunstancias sociales, económicas, étnicas o culturales, se encuentran con especiales dificultades para ejercer con plenitud sus derechos. La Unidad Local de Empadronamiento, es la encargada de estimar el número de personas en condición de vulnerabilidad en el distrito.</p> <p>Eventos de promoción social: se refiere los diferentes eventos que realizan las diferentes áreas de Desarrollo Social en apoyo a las personas vulnerables a fin de fomentar la movilidad social de estos grupos que se encuentran en situación social desventajosa. Estos eventos son realizados por las áreas DEMUNA, OMAPED, CIAM, Vaso de leche, bienestar social, mujer y desarrollo humano, entre las principales.</p>			
Sentido del indicador:	Ascendente			
Supuestos:	Se identifica adecuadamente a la población vulnerable del distrito que requiere apoyo de estas áreas			
Fuente y bases de datos:	Fuente: Municipalidad Distrital de Cerro Colorado Base de datos: Informe Anual de la Gerencia de Desarrollo Social			
	Línea de base	Logros esperados		
Año:	2022	2025	2026	2027
Valor:	100	140	150	160





PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL

POI

2025

Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización
Subgerencia de Planificación y Racionalización

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 282-2024-MDCC

Cerro Colorado, 27 de diciembre de 2024.

VISTOS:

El Informe N° 129-2024-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 27 de diciembre del 2024 que suscribe la Sub Gerente de Planificación y Racionalización, y el informe N° 940-2024-MDCC/GPPR del 27 de diciembre del 2024 suscrito por el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización.

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Perú, modificado por la Ley de Reforma Constitucional N° 27680, establece que las Municipalidades son órganos de gobierno local con autonomía política, económica y administrativa en asuntos de su competencia, concordante con el artículo II del Título Preliminar de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972.

Que, el artículo 43° de la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972, erige que las resoluciones de alcaldía aprueban y resuelven los asuntos de carácter administrativo.

Que, el numeral 7.3 del artículo 7° del Decreto Legislativo N° 1440, Ley del Presupuesto Público, estatuye que el Titular de la Entidad es responsable de determinar las prioridades de gasto de la Entidad en el marco de sus objetivos estratégicos institucionales que conforman su Plan Estratégico Institucional (PEI), y sujetándose a la normatividad vigente.

Que, la "Guía para el Planeamiento Institucional", aprobada con Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio del 2017, modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, 053-2018/CEPLAN/PCD, 016-2019/CEPLAN/PCD y 055-2024/CEPLAN/PCD, precisa que el POI comprende la programación multianual de las Actividades Operativas e Inversiones necesarias para implementar las AEI definidas en el PEI, por un período de tres años, respetando el período de vigencia del PEI, además, establece los recursos financieros y las metas físicas mensuales para cada período anual (programación física, de costo y financiera), en relación con los logros esperados de los objetivos del PEI.

Que, el ítem 2.2 Elaboración y aprobación del POI de la "Guía para el Planeamiento Institucional", aprobada mediante Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N° 033-2017/CEPLAN/PCD de fecha 02 de junio del 2017, modificada por Resoluciones de Presidencia de Consejo Directivo N° 062-2017/CEPLAN/PCD, N° 053-2018/CEPLAN/PCD, N° 016-2019/CEPLAN/PCD y N° 055-2024/CEPLAN/PCD, dicta que: "Para contar con el POI Anual, la entidad con base en el POI Multianual toma la programación del primer año para realizar el proceso de ajuste de acuerdo con la priorización establecida y la asignación del presupuesto total de la entidad. Para ello, luego que el Congreso de la República aprueba la Ley Anual de Presupuesto del Sector Público y cada Pliego aprueba el Presupuesto Institucional de Apertura (PIA), la entidad revisa que los recursos totales estimados en la programación del primer año del POI Multianual tenga consistencia con el PIA. De no ser consistente, la entidad ajusta la programación, y en consecuencia las metas físicas son revisadas a nivel multianual, para finalmente obtener el POI Anual. A partir de ello, el POI Anual comprenderá la Programación Física y Financiera de las Actividades Operativas e Inversiones priorizadas en forma mensual."

Que, con Resolución de Alcaldía N° 051-2024-MDCC de fecha 27 de marzo del 2024 se aprobó el Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025 – 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

Que, el Plan Operativo Institucional Multianual 2025 – 2027 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado ha sido aprobado con Resolución de Alcaldía N° 075-2024-MDCC de fecha 15 de mayo de 2024.

Que, la Sub Gerente de Planificación y Racionalización, mediante informe N° 129-2024-SGPR-GPPR-MDCC de fecha 27 de diciembre de 2024, remite el Plan Operativo Institucional – POI 2025 para su aprobación.

Que, a través de informe N° 940-2024-MDCC/GPPR del 27 de diciembre del 2024, el Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización solicita la aprobación del Plan Operativo Institucional - POI 2025 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado.

Que, estando a lo expuesto y a las facultades conferidas por la Ley Orgánica de Municipalidades, Ley N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: APROBAR el Plan Operativo Institucional – POI 2025 de la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado, que forma parte integrante de la presente resolución.





Municipalidad Distrital
CERRO COLORADO
"Cuna del Sillar"

ARTÍCULO SEGUNDO: ENCARGAR a la Gerencia de Planificación, Presupuesto y Racionalización, así como a la Sub Gerencia de Planificación y Racionalización el seguimiento y evaluación de la implementación del Plan Operativo Institucional 2025.

ARTÍCULO TERCERO: ENCARGAR a la Oficina de Secretaría General la notificación con la presente y a la Oficina de Tecnologías de la Información su publicación en el portal web institucional.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE.



MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CERRO COLORADO

 Abog. Gladis Y. Machicao Galvez
 SECRETARIA GENERAL

MUNICIPALIDAD DISTRICTAL DE CERRO COLORADO

 Eco. Manuel E. Vera Paredes
 ALCALDE





MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL - POI

2025

Manuel Enrique Vera Paredes
Alcalde

Arequipa - Perú

Municipalidad Distrital de Cerro Colorado
Calle Mariano Melgar 500 – Arequipa
www.mdcc.gob.pe

COMISIÓN DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Gerente Municipal (preside)
Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización
Gerente de Administración y Finanzas
Gerente de Administración Tributaria
Gerente de Obras Públicas e Infraestructura
Gerente de Desarrollo Urbano y Catastro
Gerente de Servicios a la Ciudad y Ambiente
Gerente de Desarrollo Económico Local
Gerente de Seguridad Ciudadana
Gerente de Desarrollo Social

EQUIPO TÉCNICO DE PLANEAMIENTO INSTITUCIONAL

Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización (preside)
Subgerente de Planificación y Racionalización
Subgerente de Logística y Abastecimiento
Subgerente de Gestión del Talento Humano
Jefe de la Oficina de Programación Multianual de Inversiones
Jefe de la Oficina de Tecnologías de la Información



Índice

- 1. Declaración de Política Institucional..... 5
- 2. Misión Institucional 5
- 3. Acciones Estrategicas Institucionales..... 6
- 4. Reporte del POI Anual 2025 (Anexo B-5)..... 9





1. Declaración de Política Institucional

Institucionalmente, la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado tiene el compromiso por reducir brechas en diferentes problemas que atañen al distrito, en base a ello propone mejorar la gestión de riesgo de desastre, las actividades económicas, el acceso a servicios básicos, el desarrollo urbano, la protección del medio ambiente, la seguridad ciudadana, la educación y salud, la red vial y finalmente el fortalecimiento de nuestra institución.

Estas políticas se encuentran resumidas de la siguiente manera:

1. Gestión del riesgo de desastre
2. Fortalecimiento de actividades económicas
3. Accesibilidad a servicios básicos
4. Desarrollo equitativo del espacio urbano
5. Protección del Medio Ambiente
6. Protección y seguridad de la ciudadanía
7. Promover el desarrollo de comunidad educadora
8. Promover el desarrollo saludable de la comunidad
9. Gestión de infraestructura adecuada para la movilidad
10. Fortalecimiento institucional



2. Misión Institucional

La ley Orgánica de Municipalidades nos indica el rol que deben cumplir las municipalidades, en base a ello y con el apoyo de los participantes se ha determinado la siguiente misión:

“Promover el desarrollo integral, sostenible, armónico y la adecuada prestación de servicios públicos a la población cerreña, mediante una gestión moderna con calidad, transparencia y participativa.”





3. Acciones Estratégicas Institucionales

La institución municipal ha planteado 35 Acciones Estratégicas Institucionales, las mismas que están articuladas a los objetivos estratégicos del POI.

Tabla 1: Acciones Estratégicas Institucionales (con indicadores)

OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
OEI.01	Proteger a la población y sus medios de vida frente a peligros de origen natural y antrópicos	
AEI.01.01	Capacidad operativa instalada para la preparación y respuesta frente a emergencias y desastres en beneficio de la población	Número de kits de bienes de ayuda humanitaria (BAH) disponibles para el apoyo a la población
AEI.01.02	Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de prevención y reducción e riesgo de desastres del distrito
OEI.02	Promover la competitividad económica en el distrito	
AEI.02.01	Plan de Desarrollo Económico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Económico del distrito
AEI.02.02	Capacidades fortalecidas en los emprendedores del distrito	Número de capacitaciones para el incremento de valor agregado en bienes y servicios
AEI.02.03	Acciones de control oportuno a establecimientos comerciales	Número de acciones de control municipal a establecimientos comerciales del distrito.
AEI.02.04	Condiciones de salubridad controlados en centros de abastos y camales del distrito	Número de centros de abastos y camales que cumplen las condiciones salubres para su funcionamiento
AEI.02.05	Plan de Desarrollo Turístico implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan de Desarrollo Turístico del distrito (PDT)
OEI.03	Mejorar las condiciones de habitabilidad urbana en el distrito	
AEI.03.01	Servicios públicos intervenidos con inversión pública en beneficio de la población del distrito	Numero de servicios públicos intervenidos con inversión pública en el distrito
AEI.03.02	Infraestructura pública con adecuado mantenimiento en el distrito	Número de infraestructura pública con adecuado mantenimiento
AEI.03.03	Intervenciones públicas supervisadas en beneficio del distrito	Porcentaje de Intervenciones públicas con adecuada supervisión
AEI.03.04	Plan Urbano Distrital implementado en el distrito	Porcentaje de implementación del Plan Urbano Distrital
AEI.03.05	Catastro actualizado en la jurisdicción del distrito	Porcentaje de catastro actualizado en el distrito
OEI.04	Promover la gestión ambiental en el distrito	
AEI.04.01	Residuos Sólidos segregados en la fuente y con recolección selectiva en el distrito	Porcentaje de toneladas de residuos sólidos inorgánicos segregados en fuente de origen recuperados
AEI.04.02	Áreas verdes de uso público con mantenimiento permanente en el distrito	Porcentaje de m2 de áreas verdes de uso público en estado óptimo de mantenimiento en el distrito



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
AEI.04.03	Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA) implementado en beneficio del distrito	Porcentaje de Implementación del Plan Anual de Evaluación y Fiscalización Ambiental (PLANEFA)
OEI.05	Reducir la percepción de inseguridad ciudadana en la el distrito	
AEI.05.01	Programas preventivos implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito	Número de programas preventivos con la comunidad organizada implementados a favor de la seguridad ciudadana del distrito
AEI.05.02	Plan de Acción de Seguridad Ciudadana implementado en el distrito	Porcentaje de Implementación del Plan de Acción de Seguridad Ciudadana del distrito
AEI.05.03	Patrullaje de Serenazgo implementado en la jurisdicción del distrito	Número de horas de patrullaje de serenazgo municipal realizados anualmente en la jurisdicción del distrito
AEI.05.04	Programa para la prevención de la violencia contra la mujer y el grupo familiar en el distrito	Número de campañas comunicacionales para prevención de la violencia contra la mujer y en grupo familiar.
OEI.06	Promover el desarrollo humano y hábitos saludables en el distrito	
AEI.06.01	Programa deportivo municipal accesible a la población del distrito	Número de atenciones del programa deportivo municipal
AEI.06.02	Infraestructura deportiva en adecuadas condiciones para la práctica de actividades físicas, deportivas y recreativas de la población del distrito	Porcentaje de infraestructura deportiva administrada por la municipalidad en adecuadas condiciones
AEI.06.03	Programa de cuidado infantil adecuado para las familias con hijos menores de 36 meses en el distrito	Número de sesiones de cuidado infantil promovidas por la municipalidad
AEI.06.04	Servicio de salud de primer nivel mejorado en beneficio de la población del distrito	Número de establecimientos de salud mejorados para la atención de la población
AEI.06.05	Programas de apoyo social permanentes a grupos de población vulnerables del distrito	Número de personas vulnerables atendidos por los Programas de Apoyo Social (PAS)
AEI.06.06	Equipamiento, infraestructura y mobiliario adecuado en instituciones educativas del distrito	Porcentaje de Instituciones Educativas que han mejorado su infraestructura, equipamiento y mobiliario a través de intervención pública de la municipalidad
OEI.07	Mejorar el servicio de tránsito en el distrito	
AEI.07.01	Infraestructura vial urbana con mantenimiento en el distrito	Número de kilómetros de Infraestructura Vial Urbana intervenida con acciones de mantenimiento
AEI.07.02	Señalización vial integral en beneficio de la población del distrito	Porcentaje de vías y calles con señalización en el distrito
AEI.07.03	Programa de educación vial implementado en el distrito	Numero de capacitaciones viales a la población del distrito
OEI.08	Fortalecer la gestión institucional	
AEI.08.01	Capacidades fortalecidas del personal de la municipalidad	Número de capacitaciones del PDP brindadas al personal de la municipalidad
AEI.08.02	Espacios y mecanismos de participación ciudadana fortalecidos en la Municipalidad	Número de reuniones realizadas con participación del vecino en la Municipalidad



OEI / AEI		NOMBRE DEL INDICADOR
CÓDIGO	DESCRIPCIÓN	
AEI.08.03	Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad	Porcentaje de expedientes atendidos en menos de 05 días
AEI.08.04	Recaudación Tributaria oportuna en beneficio del Municipio	Porcentaje de Tributos recaudados en la Municipalidad
AEI.08.05	Instrumentos de gestión actualizados en beneficio de la administración municipal	Número de Instrumentos de gestión actualizados en la Municipalidad
AEI.08.06	Gestión del presupuesto de manera eficiente en beneficio del distrito	Porcentaje de ejecución presupuestal anual
AEI.08.07	Soporte tecnológico adecuado para la operatividad de la municipalidad	Porcentaje de sistemas informáticos instalados y en buen funcionamiento



Anexo B-5
PLAN OPERATIVO INSTITUCIONAL FÍSICA Y FINANCIERA (Consistenciado)
 Año : 2025

Periodo PEI : 2025 - 2027
 Nivel de Gobierno : M - GOBIERNOS LOCALES
 Sector : 00 - MUNICIPALIDADES
 Pliego : 000 - MUNICIPALIDADES
 Unidad Ejecutora : 300334 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO

Centro de Costo: 20.09 - OFICINA MUNICIPAL DE ATENCIÓN A LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

OEL.08 Fortalecer la gestión institucional
 AEI.08.03 Procesos Administrativos eficientes en beneficio de la municipalidad

COD.	Actividad Operativa / Inversiones	Ubigeo	U.M.	Prioridad	Meta	PROGRAMACION												Total Anual			
						1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12				
A0130033400444	EJECUCION DE ACTIVIDADES DE LA OFICINA DE OMAPED	040104 : CERRO COLORADO	363 : ACTIVIDAD EFECTUADA	1 : Muy Alta	Físico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	12
A0130033400666	RETRIBUCION ECONOMICA	040104 : CERRO COLORADO	137 : PLANILLA	1 : Muy Alta	Financiero S/.	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
A0130033400667	EJECUCION DE ACTIVIDADES DE OMAPED	040104 : CERRO COLORADO	363 : ACTIVIDAD EFECTUADA	1 : Muy Alta	Físico	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	3
					Financiero S/.	106,431.00	80.00	265,826.00	0.00	0.00	0.00	265,826.00	0.00	0.00	265,827.00	0.00	0.00	265,827.00	0.00	0.00	903,990.00

TOTAL FINANCIERO S/. 903,990.00

U.M. = Unidad de Medida.
 Nota : La Prioridad se determinará en la Comisión de Planeamiento Estratégico

FIRMA



PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2025
RESUMEN DEL MARCO PRESUPUESTAL Y LA EJECUCIÓN DEL GASTO
DEL MES DE ENERO A DICIEMBRE
 (EN SOLES)

DEPARTAMENTO: 04 - AREQUIPA
 PROVINCIA : 01 - AREQUIPA
 PLIEGO : 04 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO [300334]

SEC.FUNC PRO/PRY ACT/A/OBR FN DVF GRFF Cat Gto / Gn SubGn SubGnDet Esp EspDet	(PIA)	PIM (a)	CERTIFICACIÓN (b)	COMPROMISO ANUAL (c)	DEVENGADO (d)	SALDO PIM - CERTIFICACIÓN (e = a - b)	SALDO PIM - COMPROMISO (f = a - c)	SALDO PIM - DEVENGADO (g = a - d)	% Avance (h = d / a)
0228 9002 3999999 5005387 MEJORAMIENTO Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 23 051 0115 Meta: 00002 - 0444806 ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD MEDIANTE INVERSIONES DE MANTENIMIENTO; ACCION: 12.000; AREQUIPA, AREQUIPA, CERRO COLORADO		678,271				678,271.00	678,271.00	678,271.00	0.00 %
5 GASTOS CORRIENTES		678,271				678,271.00	678,271.00	678,271.00	0.00 %
2.3.2 7.11 99 SERVICIOS DIVERSOS		678,271				678,271.00	678,271.00	678,271.00	0.00 %
TOTAL META 0228						678,271.00	678,271.00	678,271.00	0.00 %
TOTAL PLIEGO:						678,271.00	678,271.00	678,271.00	0.00 %

PROCESO PRESUPUESTARIO DEL AÑO 2025
RESUMEN DEL MARCO PRESUPUESTAL Y LA EJECUCIÓN DEL GASTO
DEL MES DE ENERO A DICIEMBRE
 (EN SOLES)

DEPARTAMENTO: 04 - AREQUIPA
 PROVINCIA : 01 - AREQUIPA
 PLIEGO : 04 - MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO [300334]

SEC.FUNC PRODIRY ACT/IOBR FN DVF GRPF	Cat Gto / Gn SubGn SubGnDet Esp EspDet	(PIA)	PIM (a)	CERTIFICACIÓN (b)	COMPROMISO ANUAL (c)	DEVENGADO (d)	SALDO PIM - CERTIFICACIÓN (e = a - b)	SALDO PIM - COMPROMISO (f = a - c)	SALDO PIM - DEVENGADO (g = a - d)	% Avance (h = d / a)
0103 9002 3999999 5005387 MEJORAMIENTO Y ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD 23 051 0115										
Meta: 00001 - 0444808 ATENCION A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD MEDIANTE ACCIONES DE LA OFICINA MUNICIPAL DE ATENCION A LA PERSONA CON DISCAPACIDAD (OMAPED); ACCION: 1.000; AREQUIPA, AREQUIPA, CERRO COLORADO										
5 GASTOS CORRIENTES		903,990	680,341	680,337.95	679,916.64	679,916.64	3.05	424.36	424.36	99.94 %
2.1.1 1.1 3 PERSONAL CON CONTRATO A PLAZO FIJO (REGIMEN LABORAL			2,453	2,453.00	2,453.00	2,453.00				100.00 %
2.1.1 9.1 2 AGUINALDOS			2,187	2,187.00	2,187.00	2,187.00				100.00 %
2.1.1 9.1 4 AGUINALDOS DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS	2,400		3,450	3,450.00	3,450.00	3,450.00				0.00 %
2.1.1 13.1 2 CONTRATO ADMINISTRATIVO DE SERVICIOS - TRANSITORIO	72,000		203	202.50	202.50	202.50	0.50	0.50	0.50	100.00 %
2.1.3 1.1 13 CONTRIBUCIONES A ESSALUD DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO		6,480	311	310.50	310.50	310.50	0.50	0.50	0.50	99.84 %
2.1.3 1.1 15 CONTRIBUCIONES A ESSALUD DE CONTRATO ADMINISTRATIVO DE			92,096	92,095.40	92,095.40	92,065.40	0.60	30.60	30.60	99.97 %
2.3.1 1.1 1 ALIMENTOS Y BEBIDAS PARA CONSUMO HUMANO			58,484	58,483.50	58,483.50	58,483.50	0.50	0.50	0.50	100.00 %
2.3.1 2.1 1 VESTUARIO, ACCESORIOS Y PRENDAS DIVERSAS	11,464		9,809	9,808.08	9,808.08	9,808.08	0.92	0.92	0.92	99.99 %
2.3.1 5.1 2 PAPELERIA EN GENERAL, UTILES Y MATERIALES DE OFICINA	12,320		252,000	251,999.97	251,608.66	251,608.66	0.03	391.34	391.34	99.84 %
2.3.1 99.1 99 OTROS BIENES			18,000	18,000.00	18,000.00	18,000.00				100.00 %
2.3.2 5.1 2 DE VEHICULOS			241,348	241,348.00	241,348.00	241,348.00				100.00 %
2.3.2 7.11 99 SERVICIOS DIVERSOS										
TOTAL META 0103		903,990	680,341	680,337.95	679,916.64	679,916.64	3.05	424.36	424.36	99.94 %
TOTAL PLIEGO:		903,990	680,341	680,337.95	679,916.64	679,916.64	3.05	424.36	424.36	99.94 %



INFORME N° 046-2026-SGPR-GPPR-MDCC



A : C.P.C. Ronald Jhuallanca Aqenta
Gerente de Planificación, Presupuesto y Racionalización
DE : Abg. Noemi Calapuja Corimanya
Subgerenta de Planificación y Racionalización
ASUNTO : Información sobre PDLC durante el año 2025
FECHA : 20 de abril de 2026

Previo un cordial saludo, mediante el presente me dirijo a usted a fin de expresarle lo siguiente:

Que, en el año 2025, la Municipalidad Distrital de Cerro Colorado no cuenta con un Plan de Desarrollo Local Concertado (PDLC) debidamente aprobado, siendo que el mismo se encuentra en proceso de formulación y aprobación de cada una de sus fases, conforme a la metodología establecida por el CEPLAN para la formulación del PDLC, habiéndose alcanzado la aprobación de la I Fase, a través del informe técnico N° 000082-2025-CEPLAN-DNCPPDLC de fecha 14 de mayo de 2025, y la aprobación de la II fase, mediante informe técnico N° 000326-2025-CEPLAN-DNCPPDLC de fecha 01 de diciembre de 2025, conforme a las disposiciones establecidas en la Guía para el Plan de Desarrollo Local Concertado provincial y distrital para la mejora de planes estratégicos con enfoque territorial, aprobada por Resolución de Presidencia de Consejo Directivo N°0094-2024-CEPLAN/PCD.

Es todo cuanto puedo informar,

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO
Abg. Noemi Calapuja Corimanya
Sub Gerente de Planificación y Racionalización

ANEXO N° 2

Reporte Anual de Infraestructura

Ley N° 32139, "Ley que establece un porcentaje del presupuesto institucional de los gobiernos regionales y de los gobiernos locales para actividades y proyectos orientados a la atención de personas con discapacidad"

Proyectos destinados a financiar obras, reparaciones y/o adecuaciones y/o mantenimiento, destinado a mejorar o proveer de accesibilidad a la infraestructura urbana de las ciudades incluyendo el acceso a las sedes regionales y municipales, que equivale al 0.5% del total de los créditos presupuestarios del PIA del pliego

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO-AREQUIPA

Monto total - PIA pliego del año encurso (1):	
Presupuesto que debe ser destinado a la atención de personas con discapacidad (1% del PIA) (2):	
Presupuesto que debe ser destinado a accesibilidad (0.5% del PIA) (3):	

RECURSOS QUE EL PLIEGO VA A DESTINAR PARA LA REALIZACIÓN DE OBRAS, REPARACIONES O ADECUACIONES EN EL MARCO DEL SISTEMA NACIONAL DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL Y GESTIÓN DE INVERSIONES SE REGISTRAN EN LA SIGUIENTE FINALIDAD (4):

044806: Atención a las personas con discapacidad mediante inversiones para accesibilidad a la infraestructura urbana de la ciudad.

RECURSOS QUE EL PLIEGO VA A DESTINAR PARA LA REALIZACIÓN DE ACCIONES DE MANTENIMIENTO SE REGISTRAN EN LA CADENA DE PROGRAMÁTICA (5)

Proy. Producto	Actividad	Función	Descripción Identificadas	División/funcionari	Grupo Funcional	Finalidad	Unidad de Medida
9002_399999_Sin producto Obras de reparación, adecuación	5005387_Mejoramiento y Atención a las pt.23. Protección Social	Necesidades Identificadas	05 L.P. protección Social 0115: Protección de Poblaciones en Riesgo	05 L.P. protección Social 0115: Protección de Poblaciones en Riesgo	0444806: ATENCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD MEDIANTE INVERSIONES DE MANTENIMIENTO	Acción Estratégica del PEI	001. Acción Presupuesto asignado (en Soles)
NRO.	Nombre del proyecto	Nombre del CUI	Eje temático	Resultado del Indicador de desempeño	Acción Estratégica del PDLC	Acción Estratégica del PEI	Presupuesto ejecutado (en Soles)



ANEXO N° 4

Reporte Anual de Actividades

Proyectos destinados a financiar obras, reparaciones y/o adecuaciones y/o mantenimiento, destinado a mejorar o proveer de accesibilidad a la infraestructura urbana de las ciudades incluyendo el acceso a las sedes regionales y municipalidades, que equivale al 0.5% del total de los créditos presupuestarios del PIA del pliego

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE CERRO COLORADO-AREQUIPA

Hongo total - PIA pliego del año en curso (1):

Presupuesto que debe ser destinado a la atención de personas con discapacidad (1% del PIA) (2):

Presupuesto que debe ser destinado a accesibilidad (0.5% del PIA) (3):

Proy. productivo	Actividad	Función	División Funcional	Grupo Funcional	Finalidad	Acción Estratégica del PEI	Acción Estratégica del PDI	Acción Estratégica del PDI	Acción Estratégica del PDI	Presupuesto asignado (en Soles)	Presupuesto ejecutado (en Soles)	Unidad de Medida
0021, 009909, Sin producto 0024, 009926, Sin producto	506587: Mejoramiento y Atención a las Pz. Protección Social 506587: Mejoramiento y Atención a las Pz. Protección Social	Atención a las Pz. Protección Social	051. Protección Social 034. Protección Social	0115. Protección de Poblaciones en Riesgo 0115. Protección de Poblaciones en Riesgo	Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Regional de Atención a las personas con discapacidad (OREAS) Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Municipal de Atención a las personas con discapacidad (OMAPED)	Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Regional de Atención a las personas con discapacidad (OREAS) Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Municipal de Atención a las personas con discapacidad (OMAPED)	Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Regional de Atención a las personas con discapacidad (OREAS) Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Municipal de Atención a las personas con discapacidad (OMAPED)	Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Regional de Atención a las personas con discapacidad (OREAS) Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Municipal de Atención a las personas con discapacidad (OMAPED)	Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Regional de Atención a las personas con discapacidad (OREAS) Atención a las personas con discapacidad mediante acciones de la Oficina Municipal de Atención a las personas con discapacidad (OMAPED)	23,081.00	23,081.00	001. Acción. 009. Infrmb 021. Acción. 009. Infrmb
0	Programa Gasto operativo, plan, programa o servicio (5)	Eje temático Educación	Nombre del gasto operativo, plan, programa o servicio (6) Taller de manejo de herramientas para la vida para personas con discapacidad	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos durante la campaña navideña.	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos durante la campaña navideña.	Indicador de desempeño Porcentaje de personas con discapacidad participantes en el taller respecto al total de empadronados.	Resultado del indicador de desempeño Mesa proyectada: 600 PCD. Logro alcanzado: 600 PCD.	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	23,081.00	23,081.00	001. Acción. 009. Infrmb 021. Acción. 009. Infrmb
1	Programa Adquisición de polos ma yga ulija	Actitudes sociales favorables	Nombre del gasto operativo, plan, programa o servicio (6) Adquisición de polos ma yga ulija	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos durante la campaña navideña.	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos durante la campaña navideña.	Indicador de desempeño Número de personas con discapacidad adecuadamente identificadas mediante la entrega de polos institucionales.	Resultado del indicador de desempeño Mesa proyectada: 300 PCD. Logro alcanzado: 300 PCD.	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	11,850.00	11,850.00	001. Acción. 009. Infrmb 021. Acción. 009. Infrmb
2	Programa Servicios personales - Profesora de Repetidor REQ 05826	Trabajo y empleo	Nombre del gasto operativo, plan, programa o servicio (6) Servicios personales - Profesora de Repetidor REQ 05826	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos.	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de fortalecer a las personas con discapacidad capacidades técnico-productivas en un proceso formativo participativo en los talleres organizados por la discapacidad que asistieron a los talleres de capacitación y generación de ingresos.	Indicador de desempeño Porcentaje de personas con discapacidad participantes en el taller formativo respecto a la meta programada.	Resultado del indicador de desempeño Mesa proyectada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	1,000.00	1,000.00	001. Acción. 009. Infrmb 021. Acción. 009. Infrmb
3	Programa Contratación de servicios personales - Servicio de psicólogo de Psicoterapia	Salud	Nombre del gasto operativo, plan, programa o servicio (6) Contratación de servicios personales - Servicio de psicólogo de Psicoterapia	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de implementar la contratación del servicio como recurso humano especializado en el área de salud mental y desarrollo de habilidades físicas, mentales y emocionales de las personas con discapacidad del distrito, promoviendo su bienestar integral.	Descripción Identificadas Se identificó la necesidad de implementar la contratación del servicio como recurso humano especializado en el área de salud mental y desarrollo de habilidades físicas, mentales y emocionales de las personas con discapacidad del distrito, promoviendo su bienestar integral.	Indicador de desempeño Porcentaje de personas con discapacidad participantes en el taller de musicoterapia respecto a la meta programada.	Resultado del indicador de desempeño Mesa proyectada: 400 PCD. Logro alcanzado: 400 PCD.	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	Acción Estratégica del PDI No se cuenta con PDI C	1,000.00	1,000.00	001. Acción. 009. Infrmb 021. Acción. 009. Infrmb

4	Gasto operativo	Servicio de Recarga de Balón de Gas para Hombre	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de garantizar operatividad continua del taller de fisioterapia para hombre, tuvo como finalidad mediante la provisión de balón de gas para el desarrollo de las actividades de fisioterapia adecuada ejecución de las actividades prácticas productivas.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad beneficiadas con la comunidad operativa del taller productivo respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	72.00	72.00	72.00
5	Programa	Contratación de servicios no personales- Servicio de Profesor de Muscoterapia - (90 días)	Salud	Se identificó la necesidad de implementar la contratación del servicio tuvo como espacios terapéuticos y recreativos que finalidad promover la salud física, mental y emocional de las personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mediante la implementación de las actividades de fisioterapia en sus necesidades y capacidades. Las sesiones fueron diseñadas con enfoque inclusivo, favoreciendo la estimulación cognitiva, coordinación motora, expresión emocional y fortalecimiento de la autoestima.	400 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad participantes en el taller de musicoterapia respecto a la meta programada.	Meta proyectada: 400 PCD. Logro alcanzado: 400 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	4.500.00	4.500.00	4.500.00
6	Programa	Taller de Chocolatería dirigido a Personas con Discapacidad.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de implementar la intervención consistió en garantizar la participación de las personas con discapacidad para la adecuada ejecución del taller fortaleciendo su autonomía económica y ampliando sus oportunidades de inserción productiva.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participaron en el taller productivo respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.		AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	33.854.00	33.854.00	33.854.00
7	Programa	Implementación y funcionamiento del taller de fisioterapia dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado REQ	Salud	Se identificó la necesidad de fortalecer los servicios de rehabilitación física para personas garantizar los bienes necesarios para la atención terapéutica descentralizada, con una atención adecuada a sus condiciones funcionales.	800 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad atendidas en el taller de fisioterapia respecto a la meta programada.	Meta proyectada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	13.366.00	13.366.00	13.366.00
8	Programa	Taller de Expresión y Arte Manual dirigido a Personas con Discapacidad.	Educación	Se identificó la necesidad de implementar la intervención consistió en la atención de personas con discapacidad fortaleciendo sus habilidades para el desarrollo de actividades artísticas, promoviendo su integración social y desarrollo personal en un entorno inclusivo.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participaron en el taller de expresión y arte manual respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	32.764.60	32.764.60	32.764.60



14	Programa	Taller Naviero de Artes y Creatividad Inclusiva	Educación	Se identificó la necesidad de generar espacios que fortalezcan la adquisición de materiales e insumos necesarios para la ejecución del taller de artes y creatividad inclusiva, dirigido a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado. El taller promovió la expresión artística, el desarrollo de habilidades manuales y la participación activa en un entorno inclusivo, con la finalidad de que los participantes desarrollen habilidades de socialización y generación de ingresos que contribuyan a mejorar sus condiciones de vida.	500 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad que participan en el taller respecto a la meta programada.	Meta proyectada: 500 PCD. Logro alcanzado: 500 PCD.	No se cuenta con PRLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	31,922.10	31,922.10	6,854.00	6,854.00	
15	Programa	Taller de Pastelería dirigido a Personas con Discapacidad - Adquisición de Insumos.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de garantizar la provisión oportuna de insumos para la adecuada ejecución del taller de pastelería dirigido a personas con discapacidad, en el distrito de Cerro Colorado. Estos insumos permitieron el desarrollo de sesiones prácticas orientadas a la elaboración de diversos productos de panadería, fortaleciendo conocimientos técnicos, habilidades en manipulación de alimentos, organización del trabajo y presentación de platos. Se fortalecieron las capacidades de desarrollo de capacidades.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participan y culminan el taller productivo respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PRLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	6,854.00	6,854.00	1,500.00	1,500.00	
16	Gasto operativo	Servicio de alquiler de equipo de sonido	Participación política y social	Se identificó la necesidad de garantizar las condiciones logísticas adecuadas para el desarrollo de actividades conmemorativas dirigidas a personas con discapacidad, en el distrito de Cerro Colorado. Se fortalecieron las capacidades de participación política y social de las personas con discapacidad.	1,500 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad que participan en la actividad conmemorativa respecto a la meta programada.	Meta programada: 1,500 PCD. Logro alcanzado: 1,500 PCD.	No se cuenta con PRLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	1,500.00	1,500.00	37,700.00	37,700.00	
17	Programa	Implementación del Taller de Tejido para Personas con Discapacidad.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de fortalecer las capacidades productivas y ocupacionales de las personas con discapacidad mediante la provisión de implementos adecuados que permitan el desarrollo continuo del taller de tejido dirigido a personas con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado. Estos materiales fueron distribuidos entre los participantes para el desarrollo de actividades prácticas orientadas al fortalecimiento de habilidades manuales, destrezas técnicas y creativas, contribuyendo a su desarrollo personal y profesional.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participan en el taller productivo de tejido respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PRLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	37,700.00	37,700.00	30,774.00	30,774.00	
18	Programa	Implementación del Taller de Manualidades para Personas con Discapacidad.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de promover espacios formativos productivos que fortalezcan habilidades manuales y ocupacionales en personas con discapacidad vulnerable, contribuyendo a mejorar su calidad de vida e integración social. Mediante la implementación del taller de manualidades se desarrollaron productos como muñecos artesanales, pañuelos, macramé, llaveros, adornos decorativos para el hogar, porta lapiceros y trabajos en lana como chullas, guantes, entre otros. Estas actividades fortalecieron la creatividad, el espíritu emprendedor y la capacidad de generar ingresos.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participan en el taller productivo de manualidades respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PRLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	30,774.00	30,774.00	30,774.00	30,774.00	

19	Programa	Adquisición de gasaceas	Participación política y social	Se identificó la necesidad de garantizar la atención de la actividad dirigida a la población con discapacidad por el Día de la Reconstrucción y la Discapacidad, promoviendo un espacio organizativo e inclusivo.	100 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad atendidas durante la actividad respecto a la meta programada.	Meta programada: 100 PCD. Logro alcanzado: 100 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	380.00	380.00	380.00
20	Programa	Confeción de sombreros	Participación política y social	Se identificó la necesidad de fortalecer la identificación institucional y la integración de las personas con discapacidad usuarias de la ONAPRED en las diferentes actividades institucionales. Esta acción contribuye a garantizar condiciones básicas de bienestar durante el desarrollo del evento.	1,500 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad identificadas mediante la entrega de sombreros institucionales respecto a la meta programada.	Meta programada: 1,500 PCD. Logro alcanzado: 1,500 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	37,050.00	37,050.00	37,050.00
21	Programa	Contratación de Servicios No Personales- Capacitación a de Tejido.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de brindar atención especializada que dirige el taller de capacitación de tejido para el desarrollo de la actividad de tejido y fortaleciendo las competencias productivas de las personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que reciben capacitación técnica en tejido respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.		AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	6,000.00	6,000.00	6,000.00
22	Programa	Servicios de personal- Facilitador de proceso en terapia de lenguaje para niños con discapacidad	Salud	Se identificó la necesidad de brindar atención especializada a niños con discapacidad que presentan dificultades en el desarrollo del lenguaje, a fin de fortalecer sus habilidades comunicativas y favorecer su integración familiar, educativa y social.	500 niños con discapacidad	Porcentaje de niños con discapacidad atendidos en terapia de lenguaje respecto a la meta programada.	Meta programada: 500 niños con discapacidad. Logro alcanzado: 500 niños con discapacidad.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	5,000.00	5,000.00	5,000.00
23	Gasto operativo	Servicio de traslado para personas con discapacidad	Participación política y social	Se identificó la necesidad de garantizar condiciones de accesibilidad y movilidad para el traslado de las personas con discapacidad facilitando su participación en actividades institucionales conmemorativas.	600 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad trasladadas para participar en la actividad respecto a la meta programada.	Meta programada: 600 PCD. Logro alcanzado: 600 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	2,940.00	2,940.00	2,940.00



24	Programa	Contratación de Servicios No Personales- Capacitador a de Rejibó.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de contar con personal especializado que dirige el taller de capacitación, la asesoría y el desarrollo del taller de capacitaciones para personas con discapacidad. Se identificó las competencias productivas de las personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado. La profesional brindó acompañamiento técnico en la elaboración de productos artesanales, guiando a la población objetivo en el desarrollo de capacidades artísticas y recreativas. Asimismo, el servicio brindado promovió la participación y fortaleció habilidades productivas que permitiera a los participantes emprender iniciativas económicas y generar ingresos propios, mejorando su calidad de vida.	Se contrató a una profesora y/o personal especializado que dirige el taller de capacitación, la asesoría y el desarrollo del taller de capacitaciones para personas con discapacidad. Se identificó las competencias productivas de las personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado. La profesional brindó acompañamiento técnico en la elaboración de productos artesanales, guiando a la población objetivo en el desarrollo de capacidades artísticas y recreativas. Asimismo, el servicio brindado promovió la participación y fortaleció habilidades productivas que permitiera a los participantes emprender iniciativas económicas y generar ingresos propios, mejorando su calidad de vida.	800 personas con discapacidad	Numero de personas con discapacidad que reciben capacitación técnica en tejido respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 – AEI.06.05	6,000.00	6,000.00	6,000.00
25	Programa	Elaboración de coronas por el Día de Todos los Santos- Taller de manualidades OMAFED	Cultura	Se identificó la necesidad de promover espacios de expresión artística y participación cultural para personas con discapacidad, fortaleciendo su integración social y bienestar emocional.	La intervención tuvo como finalidad brindar un espacio a las personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, promoviendo su bienestar, integración y participación activa mediante un entorno de expresión artística. En el taller de manualidades se elaboraron coronas con motivo del Día de Todos los Santos, fortaleciendo habilidades manuales y promoviendo el reconocimiento de tradiciones culturales.	500 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad participantes en el taller cultural al respecto a la meta programada.	Meta programada: 500 PCD. Logro alcanzado: 500 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 – AEI.06.05	3,250.00	3,250.00	3,250.00
26	Programa	Materiales e insumos para talleres de manualidades para personas con discapacidad REQ 04675	Cultura	Se identificó la necesidad de implementar la intervención, consistió en la participación activa y creativa de personas con discapacidad, fortaleciendo su integración social y desarrollo de habilidades manuales.	La intervención consistió en la elaboración de coronas con motivo del Día de Todos los Santos, fortaleciendo habilidades manuales y promoviendo el reconocimiento de tradiciones culturales.	800 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad participantes en actividades manuales respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 – AEI.06.05	33,702.00	33,702.00	33,702.00
27	Programa	Adquisición de lanas para el desarrollo de experiencias artísticas y ocupacionales	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de promover actividades ocupacionales con enfoque de desarrollo de experiencias artísticas y fortalecimiento de la autonomía y generalización de habilidades, generando oportunidades de independencia económica.	La intervención consistió en la adquisición de lanas destinadas al desarrollo de experiencias artísticas y fortalecimiento de la autonomía y generalización de habilidades, generando oportunidades de independencia económica.	800 personas con discapacidad	Porcentaje de personas con discapacidad participantes en actividades ocupacionales productivas respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 – AEI.06.05	41,880.00	41,880.00	41,880.00
28	Gasto operativo	Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Equipos de Impresora.	Protección social	Se identificó la necesidad de garantizar la operatividad continua de los equipos de impresión de la oficina de OMAFED, responsables para la emisión de informes de gestión, fichas socioeconómicas y demás documentación institucional vinculada a la atención de personas con discapacidad.	La contratación del servicio tuvo como finalidad realizar el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos de impresión de la oficina de OMAFED, responsables para la emisión de informes de gestión, fichas socioeconómicas y demás documentación institucional vinculada a la atención de personas con discapacidad.	1,480.00	Porcentaje de personas con discapacidad participantes en actividades ocupacionales productivas respecto a la meta programada.	Meta programada: 1,480.00. Logro alcanzado: 1,480.00.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 – AEI.06.05	1,480.00	1,480.00	1,480.00



29	Programa	Preparación de emolente para la conmemoración del Día de la Persona con Discapacidad	Protección social	Se identificó la necesidad de brindar atención y bienestar preparación de emolente buco como parte del desarrollo de la actividad de integración segura y estadado para las personas con discapacidad.	La contratación del servicio de condiciones adecuadas de atención y bienestar preparación de emolente buco como parte del desarrollo de la actividad de integración segura y estadado para las personas con discapacidad.	1,500 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad atendidas durante la actividad conmemorativa respecto a la meta programada.	Meta programada: 1,500 PCD. Logro alcanzado: 1,500 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	3,000.00	3,000.00
30	Gasto operativo	Contratación de Auxiliar de Aseo para la Oficina de OMAFED.	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de fortalecer la capacidad operativa de la oficina de OMAFED debido al incremento de atenciones, registros y actividades dirigidas a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, garantizando una atención eficiente y oportuna.	Se contrata un auxiliar de aseo para la oficina de OMAFED con la finalidad de garantizar el adecuado funcionamiento de la oficina de OMAFED. El servicio incluyó el registro y actualización de datos de beneficiarios, organización de expedientes, coordinación logística para talleres y actividades de capacitación institucional orientada a personas con discapacidad y sus familiares. Esta contratación permitió optimizar los procesos internos y asegurar la atención a los asistentes.	600 personas con discapacidad durante el periodo	Número de personas con discapacidad atendidas, con soporte administrativo oportuno durante el periodo programado.	Meta programada: 600 PCD. Logro alcanzado: 600 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	3,600.00	3,600.00
31	Programa	Adquisición de Chalecos para Protección Social	Protección social	Se identificó la necesidad de fortalecer la capacidad operativa de la oficina de OMAFED debido al incremento de atenciones, registros y actividades dirigidas a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, garantizando una atención eficiente y oportuna.	La adquisición de chalecos para el personal de OMAFED con la finalidad de garantizar el adecuado funcionamiento de la oficina de OMAFED. El servicio incluyó el registro y actualización de datos de beneficiarios, organización de expedientes, coordinación logística para talleres y actividades de capacitación institucional orientada a personas con discapacidad y sus familiares. Esta contratación permitió optimizar los procesos internos y asegurar la atención a los asistentes.	1,500 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad atendidas, con soporte administrativo oportuno durante el periodo programado.	Meta programada: 1,500 PCD. Logro alcanzado: 1,500 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	37,200.00	37,200.00
32	Programa	Contratación de Servicio de Fisioterapia (02 meses).	Salud	Se identificó la necesidad de brindar atención especializada en fisioterapia a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mejorando su calidad de vida, así como prevenir el deterioro físico derivado de sus condiciones.	Se contrata el servicio de un profesional fisioterapeuta por un periodo de dos meses con la finalidad de brindar atención especializada en fisioterapia dirigida a personas con discapacidad. El servicio incluyó evaluaciones básicas funcionales, ejercicios terapéuticos personalizados y grupales, orientación sobre higiene personal, fortalecimiento muscular, movilidad articular y recomendaciones para la prevención de lesiones físicas. Esta intervención contribuyó a mejorar la autonomía de las personas con discapacidad.	250 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que reciben atención y orientación en fisioterapia respecto a la meta programada.	Meta programada: 250 PCD. Logro alcanzado: 250 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	4,000.00	4,000.00
33	Programa	Implementación de Talleres de Estimulación Creativa y Trabajo Manual	Educación	Se identificó la necesidad de brindar atención especializada en estimulación creativa y trabajo manual a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mejorando su calidad de vida, así como prevenir el deterioro físico derivado de sus condiciones.	La implementación de talleres de estimulación creativa y trabajo manual dirigidos a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mejorando su calidad de vida, así como prevenir el deterioro físico derivado de sus condiciones. El servicio incluyó evaluaciones básicas funcionales, ejercicios terapéuticos personalizados y grupales, orientación sobre higiene personal, fortalecimiento muscular, movilidad articular y recomendaciones para la prevención de lesiones físicas. Esta intervención contribuyó a mejorar la autonomía de las personas con discapacidad.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participan en talleres de estimulación y trabajo manual respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	5,885.00	5,885.00
34	Programa	Servicios de Fisioterapia - Profesora del Hospital (20 años)	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de brindar atención especializada en fisioterapia a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mejorando su calidad de vida, así como prevenir el deterioro físico derivado de sus condiciones.	Se contrata un servicio de fisioterapia para la atención de personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, mejorando su calidad de vida, así como prevenir el deterioro físico derivado de sus condiciones. El servicio incluyó evaluaciones básicas funcionales, ejercicios terapéuticos personalizados y grupales, orientación sobre higiene personal, fortalecimiento muscular, movilidad articular y recomendaciones para la prevención de lesiones físicas. Esta intervención contribuyó a mejorar la autonomía de las personas con discapacidad.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participan en talleres de estimulación y trabajo manual respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PLIC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	6,000.00	6,000.00



35	Programa	Servicios No Personales - Profesora de Tai Chi (150 días)	Salud	Se identificó la necesidad de implementar la contratación del servicio de actividades físicas recreativas a personas con discapacidad que profesora de Tai Chi por 150 días tuvo como programa el bienestar físico, emocional y cognitivo. Se realizó un diagnóstico a personas con discapacidad del distrito de Cerro Colorado, promoviendo su salud integral y mejorando su calidad de vida mediante espacios accesibles, dinámicos y con enfoque inclusivo y comunitario.	600 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participen en talleres recreativos y de bienestar físico respecto a la meta programada.	Meta programada 600 PCD. Logro alcanzado: 600 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	9,000.00	9,000.00
36	Programa	Servicios No Personales - Capacitadora de Fútbol (60392)	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de fortalecer la contratación del servicio de actividades físicas recreativas a personas con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado, promoviendo su salud integral y mejorando su calidad de vida mediante espacios accesibles, dinámicos y con enfoque inclusivo y comunitario.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participen en talleres recreativos y de bienestar físico respecto a la meta programada.	Meta programada 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	7,500.00	7,500.00
37	Programa	Servicios No Personales - Profesora de Baile y Activación Física (150 días)	Salud	Se identificó la necesidad de implementar la contratación del servicio de actividades físicas recreativas a personas con discapacidad que profesora de baile y activación física adaptada para personas con discapacidad en por 150 días tuvo como finalidad la promoción de la salud integral, bienestar emocional y fortalecimiento de habilidades ocupacionales y promuevan la autonomía económica.	600 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participen en talleres recreativos y de activación física respecto a la meta programada.	Meta programada 600 PCD. Logro alcanzado: 600 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	10,000.00	10,000.00
38	Programa	Servicios No Personales - Capacitadora de Fútbol (150 días)	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de fortalecer la contratación del servicio de actividades físicas recreativas a personas con discapacidad en el distrito de Cerro Colorado, promoviendo su salud integral y mejorando su calidad de vida mediante espacios accesibles, dinámicos y con enfoque inclusivo y comunitario.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad que participen en talleres recreativos y de activación física respecto a la meta programada.	Meta programada 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con P/LC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	7,500.00	7,500.00
39	Programa	Servicio de Habilitación Operativa de Accesores	Accesibilidad	Se identificó la necesidad de garantizar la habilitación operativa de accesores de infraestructura municipal, eliminando barreras de acceso seguro, equitativo y libre de riesgos y asegurando el adecuado cumplimiento de los estándares de seguridad y cumplimiento de los requisitos técnicos de las instalaciones donde se desarrollan actividades institucionales.					AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	40,034.00	40,034.00
40	Programa	Servicio de Evaluación Técnica de Accesores	Accesibilidad	Se identificó la necesidad de verificar el estado técnico y las condiciones de operatividad de los técnicos especializados de los accesores de infraestructura municipal, eliminando barreras de acceso seguro, equitativo y libre de riesgos y asegurando el adecuado cumplimiento de los requisitos técnicos de las instalaciones donde se desarrollan actividades institucionales.					AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	1,600.00	1,600.00



41	Programa Capacitadora de Taller (90 días) (REQ) - GZZ	Servicios No Personales - Capacitadora de Taller (90 días) (REQ) - GZZ	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de fortalecer las acciones de inclusión social y empoderamiento económico de personas con discapacidad en talleres productivos que desarrollen habilidades ocupacionales y promuevan la autonomía económica, etc.	800 personas con discapacidad	Número de personas con discapacidad capacitadas en talleres productivos respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	7,500.00	7,500.00
42	Programa Servicios No Personales - Facilitador de Procesos en Terapia de Lenguaje (90 días)	Servicios No Personales - Facilitador de Procesos en Terapia de Lenguaje (90 días)	Salud	Se identificó la necesidad de ampliar la cobertura del servicio de terapia de lenguaje debido al incremento de casos de niños con discapacidad que presentan dificultades en el desarrollo del lenguaje, garantizando atención especializada, oportuna y adecuada.	500 niños con discapacidad	Número de niños con discapacidad que reciben atención especializada en terapia de lenguaje respecto a la meta programada.	Meta programada: 500 niños con discapacidad. Logro alcanzado: 500 niños con discapacidad.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	6,300.00	6,300.00
43	Programa Servicios No Personales - Especialista en Terapia de Lenguaje	Servicios No Personales - Especialista en Terapia de Lenguaje	Salud	Se identificó la necesidad de fortalecer y garantizar la continuidad del servicio especializado en terapia de lenguaje para las comunidades vulnerables, asegurando viables intervenciones oportunas y de calidad para niños con discapacidad del distrito.	500 niños con discapacidad	Número de niños con discapacidad que reciben atención especializada en terapia de lenguaje respecto a la meta programada.	Meta programada: 500 niños con discapacidad. Logro alcanzado: 500 niños con discapacidad.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	7,500.00	7,500.00
44	Gasto operativo	Servicio de Recarga de Balón de Gas	Trabajo y empleo	Se identificó la necesidad de contar con insumos básicos y operativos indispensables para garantizar la continuidad y adecuada atención del taller de capacitación de personas con discapacidad productivas.	800 personas con discapacidad asistentes al taller de pastelería	Número de personas con discapacidad beneficiadas con la continuidad operativa del taller productivo respecto a la meta programada.	Meta programada: 800 PCD. Logro alcanzado: 800 PCD.	No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	72.00	72.00
45	Gasto operativo	Mantenimiento Preventivo y Correctivo de Impresora - OMAPED	Protección social	Se identificó la necesidad de garantizar la operatividad continua de los equipos informáticos y administrativos de la OMAPED, a fin de asegurar el cumplimiento oportuno de la documentación institucional para la emisión de registros, reportes y atención administrativa institucional, reportes y demás documentación administrativa requerida por las personas con discapacidad del Distrito de Centro Colono.		Número de personas con discapacidad beneficiadas con la continuidad operativa del taller productivo respecto a la meta programada.		No se cuenta con PPLC	AEI.06.05	AEI.08.03 - AEI.06.05	3,500.00	3,500.00

